

---

INAU

MEMORIA ANUAL 2013

**Procesamiento de la Información y Elaboración del documento: Oficina de Planeamiento y Presupuesto de INAU**

**Fuentes: Directorio; Todas las Direcciones Departamentales; Direcciones Regionales de Montevideo; Direcciones de Divisiones Nacionales y de Montevideo; Direcciones de Planes y Programas Nacionales; Direcciones de Departamentos; Coordinaciones de Sistemas; SIPI; CENFORES; Departamento de Arquitectura.**

**Enero; 2014**

<b>I) PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL</b> .....	<b>4</b>
I.1 CREACIÓN.....	4
I.2 MISIÓN Y VISIÓN INSTITUCIONAL.....	4
I.3 COBERTURA DE POBLACIÓN.....	5
I.4 CREDITOS Y EJECUCIÓN AÑO 2013.....	8
I.5 CANTIDAD DE FUNCIONARIOS A DICIEMBRE 2013.....	9
<b>II. PRINCIPALES LINEAS DE ACCION DESARROLLADAS</b> .....	<b>10</b>
<b>II.1 PROPUESTAS SOCIO EDUCATIVAS según Divisiones y Programas</b> .....	<b>10</b>
PLAN CAIF.....	10
DIVISIÓN DE PROTECCIÓN INTEGRAL en contexto Familiar y Comunitario (TIEMPO PARCIAL).....	16
DIVISIÓN DE PROTECCIÓN INTEGRAL a la Infancia y la Adolescencia (TIEMPO COMPLETO).....	21
DIVISION ESTUDIO Y DERIVACION (DED).....	23
DIVISIÓN ATENCIÓN INTEGRAL A LA FAMILIA (DAIF).....	27
DEPARTAMENTO DE ADOPCION.....	31
DIRECCIÓN NACIONAL DE ACOGIMIENTO FAMILIAR.....	37
DIVISIÓN CONVENIOS.....	40
DIRECCIONES DE COORDINACIÓN REGIONAL DE MONTEVIDEO.....	42
DEPARTAMENTO DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS.....	49
DEPARTAMENTO DE TRABAJO INFANTIL Y ADOLESCENTE.....	52
(SIRPA) / SISTEMA DE RESPONSABILIDAD PENAL ADOLESCENTE.....	54
<b>II.2 DEPARTAMENTOS DEL INTERIOR DEL PAÍS</b> .....	<b>58</b>
ARTIGAS.....	58
CANELONES.....	59
CERRO LARGO.....	61
COLONIA.....	62
DURAZNO.....	63
FLORES.....	65
FLORIDA.....	66
LAVALLEJA.....	68
MALDONADO.....	70
PAYSANDÚ.....	73
RÍO NEGRO.....	74
RIVERA.....	76
ROCHA.....	77
SALTO.....	79
SAN JOSÉ.....	80
SORIANO.....	82
TACUAREMBÓ.....	84
TREINTA Y TRES.....	86
<b>III. INICIATIVAS TRANSVERSALES</b> .....	<b>87</b>
<b>IV. DIVISIONES Y DEPARTAMENTOS DE APOYO TÉCNICO</b> .....	<b>111</b>
<b>V. OTRAS ÁREAS DE APOYO</b> .....	<b>131</b>
V.1 SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA INFANCIA (SIPI).....	131
V.2 CENTRO DE FORMACIÓN Y ESTUDIOS (CENFORES).....	133
V.3 DIVISIÓN RECURSOS HUMANOS.....	138

## I) PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

### I.1 CREACIÓN

**Antecedentes:** Consejo del Niño, UE desconcentrada del MEC.

**Ley de creación del INAME: N° 15.977 de 14/9/988**

Decretos reglamentarios: 877/988 de 27/12/988 y 359/89 de 27/7/989

- **Organización:** servicio descentralizado, dirigido por un Directorio compuesto por Presidente y dos Directores, designados por el Poder Ejecutivo de acuerdo al art. 187 de la Constitución.
- **Poderes Jurídicos:** muy amplios, sobre todo en materia de funcionarios. Puede celebrar convenios con instituciones públicas o privadas, nacionales, departamentales o locales, para el cumplimiento de sus objetivos. También puede concertar los convenios previstos en el inciso final del art. 185 de la Constitución.
- **Presupuesto:** se tramita de acuerdo al art. 220 de la Constitución

**Ley N° 17.823 de 7/9/004: Código de la Niñez y Adolescencia**

- Regula los derechos, deberes y garantías inherentes a su calidad de personas humanas de los niños y adolescentes del Uruguay
- Cambia la denominación de INAME a INAU

**Ley N° 17.866: Crea el Ministerio de Desarrollo Social**

- INAU se relaciona con el Poder Ejecutivo a través del MIDES

### I.2 MISIÓN Y VISIÓN INSTITUCIONAL

#### MISIÓN:

Contribuir al ejercicio efectivo de la ciudadanía de todos los niños, niñas y adolescentes del Uruguay, como corresponde a su calidad de sujeto pleno de derecho.

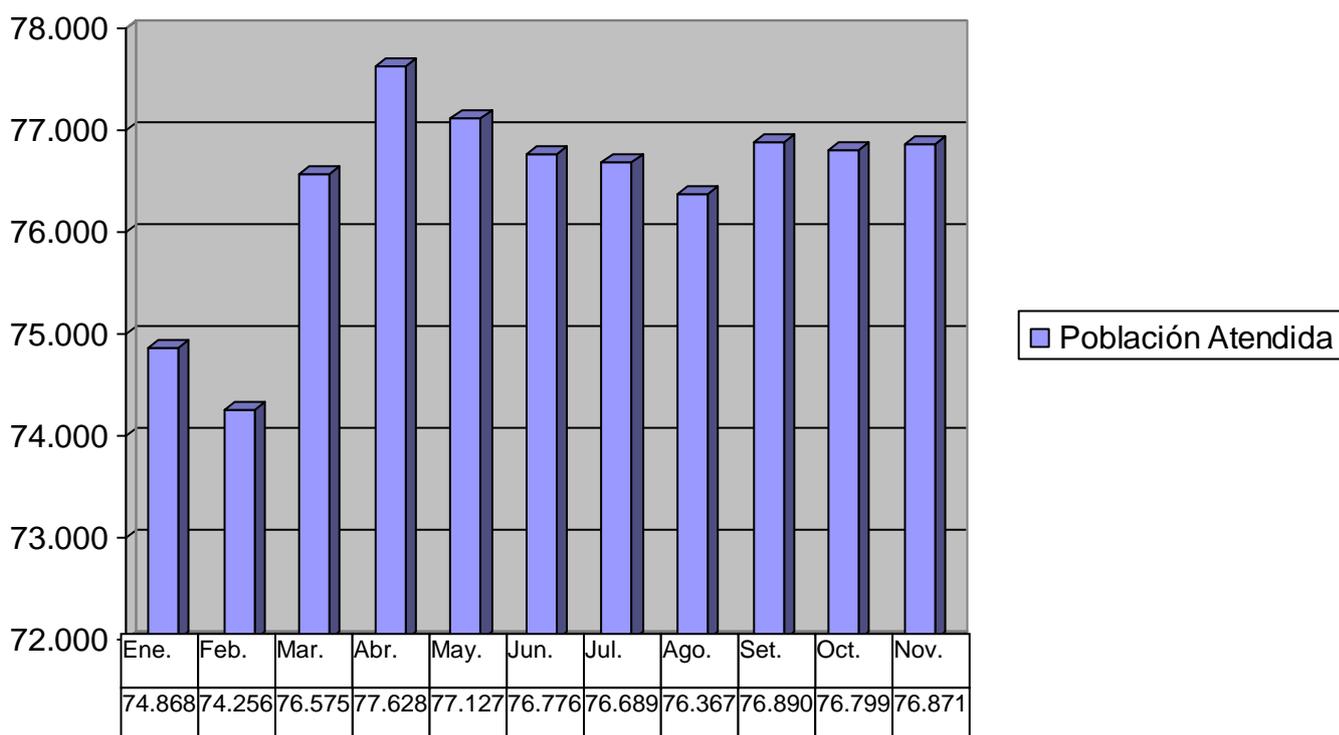
#### VISIÓN:

El INAU posicionado como rector de políticas destinadas a promover, proteger o restituir los derechos de niños, niñas y adolescentes, articulado en un Sistema Nacional de Infancia, en el marco de la Doctrina de Protección Integral.

### I.3 COBERTURA DE POBLACIÓN

A noviembre del 2013, el INAU alcanzó una cobertura de **76.871 niños, niñas y adolescentes**<sup>1</sup>, atendidos mensualmente en todo el país a través de las diferentes modalidades de abordaje. Tal guarismo representa un aumento del 3.1% respecto al año anterior.

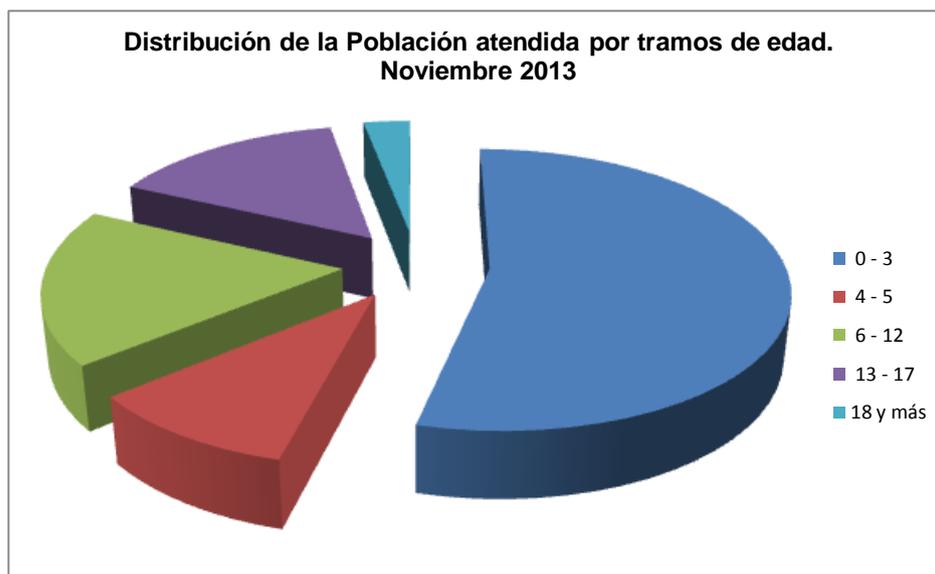
Dicho crecimiento, debe ser leído conjuntamente con otras iniciativas de mejora de las prestaciones implementadas, del orden de lo cualitativo. Por una parte, aquellas que introducen cambios en las estrategias de abordaje a fin de mejorar *la llegada* a los destinatarios así como, a mantener un trabajo sostenido con los mismos para garantizar los impactos pretendidos; la expansión de prácticas que articulan con otros actores del entramado social buscando multiplicar efectos desde las sinergias institucionales. Por otro lado, la apuesta permanente a la profesionalización de los recursos humanos propiciando la capacitación de estos y el desafío de transitar un proceso de readecuación institucional, definitivamente orientado a una mejora de la gestión en su conjunto.



Fuente: SIPI

<sup>1</sup> El total de población corresponde a cada niño, niña y adolescente atendido. Las cifras de población desagregadas por División, Departamento y Direcciones Departamentales corresponden a cantidad de atenciones en tanto, hay NNA que reciben atención a través de más de un servicio.

Al analizar la cobertura según la distribución por **grupos de edades**, la misma permaneció prácticamente incambiada respecto al año anterior. El 64% corresponde a niños y niñas más pequeños (0-5 años), representando el 54% los de 0-3 años; el 18% a los/las de 6-12 años; el 15% a los/las adolescentes entre 13-17 años y el 3% restante, de 18 y más años de edad.



Si se observa la población según la **modalidad de atención**, se mantiene también la relación respecto al año anterior: La atención integral de Tiempo Parcial (TP), representa el 93% mientras que la atención integral de Tiempo Completo (TC) alcanza el 7% restante.

De igual manera, permanece constante la relación invertida según modalidad de atención al analizarla por grupo de edades: En atención Tiempo Parcial, la mayor concentración de población se da en el grupo de los más pequeños; en la atención Tiempo Completo, a medida que aumentan las edades va siendo mayor el peso de la población, excepto en el 3% de los 18 y más años de edad, se revierte dicha tendencia de ser más a medida que aumentan las edades a la vez, que prevalece este grupo de edad en TP respecto a TC.

Por otra parte, es de destacar, que del total de residentes en entorno institucional “24hs” se observa un descenso de 260 NNA (aproximadamente un 8%), contribuyendo fundamentalmente a esto, los niños más pequeños entre 0-2 años de edad.

Por último, los adolescentes en conflicto con la ley vigente aumentaron en un 26% respecto al año anterior. A su vez, al desagregarlo por tipo de medida, se observa que la población privada de libertad, registró un incremento del 36% y un 4.1% los de medidas sin privación de libertad, respecto al 2012.

Modalidad de Atención			Tramos de Edad					TOTAL
			0 a 2	3 a 5	6 a 12	13 a 17	18 y más	
<b>Atención Integral de Tiempo Completo</b>	<b>En Entorno Institucional</b>	24 horas	174	212	918	1172	645	3121
		SIRPA				517	180	697
		DED Transitorio	3		26	164	10	203
		<b>Total E.I.</b>	<b>177</b>	<b>212</b>	<b>944</b>	<b>1853</b>	<b>835</b>	<b>4021</b>
	<b>En Entorno Familiar</b>		<b>166</b>	<b>208</b>	<b>556</b>	<b>359</b>	<b>65</b>	<b>1354</b>
<b>Subtotal</b>			<b>343</b>	<b>420</b>	<b>1500</b>	<b>2212</b>	<b>900</b>	<b>5375</b>
<b>Atención Integral de Tiempo Parcial</b>	<b>En Entorno institucional</b>		<b>28789</b>	<b>18973</b>	<b>10443</b>	<b>5797</b>	<b>356</b>	<b>64358</b>
	<b>En Entorno Comunitario</b>	At. Comunidad	444	713	1928	1926	501	5512
		PROMESEC				429	297	726
		DED (Niño y Flia. Línea Ciudadana)	87	105	266	168	15	641
		Regionales	23	40	119	63	14	259
		<b>Total E.C.</b>	<b>554</b>	<b>858</b>	<b>2313</b>	<b>2586</b>	<b>827</b>	<b>7138</b>
<b>Subtotal</b>			<b>29343</b>	<b>19831</b>	<b>12756</b>	<b>8383</b>	<b>1183</b>	<b>71496</b>
<b>TOTAL</b>								<b>76.871</b>

Fuente: S.I.P.I./Noviembre 13

Por último en relación a la cobertura, es necesario destacar que el Organismo tiene conciencia de un (inevitable) subregistro en este sentido. Además de la “doble o triple atención”<sup>2</sup>, parte del mismo se explica por aquellas actividades que involucran a NNA participantes de diversas actividades acotadas en el tiempo pese a tener una intencionalidad educativa y por ende, generar algún tipo de impacto<sup>3</sup>.

<sup>2</sup> Esto es: Sujeto de Derecho que se atiende en dos o tres, perfiles de atención

<sup>3</sup> Las Direcciones de Coordinación Regional así como el PROPIA resultan claros exponentes de ello, sin ser los único que contribuyen en este sentido

## 4. CRÉDITOS Y EJECUCIÓN AÑO 2013

Financiación 1,1

Valores Corriente

CONCEPTO	Programa	CREDITO APERTURA Y AJUSTES	REFUERZOS M.E.F.	CREDITO TOTAL	EJECUCIÓN TOTAL	SUPERAVIT O DEFICIT	% EJEC. S/ CREDITO TOTAL
Retribuciones	400 -815	2.118.013.747		2.118.013.747	<b>2.093.444.543</b>	24.569.204	99%
	461	798.486.013		798.486.013	<b>595.705.575</b>	202.780.438	75%
Retiros Incentivados	400	31.959.047		31.959.047	<b>28.315.902</b>	3.643.145	89%
Convenios ONG	344	1.353.505.793	500.000	1.354.005.793	<b>1.339.646.909</b>	14.358.884	99%
	400	1.257.473.673	5.100.000	1.262.573.673	<b>1.252.947.577</b>	9.626.096	99%
	461	32.611.946		32.611.946	<b>31.112.518</b>	1.499.428	95%
Funcionamiento	400-461	473.578.922	139.676.551	613.255.473	<b>601.171.695</b>	12.083.778	98%
	440	167.449.193	152.491.770	319.940.963	<b>319.864.346</b>	76.617	100%
Suministros	400	118.477.718	12.500.997	130.978.715	<b>130.953.130</b>	25.585	100%
Inversiones (*)	344	188.010.000		188.010.000	<b>188.010.000</b>	0	100%
	400	65.870.000		65.870.000	<b>63.737.492</b>	2.132.508	97%
	461	95.015.006		95.015.006	<b>94.975.139</b>	39.867	100%
<b>TOTAL</b>		<b>6.700.451.058</b>	<b>310.269.318</b>	<b>7.010.720.376</b>	<b>6.739.884.826</b>	<b>270.835.550</b>	<b>96%</b>

(\*) No se incluyeron dentro de Inversiones, las asignaciones presupuestales otorgadas mediante Decreto del Presidente de la República N° 319/2011 de fecha 8/09/2011 y Art. 325 de la Ley 19,149 por la suma de \$ 356.126.087 para la construcción de establecimientos para el Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente (SIRPA) que pasan al ejercicio 2014.

### Nombres de los programas:

- Programa 344 - Educación Inicial
- Programa 400 - Políticas transversales de desarrollo social
- Programa 440 - Atención Integral a la Salud
- Programa 461 - Gestión de la privación de libertad
- Programa 815 - Personal excedentario de ejercicios anteriores

## Financiación 1,2

CONCEPTO	CREDITO APERTURA Y AJUSTES	REFUERZOS M.E.F.	CREDITO TOTAL	EJECUCIÓN	SUPERAVIT O DEFICIT	% EJEC. S/ CREDITO TOTAL
Reinte.y Subsid. a ONGs.	30.309.677		30.309.677	24.809.702	5.499.975	81,85%
Partidas Globales 092	10.255.360		10.255.360	0	10.255.360	0,00%
Becas de Trabajo a Jóvenes.	12.007.226		12.007.226	6.985.270	5.021.956	58,18%
CAIF- Loterías y Quinielas.	19.720.476		19.720.476	14.091.810	5.628.666	71,46%
Mesadas	371.500		371.500	364.750	6.750	98,18%
<b>TOTAL</b>	<b>72.664.239</b>	<b>0</b>	<b>72.664.239</b>	<b>46.251.532</b>	<b>26.412.707</b>	<b>63,65%</b>

Se ejecutó por concepto de Donaciones Financiación 3,3 y 4,2 la suma de \$ 758,907

NOTA: Información Sujeta a Ajustes Finales

## 1.5 CANTIDAD DE FUNCIONARIOS A DICIEMBRE 2013

ESC.	PRESU-PUESTO	CONTRATO PERMANENTE	EVENTUALES CIVILES	CONTRATO A TERMINO	DOCENTES	DOCENTES CONTRATADOS	DOCENTES EVENTUALES	TOTAL
<b>Q</b>	<b>5</b>							<b>5</b>
<b>R</b>	<b>2</b>	<b>2</b>						<b>4</b>
<b>A</b>	<b>453</b>	<b>117</b>						<b>570</b>
<b>B</b>	<b>91</b>	<b>65</b>						<b>156</b>
<b>C</b>	<b>76</b>	<b>47</b>						<b>123</b>
<b>D</b>	<b>1.515</b>	<b>1.025</b>	<b>486</b>					<b>3.026</b>
<b>E</b>	<b>106</b>	<b>169</b>	<b>478</b>					<b>753</b>
<b>F</b>	<b>48</b>							<b>48</b>
<b>J</b>					<b>138</b>	<b>146</b>	<b>1</b>	<b>285</b>
<b>OTROS</b>				<b>2</b>				<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2.296</b>	<b>1.425</b>	<b>964</b>	<b>2</b>	<b>138</b>	<b>146</b>	<b>1</b>	<b>4.972</b>

ADEMÁS EL INSTITUTO CUENTA CON:

- 9 ASISTENTES TÉCNICOS DE DIRECTORIO
- 319 CUIDADORAS DE ALTERNATIVA FAMILIAR
- 1 CUIDADORAS DE HOSPITAL
- 28 BECARIOS UTU
- 263 TALLERISTAS

## II. PRINCIPALES LINEAS DE ACCION DESARROLLADAS

### II.1 PROPUESTAS SOCIO EDUCATIVAS según Divisiones y Programas

#### PLAN CAIF

El Plan CAIF alcanzó en el período una cobertura total de **46514 niños y niñas**, a través de unos **367** Centros en todo el territorio nacional.

	<b>Cantidad</b>	<b>Lugar (barrio; localidad)</b>
<b>2013</b>		
<b>Servicios nuevos funcionando</b>	<b>19</b>	Artigas (2) Tomás Gomensoro y Bella Unión Florida (2) Casupá y 25 de Agosto Canelones (5) Progreso, Villa Tato, Corfrisa Las Piedras y Ciudad Soriano (1) Villa Soriano Treinta y Tres (2) Rincón y Cerro Chato Montevideo (2) Santiago Vazquez y Las Acacias Rocha (1) Castillos Río Negro (1) (Young) Durazno (1) Sarandí del Yí San José (2) Punta de Valdez e Ituzaingó
<b>Servicios en proceso de apertura</b>	<b>29</b>	Canelones (9) Santa Lucía, Solymar, San Jacinto, San Luis, La Paz, Est. Floresta, Suarez Casarino, Toledo y Empalme Olmos Tacuarembó (3) Tambores, Toscas de Caraguatá, San Gregorio Lavalleja (1) Solís de Mataojo San José (2) Ecilda Paullier y Libertad Riviera (1) Vichadero Maldonado (3) La Capuera, San Carlos y Km 110 Salto (1) Rincón Valentín Montevideo (6) Camino Maldonado Km 14, Cno Maldonado Km 12 Chacarita de los Padres, Km. 18, Cerro, Km 16, Peñarol Rocha (2) Ciudad y Punta del Diablo Río Negro (1) ciudad
<b>Servicios a la espera de local</b>	<b>6*</b>	*corresponden a construcciones a través de la CND, en los siguientes barrios: Tala, Cerrillos, Chacarita de los Padres, Ciudad Vieja, Camino Maldonado Km 18.500, Nuevo Berlín No se especifica en este ítem locales a la espera de alquiler

En suma, si se observa el acumulado en el quinquenio, se registra a diciembre del 2013 un total de 48 CPI abiertos en lo que va del período.

Asimismo, se destacan las **14 construcciones** concretadas en este año, con Fondos Fideicomiso. En tal sentido, los locales entregados fueron: Toledo Chico, Salinas, Suárez Casarino, Solymar, Toledo II, Piedras Blancas, Barrio Ituzaingó, Manga Rural, Gruta de Lourdes, Artigas (2 locales), Tomás Gomensoro, Colonia y Chuy.

Además y a la fecha, se encuentran 3 construcciones más en proceso con MEVIR: Tala, Cerrillos y Nuevo Berlín.

En el año, también se registró un servicio como dado de baja, en Montevideo (CAIF: La Luz).

Es de destacar como nuevos **convenios/donaciones** celebrados en el año, con actores locales a fin de fortalecer la gestión del Plan:

1. Con la Intendencia de Maldonado, La Capuera: Dicha Intendencia cedió en comodato un inmueble, durante un período de dos años, con la proyección que el mismo beneficie a un centro que atienda 50 niños.
2. Con la Intendencia de Salto: Cesión de un terreno en comodato para la instalación de un CAIF, por un período de 20 años, con la proyección que el mismo atienda a 84 niños.
3. Con el Ministerio del Interior: También la cesión de un terreno en comodato para la instalación de un CAIF, por un período de 20 años, con la proyección que el mismo atienda a 84 niños.
4. Con el MVOTMA: Otorgaron el inmueble necesario para el CAIF Girasol (hasta que se autorice la donación del INAU); para la atención de 50 niños.
5. Con UTE: Local de Centro en Aiguá, por un período de 20 años, para atender a unos 50 niños.
6. Con Guardería Capalgui-Paysandú: esta entidad cedió un predio para la construcción de un CAIF Capalgui en Guichón.
7. Con la Cooperativa de Vivienda CO.LI.LI.BER: Cesión de un terreno para la construcción de un CAIF (a la fecha está en trámite la firma del comodato); proyectado por un plazo de 20 años, para brindar atención a unos 84 niños.
8. SODRE: Cesión sin cargo de la Sala Hugo Balzo y el Auditorio Adela Reta para el lanzamiento de los Festejos de los 25 años del Plan CAIF. 45000 niños y niñas, se vieron homenajeados con esta instancia.
9. ADINET: Se hizo cargo de la grabación de los Seminarios en razón de los Festejos de los 25 años del Plan CAIF y del Lanzamiento en la Sala Hugo Balzo.
10. Con la IMM: Cesión sin cargo de todas las salas del Centro de Conferencias para la realización del Seminario Internacional en el marco de los Festejos de los 25 años del Plan CAIF.
11. ANTEL: Realización del “micro-tecnológico”; también en razón de los Festejos de los 25 años del Plan CAIF. Asimismo, dicha Empresa Pública, fue la auspiciante Oficial, costeadando todo el evento.
12. ANTEL: Convenio para la implementación de espacios de Inclusión Digital en los CAIF para beneficio de todas las familias de todos los niños y niñas que asisten a los mismos. La ejecución está prevista para el 2014; el Plan Nacional realizará la administración y contralor de dicha iniciativa.
13. El particular, Washington Raúl Domínguez, donó un terreno con destino al CAIF en Canelones, “Trencito de colores”, para la atención de 84 niños.

## Con actores de la Cooperación internacional:

1. PNUD-UNICEF: Consultoría sobre las principales líneas programáticas alcanzadas por el Plan CAIF en sus 25 años de experiencia.
2. OEA-IIN: Colectivización de la experiencia del Plan CAIF a nivel internacional (dicha iniciativa, se encuentra aún en proceso)

## Acciones con el Sector empresarial

<b>Marzo INITIATIVE</b>	<b>Empresa INITIATIVE representante de los Pañales Huggies en Uruguay</b> realizó espectáculos musicales para las familias y los niños de los Centros CAIF en 5 Departamentos: Salto, Paysandú, Tacuarembó, Canelones y Soriano. En estos eventos se recibieron pañales para los Centros.
<b>Abril Laboratorios Roemmers S.A.</b>	<b>Firma de cesión en Comodato de Terreno de 1000 mts. Cuadrados, ubicado en el Barrio Punta de Rieles, Km. 12.500, del acto participaron Autoridades de INAU entre otras.</b>
<b>COLGATE</b>	<b>Colgate – Campaña mes del cuidado Oral –</b> Colgate se compromete a realizar un aporte económico de \$ trescientos cincuenta mil (\$ 350.000) en octubre de 2013, a , a INAU para fines de acondicionamiento y reparaciones de los centros CAIF “ Sonrisas” del Barrio Sarandí; “Mi casita” Casavalle y “Esperanza” Bella Italia, mediante transferencia bancaria
<b>UNILEVER</b>	<b>UNILEVER <i>Lifebouy</i></b> - Charla informativa a los Centros y donación durante un año de productos Life Bouy en el mes del Día Mundial de Lavado de manos que es el 15 de Octubre -
<b>DIARIO EL PAIS</b>	<b>Diario El País:</b> Material para los Centros CAIF y Diurnos: 380 ejemplares para PLAN CAIF, 120 para Centros Diurnos y 1000 ejemplares del Librillo El Oso Yogui, CD Ruperto Rocanol, y Libro de Cuentos, Juegos y Canciones del Sapo Ruperto de Roy Berocay
<b>APROTUR</b>	<b>APROTUR – Asociación Promoción Turística de Piriápolis –</b> Entrega de materiales realizada por APROTUR a los Centros CAIF de la zona Oeste de Maldonado – equipamiento adquirido con los beneficios de la 15° Paella Gigante de Piriápolis.
<b>Intendencia Municipal de Treinta y Tres</b>	Cede a INAU Local para el funcionamiento de un Centro CAIF en la localidad de Rincón – Cesión de llaves y firma de comodato
<b>HRU</b>	<b>HRU –</b> Cesión de Terreno para CAIF en Hipódromo en Montevideo - materiales didácticos, juegos y aires acondicionados.
<b>HRU</b>	<b>HRU –</b> construcción del centro CAIF Hipódromo en Las Piedras

## **Seminarios, Encuentros y Talleres de Capacitación:**

1. Tercer Encuentro Nacional del Plan Primera Infancia, organizado en el marco del convenio interinstitucional (MSP/ASSE/MIDES/INAU/INDA/UCC/IM: “Por la equidad de oportunidades desde el inicio de la vida”. Participaron, 14 autoridades nacionales y un total de 255 centros.
2. En el mes de setiembre, el Seminario “25 Años del Plan CAIF”; contó con la presencia de ex mandatarios y otras autoridades nacionales. El mismo, tuvo una altísima participación de personas y luego de su apertura Oficial, habilitó una serie de exposiciones sobre temáticas asociadas al quehacer del Plan, realizadas por Equipos y profesionales de distintos Centros. Las mismas, resultaron insumos relevantes para el intercambio de perspectivas y experiencias.
3. Talleres con maestros del Plan CAIF, a fin de fortalecer y resignificar el rol de estos profesionales en los centros. Participaron 50 Centros.
4. Plan Piloto del Club de Ciencias Plan CAIF/INAU-MEC, con el objetivo de motivar la innovación en metodología científica: Participaron centros de los departamentos: Soriano (en dos oportunidades, a través de 12 Centros); Maldonado (en dos oportunidades con 11 Centros); Durazno (en una oportunidad con 15 Centros); Rivera (en una oportunidad con 14 Centros); Artigas (en una oportunidad con 15); Artigas, Salto y Paysandú (en una oportunidad, donde participaron 36 Centros; 1 por Paysandú); Tacuarembó (en una instancia, a través de 13 Centros)
5. Capacitación del Área Pedagógica al Centro “Caritas Felices”/Río Negro
6. Fortalecimiento del rol de los psicólogos en Young/Río Negro
7. 41 Centros: 14 Centros del departamento de Rivera, 13 de Tacuarembó y 14 de Artigas, participaron de la capacitación del fortalecimiento de las prácticas educativas dirigido a los maestros
8. Capacitación a Nuevos Equipos de trabajo de nuevos Centros, en Montevideo, Canelones y San José, ponderándose aquellas temáticas identificadas como más necesitadas de dichas instancias
9. 12 Centros de Treinta y Tres, 7 de Rivera, 7 de Tacuarembó, 10 de Salto, 5 Río Negro y 15 Centros de Artigas participaron del fortalecimiento del Programa de Experiencias Oportunas
10. 115 Técnicos nuevos ingresados entre agosto 2012 y junio 2013 a los Centros participaron de capacitaciones, acerca de lo que se espera del desempeño de sus roles, realizadas en el IPES, con departamentos de todo el país
11. Diversos centros nuevos, recibieron la Formación Básica para fortalecer sus prácticas desde los recursos humanos. Asimismo, se realizaron en distintas oportunidades y contextos, capacitaciones para Centros en proceso de apertura.
12. 27 psicólogos de Montevideo participaron de la “capacitación disciplinar” realizada en el IPES
13. 10 Centros de Montevideo, participaron de la capacitación del personal para el Plan Piloto “Trabajo con niños y niñas de 12 a 24 meses, y sus familias”

- 14.21 profesionales, participaron en la instancia de Presentación de los Instrumentos del Piloto “Trabajo con niños y niñas de 12 a 24 meses, y sus familias”.
15. 2 Jornadas de Formación para Trabajadores Sociales nuevos en su rol en el Plan. Se realizaron en el IPES; participaron 21 profesionales.
16. Fortalecimiento del rol del maestro, con una capacitación en el IPES: participaron 50 Centros de Montevideo
17. 11 centros de Durazno, participaron de la Muestra de Primera Infancia, Club de Ciencias
18. 3 Jornadas de Fortalecimiento de las OSCs nuevas en el Plan CAIF
19. Encuentro de Delegados Nacionales y Departamentales de las OSCs
20. 27 Centros de Artigas, Soriano, Tacuarembó, Maldonado, Cerro Largo, Flores, Florida, Treinta y Tres, Durazno, Paysandú y Montevideo, participaron de una capacitación para psicomotricistas nuevos en el Plan.
21. Seminario Internacional “25 años de Atención Integral a la Infancia y la Familia: Un modelo de Política Pública”; contó con la participación de 1300 personas.
22. 67 participantes de diversas instituciones (PIAI; ETAF; Jóvenes en Red, UCC, etc.) participaron del Ateneo interinstitucional, en Artigas/Bella Unión, con el objetivo de intercambiar *miradas* y realizar aproximaciones conceptuales sobre el trabajo complejo con núcleos familiares complejos.
23. 78 personas, de 16 departamentos participaron de la “Jornada de Fortalecimiento Anual de Salas de Encuentro y Espacio de Atención a Embarazadas”, contándose además con la presencia de autoridades del Plan, ASSE y el MIDES.
24. Cerro Largo: Seminario Departamental “Tiempos de reflexión”; participaron OSC; Equipos de Trabajo y Delegada Departamental. Temas tales como: pautas de crianza, puesta de límites; Dinámica lúdico recreativas, entre otros
25. Tacuarembó: Jornada interCAIF; participación de todos los centros y Organismos públicos de la Región Norte
26. 22 funcionarios, Directores y Técnicos, participaron de la capacitación por parte de una Empresa Informática, sobre “plataforma Moodle”
27. Todos los centros del país, participan en la capacitación brindada por INDA acerca de la adecuada manipulación de los alimentos y nutrición, redundando esto en el beneficio de todos los niños atendidos por el Plan
28. Rivera: Jornada interCAIF; participación de todos los centros y entidades públicas, vinculadas a la infancia en el departamento
29. Cuatro instancias del Comité Nacional de Coordinación del Plan CAIF; participaron 105 personas en las mismas.
30. Concreción de los Comités Departamentales de: Canelones, Montevideo, Río negro, Artigas, Maldonado, Cerro Largo, Treinta y Tres, Rivera y Soriano.
31. Las autoridades del Plan participaron de diversos eventos y actividades a lo largo del año; contribuyendo a la articulación interinstitucional (MIDES; UDELAR; PNUD; MSP ASSE; INDA; CND, MTSS, OEA/IIN, entre otros) así como, acompañando todos los procesos de apertura y fortalecimiento de los nuevos centros así como los ya existentes.

## **Actividades masivas con niños y niñas**

1. Todas las diversas iniciativas que se llevaron adelante en todo el territorio nacional, en razón de la conmemoración de los 25 años del Plan CAIF
2. Todas las diversas iniciativas que se llevaron adelante en todo el territorio nacional, en razón de la conmemoración tradicional del Día Internacional de los Derechos del Niño
3. En Salto se destaca como parte del proyecto de educación alimentaria, la creación de historias sobre la temática para trabajar tanto con los niños como con sus referentes familiares (ingestas, hábitos, etc.
4. La Participación en las Ferias Nacionales de Clubes de Ciencias organizada por el MEC e Lavalleja, involucrando todos los centros del departamento
5. Mural realizado con el involucramiento de niños, niñas y padres, en el mes de noviembre, contando para ello con el apoyo de ANTEL
6. Con la participación del total de los CAIFs. se realizó la “Semana de la lactancia materna”, contribuyendo a sensibilizar, educar y brindar herramientas para posibilitar y expandir dicha práctica.

Respecto a las **obras realizadas** desde el Departamento de Arquitectura de INAU, se ejecutaron tareas de mantenimiento en las Oficinas centrales del Plan por un monto de 31.360 \$ y obra nueva por 5.389.785 \$ (MTO/Cerro).

## **Otros aspectos a destacar de la gestión anual:**

1. Los supervisores del PIOD, Equipos estable de consultores y actores del Plan, como Direcciones departamentales, realizaron con carácter exploratorio una proyección de nuevos centros sobre datos del Censo de Población último y diagnósticos.
2. Parte de la difusión del Plan, puede ser medida por los impactos del mismo, como Modelo válido de atención a niños y niñas de 0-3 años a través de la cantidad de visitas a la Web. Es de destacar, que en el ranking de visitas, después del propio contexto local, le siguen España, EEUU; México, Argentina, Chile, Inglaterra y Canadá.
3. Así también, difundir el Plan y posicionarlo cada vez mejor, tanto en la opinión pública como en el ámbito internacional fue un objetivo ponderado. En tal sentido, el Plan logró espacios en 12 medios de prensa así como, en los cuatro canales de aire del país y canales y radioemisoras del Interior.
4. Llamados de recursos humanos, para el fortalecimiento de la gestión del Plan: Externos: Experto en Educación y Desarrollo y a Trabajador Social, con los fallos de dichos tribunales homologados. También se concretó un Llamado interno al INAU para la Dirección del Tercer Director de Programa de Evaluación y Monitoreo.
5. Asimismo, se constituyó un Tribunal para valorar Trabajos presentados en el marco de los 25 años del Plan CAIF, para ser expuestos en dicho evento.
6. Junto con los Programas Prioritarios del MIDES/Coordinación General PPI, se redactó un borrador de Protocolo para el ingreso de niños y niñas a los centros CAIF y Centros de Atención Primera Infancia (oficiales de INAU), identificados por los programas dirigidos a la población en extrema

- vulnerabilidad social, a saber: “Uruguay Crece Contigo”; “Jóvenes en Red” y “Cercanías” (INAU-MIDES).
7. Se mantuvieron espacios de intercambio, sobre los temas de maltrato, violencia y abuso con técnicos del SIPIAV
  8. Se mantuvieron reuniones de trabajo con la Dirección y Equipo Técnico del CENFORES responsable de la Tecnicatura en Primera Infancia a los efectos de analizar los contenidos, valorar la experiencia en su primera edición y para la clausura y entrega de diplomas de los primeros/as egresados.
  9. Se concretaron 4 reuniones con la UDELAR (CCEE; Instituto Nacional de Estadística y Facultad de Medicina) para la realización de un convenio marco, que permita la implementación de distintas iniciativas

## **DIVISIÓN DE PROTECCIÓN INTEGRAL en contexto Familiar y Comunitario (TIEMPO PARCIAL)**

Durante el período, la División alcanzó una **cobertura mensual de 1500 NNA**, lo que supone un incremento considerable respecto al año anterior. Brindó atención a través de **20 Centros** (en Montevideo), organizados sobre 3 perfiles de atención: Centros Primera Infancia; Clubes de Niños y los Centros y dispositivos de Calle.

Se vienen desarrollando también algunas definiciones en materia de complementariedad con el resto de los modelos existentes, respecto a cupos, lineamientos de calidad, atención múltiple en los subsistemas existentes.

Asimismo, se trabajó en relación a la construcción del rol de supervisor de dichos centros, intentando también desde allí, contribuir a una única política de Primera Infancia.

El Programa Primera Infancia<sup>4</sup>, tiene un total de 34 Centros oficiales y 1 en convenio con la Intendencia Municipal de Cerro Largo. De tal manera, exceptuándose el nuevo convenio, el tamaño del universo de este perfil se ha mantenido prácticamente incambiado respecto al año anterior. De esa totalidad, 9 corresponden estrictamente a la esta División, por ende, al territorio de Montevideo. Respecto a la necesaria **unificación programática** con alcance nacional, este año, se continuó profundizando dicho proceso, por parte del Programa Primera Infancia. Es de destacar que en el año se concretaron 190 instancias de supervisión. Así también, en relación a los Clubes de Niños, dicha iniciativa (unificación programática) no pudo evolucionar como se esperaba por la escasez de recursos humanos para ello. Sin embargo, se realizaron acciones orientadas a dicho objetivo, como ser el Encuentro Nacional de Clubes de Niños/Regional Litoral<sup>5</sup>, con una participación de 200 personas. Se elaboró y elevó al Directorio la Propuesta de Unificación, con tres dimensiones: *aggiornamiento* del perfil de atención; alcance nacional; unidad organizacional.

Se destaca asimismo, desde esta necesaria unificación, la iniciativa concretada por el Programa Calle junto a la División Convenios “Primer Encuentro de Equipos de

---

<sup>4</sup> Supone todos los Centros Primera Infancia del país (no CAIF)

<sup>5</sup> Realizado en Soriano

Trabajo de Proyectos Calle del Interior”<sup>6</sup>, lográndose la participación de todos los departamentos involucrados.

### **Funcionamiento por servicios**

Respecto a la perspectiva y dinámica propiamente dicha de los servicios de la División, es de destacar que la totalidad de los mismos, planifican sus iniciativas ejecutando fundamentalmente sus acciones sobre la base de un proyecto. Realidad que les permite monitorear permanentemente lo que realizan y evaluarlo periódicamente.

Así también, el 100% de los servicios, incluyen en sus prácticas un trabajo sistemático con las referencias familiares de los NNA, ampliando así las posibilidades de impacto con la población y contribuyendo con el involucramiento de los adultos en relación a las funciones de cuidado y protección. El 100% de los servicios trabajan sobre una perspectiva de “redes sociales”, desarrollándose además este año una línea de trabajo que integra lo intersectorial y la circulación en lo comunitario.

En relación a los RRHH, es de destacar la insuficiencia al respecto que aún persiste. El 40% de los servicios sí cuenta con los RRHH necesarios, ocurriendo de manera opuesta en el 60% restante. Al observarlo por perfil de atención, esta debilidad se manifiesta con más fuerza en los proyectos calle y los Clubes de Niños, que en los Centros Diurnos. Estos últimos, en su mayoría (66%) si disponen de los recursos humanos adecuados para el funcionamiento.

### **Nuevos Convenios y Acuerdos con otros actores institucionales locales**

- Con (Federación de Obreros y Empleados de la Bebida (FOEB): Una donación que tuvo por beneficiarios a los NN de los 34 Centros Primera Infancia. Desde mediados de año, hasta el 2014 (período previsto de ejecución del proyecto de fortalecimiento), se obtienen fondos para equipos de aire acondicionado en los centros; obras de infraestructura y compras para equipamiento que mejoren la calidad de la atención que se brinda.
- IPRU; Proyecto “XA Oír Montevideo”: Aportaron para el Programa Clubes de Niños, formación, fondos y talleristas, beneficiando con ello a 30 niños-adolescentes, durante el período de 8 meses.
- MTSS: Se celebró un convenio para el relacionamiento con sindicatos y empresas, con el objetivo implementar un centro, con capacidad de atender tanto a niños y niñas de Primera Infancia como “escolares” y adolescentes asociado al sindicato de una o más empresas. En este año, durante 6 meses tales actores a los que se les sumaron también el MIDES y PNUD, trabajaron en la elaboración del diseño. En dicha iniciativa, el aporte de INAU fue fundamentalmente la capacidad técnica sobre el tema para la propuesta programática.

---

<sup>6</sup> Realizado en Durazno

## **Ampliaciones de convenios ya existentes**

- Con Uruguay Crece Contigo (UCC); este Programa brindó el soporte técnico, para la atención de 30 niños/as del Programa Primera Infancia.
- Con PNUD; UCC; CCEPI/MEC y ANEP: Se elaboró la curricula en Primera Infancia, contratándose para ello a una Consultora quien trabajó con técnicos del INAU
- CND: Con la gestión del Comité Técnico del Fideicomiso, se concretaron obras que permitieron la ampliación de centros, por ende, la ampliación de cobertura de niños atendidos, en Primera Infancia.
- Ministerio del Interior: Para la atención a niños y niñas residentes con sus madres recluidas, en establecimiento “El Molino”.
- Mesa Interinstitucional: Se obtuvo el aporte de un técnico que quien, junto a los del INAU Calle y la JND, se elaboró el “Proyecto Consultorios de Calle”
- Mesa Interinstitucional-Centro Ceibal-Redes Prioritarias: Se obtuvo la continuidad de financiación para contar con técnicos y supervisores, para el fortalecimiento de las herramientas metodológicas con la población de Clubes de Niños. El INAU realiza en este convenio, la supervisión y la gestión administrativa del mismo. Dicha iniciativa, impactó en unos 700 niños y niñas de Clubes oficiales y en convenio en todo el país.

## **Actividades de alto impacto con niños, niñas y adolescentes**

- Con una frecuencia mensual, desde marzo a diciembre (aún no culminado), se realizaron actividades de circulación sociocultural (Cine, Teatros; Museos, Exposiciones, Ballet, entre otros) en las cuales participaron unos 1527 NNA.
- Durante todo el año, dos veces a la semana, 779 NNA participaron de actividades deportivas y recreativas, tales como piscinas, campeonatos, playa, entre otros.
- Unos 174 niños y adolescentes, de 5 Clubes de Niños y uno de los dispositivos del Programa Calle, participaron en “actividades especiales y focales”: Isla de Flores; Bella Unión; Valizas; Ayuú y “Xa Oír Montevideo”.
- 1314 NNA, participaron semanalmente durante todo el año, de Talleres de sensibilización Artística: Música, Danza, Telas; Hip Hop, Murales, Reciclaje, Velas y Huerta.
- Mediatecas: 417 NNA de 4 clubes y 2 proyectos calle, participaron todo el año de distintas actividades.
- 423 NNA de 3 proyectos Calle y 2 Clubes de Niños, participaron durante todo el año de Salas Informáticas.
- 1527 NNA participaron de los múltiples Festejos en relación a los DD del Niño y en la Carpa implementada también con esos fines
- 170 niños pequeños, participaron de las Celebraciones del Aniversario de Centros de primera Infancia
- 1527 NNA participaron de 4 actividades en el año, integrando además a las familias de la población: Talleres de salud, nutrición, asambleas, paseos, muestras artísticas, entre otras.

- 759 NNA realizaron en el año, campamentos a: Canelones, Lavalleja, San José, Maldonado, Las Termas /Salto, Paysandú; Treinta y Tres, Florida, Río Negro.
- En tres instancias en el año, 1527 NNA participaron desde distintas actividades según temáticas: Campañas Dengue; Ludotecas Comunitarias; Muestras fotográfica, Murales comunitarios, Jóvenes remando, “Manéjate”; “A toda costa”
- 160 niños, en el mes de setiembre, participaron de las actividades de la Semana de la Primera infancia; en los Municipios A y F
- Durante todo el año, 45 NNA de los Programas Primera Infancia y Clubes de Niños, participaron de los Clubes de Ciencias, recibiendo incluso una mención destacada entre los Centros participantes (“Villeritos”; “Rambla Francia” y Amiclub”)

## Capacitaciones

- 20 funcionarios participaron en un taller de 4hs curso con la JND sobre el “Uso abusivo de sustancias”
- 60 funcionarios participaron de las Jornadas de sensibilización y aproximación a la Primera Infancia
- 10 funcionarios, con una carga de 500 hs curso participaron de Formación en PI, con la OIE-MEC-INAU
- 6 funcionarios participaron del “Abordaje psicosocial de las situaciones de trauma, vulnerabilidad y desamparo”, con una carga de 30hs curso
- 17 funcionarios participaron en el Encuentro de Intercambio ETAF-Calle
- 22 funcionarios participaron del Encuentro de Intercambio con ASSE
- 14 funcionarios participaron de los Talleres sobre Violencia familiar
- 83 funcionarios participaron del Encuentro nacional InterClubes, focalizando en la temática “Familia”
- 48 funcionarios participaron del Encuentro de los Equipos Calle
- 6 funcionarios, participaron de curso del IPES, con una carga de 6 meses curso, sobre “Abordaje de problemas del desarrollo en situaciones de vulnerabilidad. Proyecto construcción de Identidad”
- 25 funcionarios, participan del “Taller Intervención con familias” brindado por la JND
- 34 funcionarios se *aggiornaron* en el manejo del SIPI
- 30 funcionarios participan del Ateneo “Capacidades diferentes; trabajo con familias. Maternidad en situaciones de calle”
- 35 funcionarios, con el MIDES participan de dos Jornadas sobre “Infancia, comunicación y derecho”

## Otros aspectos a destacar de la gestión anual

- Se gestionó solicitud del Llamado para ingreso de educadores para la División. Aprobado, con ejecución 2014.
- Se gestionó Llamado interno para reposición de Psicólogos en Centros de Primera Infancia.
- Se gestionó proceso de adquisición de inmueble para Centro de Primera Infancia Cántaro Fresco.
- Se promovió la Formación Específica para los educadores de los Programas y personal administrativo.
- Se realizó gestión y seguimiento para la regularización de titularidad de inmuebles de P.I.
- Desde el Programa Primera Infancia se destaca también la elaboración del *Protocolo de Derivación UCC*; Relevamiento e informe de niños derivados por Programa Uruguay Crece Contigo
- Además, el Programa Primera Infancia realizó el Encuentro con el equipo de Psicomotricistas por la organización de funcionamiento en los Centros y seguimiento de la práctica pre profesional.
- Desde el Programa Clubes de Niños: Participación en espacios de asistencia técnica, difusión y recolección de la información de la *Consultoría Tiempo Parcial Proyecto O “Apoyo a la Protección Social en Uruguay: Políticas de Infancia y Políticas de Cuidado”* INAU- PNUD- UNICEF.
- Instalación y coordinación de espacios de trabajo *Interclubes* (Clubes de Niños)
- Se recibieron estudiantes de la carrera de Educación Social que realizaron su práctica de 2º. Año, de mayo a octubre, y en entrevistas para presentación de los Centros (1er. Año) en los Clubes de Niños
- El Programa Calle trabajó en el análisis de los resultados de la Consultoría externa, generando un documento enviado al Directorio con elementos de análisis que aportan al proceso de reorganización del sistema de respuesta para calle.
- También desde el Programa Calle, se realizó con ASSE un primer Encuentro de intercambio que tuvo como resultado una propuesta de centros de atención que favorezcan la atención a niños, niñas y adolescentes que con más dificultad llegan a los centros de salud.
- Se dictaron cursos desde el Programa Calle, para periodistas sobre Infancia, comunicación y Derechos en la ciudad de Melo y Durazno. En el mismo se integraron diferentes temas: consumo problemático, situación de calle, explotación sexual, entre otros.

En relación a las obras de infraestructura se realizaron: 8 de reforma y ampliación (por un monto de \$792.055) y 19 obras de mantenimiento (por un monto de 1.328.679), en centros Primera Infancia y Clubes de Niños.

## **DIVISIÓN DE PROTECCIÓN INTEGRAL a la INFANCIA y la ADOLESCENCIA (TIEMPO COMPLETO)**

Durante el año, la División alcanzó una cobertura correspondiente a la atención mensual de **467** NNA de 0-18 años, de ambos sexos, en Montevideo. Tal cifra supone una disminución del 13%, en relación al 2012. Dentro de la población, están incluidos NNA con discapacidades, trastornos de conducta, problemas psiquiátricos, trastornos desadaptativos, encefalopatías crónicas severas, entre otras. El total de población se atendió las **24hs de los 365 días del año** a través de **31 servicios**: Programa Adolescencia (11 servicios); Programa Infancia (10 servicios); Programa Familias y “Especiales” (10 servicios).

Asimismo, se registra la reconversión de uno de los servicios, en un centro de adolescentes, de ambos sexos, previo al egreso, emplazado en la Cruz de Carrasco.

Se ha dado continuidad al Proyecto de Familias de Cuidados Transitorios que representa una respuesta integral, inmediata y coordinada con los referentes específicos de cada equipo y/o centro, según las necesidades, características y situación de los NNA. Este año, este Programa, se incrementó en un 80% de su oferta, pasando de un total de 26 Familias a contar con 46 Familias en el 2013.

El **funcionamiento de los servicios** es vertebrado por las planificaciones que de los mismos se realiza anualmente, basadas en el proyecto educativo del centro y los lineamientos generales de la División. Las mismas incluyen en su totalidad el trabajo sistemático con las familias de los niños, niñas y adolescentes, y/o sus referentes, y una perspectiva de redes sociales, llevada adelante por los equipos de los centros.

Los recursos humanos con los que se cuenta aún son insuficientes registrado en el presente año. Concretamente, el 67% de los servicios no cuentan con el personal suficiente en relación a la tarea que desempeñan. Al desagregarlo por programa, el Programa Familias de Cuidados Transitorios y Cuidados especiales, es el que sí cuentan con los recursos humanos necesarios.

Se realizaron diferentes **actividades de alto impacto** con los niños, niñas y adolescentes de la División, a lo largo del año, tales como: “Mundialito”, en el Complejo Deportivo Andresito, involucrando a 460 NNA, en el mes de noviembre; Campamentos en Rocha, Salto, Durazno, Canelones (“Araucaria”), entre otros lugares; participando en los mismos unos 450 NNA durante todo el año, de enero a diciembre; Lanzamiento “Mudialito”, en el cine Maturana, con una participación de 350 NNA; TROT-ANCAP, en la Rambla, participaron 30 NNA en el mes de noviembre; Integración de los departamentos de Montevideo y Flores, en el Hogar de Flores “Proyecto Aguaribay”, en el que participaron unos 30 NNA en los meses de mayo y julio.

A nivel de **acuerdos** con otros actores institucionales se destaca el acuerdo con UDELAR, Facultad de Psicología (realización de psicodiagnósticos; duración de 3 meses; el INAU ofrece como contraparte ser un ámbito de formación profesional en el campo); con el MIDES-INJU-MVOTMA (soluciones de vivienda para dos núcleos de convivencia, durante 24 meses); Ministerio del Interior (tramitación de CI por

primera vez; beneficiando a 10 NNA; MIDES/Oficina de Identidad para Extranjeros; tramitación de residencia, beneficiarios 2 NN; Ministerio de Defensa, ingreso personal para el beneficio de 2 NN; ASSE; vehiculizar tramitaciones necesarias en beneficios de 10 NNA; Tecnología Médica; Apoyo psicomotriz , durante 7 meses, un acuerdo que benefició a 15 NNA; IPA Educación social, espacio de práctica de la formación, con el aporte de estudiantes, que enriquecieron el cotidiano de unos 60 NNA; con la Intendencia de Montevideo, trámites y documentación para el ingreso al “pensionado social”.

El total de recursos humanos con que cuenta la División es de **518 funcionarios**, correspondiendo el 12% aproximadamente a profesionales.

En relación a las **capacitaciones** de los funcionarios, cabe mencionar:

- “Seminario internacional Educaciones y discapacidades, Infancia y Adolescencia” ; MIDES-PRONADIS; 8 funcionarios participaron de la Jornada
- “Itinerario para Educadores”; 5 funcionarios participan de la Jornada
- “NNA, Víctimas de trata y de ESC”; DPIL; 6 funcionarios participan
- “Primer Encuentro temático sobre la Violencia”; DPIIA; 8 funcionarios
- Criterios de adoptabilidad; Áreas Técnicas de Trabajo Social y Psicología/INAU; participan del ámbito de reflexión, 30 funcionarios
- Derechos del Niño; IIN; participaron 6 funcionarios
- “Acogimiento Familiar”; UDELAR. Facultad de CCSS/Trabajo Social/ UNICEF/RELAF; 1 jornada donde participaron 5 funcionarios
- “Consumo problemático de sustancias”; JND; participan 6 funcionarios
- “Técnicas de observación”; Universidades de Río Grande Do Sul; Javeriana de Bogotá y UCUDAL; 7 funcionarios participan de la capacitación durante 6 meses
- “Trauma niñez”; UNICEF; 1 jornada donde participaron 20 funcionarios
- “Pautas de crianza y apego”; UNICEF; 1 jornada donde participaron 12
- “Taller de emergencia psiquiátrica”; División Salud; 1 Jornada donde participaron 20 funcionarios

En relación a las obras de **infraestructura edilicia**, se realizaron 12 obras de refacción y ampliación por un valor de \$6.964.359 en Hogares; 32 acciones de mantenimiento por un monto de \$ 915.694.

### **Otros aspectos a destacar de la gestión anual**

- La División ha ido registrando su propia concepción de trabajo y realizando distintas iniciativas para que dicha perspectiva, vaya progresivamente permeando la totalidad de los RRHH que en ella trabajan. Son ejes de dicha concepción, la protección integral con los NNA; el lugar protagónico de las familias o referentes similares; la inter-disciplinas y la inter-sectorialidad como formas de abordaje; sea desde la articulación intra-institucional como extra-institucional.

- Lo antes dicho a su vez, supuso revalorizar la centralidad del factor socio educativo en las prácticas cotidianas con los NNA; reorientar a los Equipos de trabajo y una resignificación también del rol de la supervisión.
- Respecto a los Proyectos concretos, se destaca como ya fuera mencionado el incremento de las **Familias de Cuidados Transitorios**, a 46 Familias brindando atención a 90 NNA; **Proyecto Enlace**, transversalizando todos los Programas de la División para: asesoramiento, orientación, acompañamiento y trámites en procesos de egreso
- Proyecto “Familias de Protección” y “Familia Cuidados transitorios” transversalizando a los Programas: capacitación y asesoramiento a Centros; altas y bajas de NNA, monitoreo de las funciones y seguimiento del PPI del NNA, proceso integración a Familia en modalidad Ajena y Extensa.
- Coordinaciones con La Barca para el abordaje y atención de madres adolescentes con hijos a su cargo en procesos de autonomía.
- Permanencia del **Grupo de Delegados de Adolescentes** (reuniones cada 15 días), logros: cuestionaron la falta de una dieta adecuada, le presentaron una nota al Presidente en reunión con él.

## DIVISIÓN ESTUDIO Y DERIVACIÓN (DED)

### Dirección de la División

La División sigue recepcionando cada vez más situaciones y a su vez, construyendo respuestas a las nuevas diversidades con que se encuentra. De tal manera, se registraron con un aumento considerable, intervenciones personales y familiares, resultante de coordinaciones y articulaciones interinstitucionales; todas las situaciones de estudio e ingreso al Sistema; consultas, orientaciones y derivaciones a otros recursos y servicios más aptos para la demanda planteada, durante las 24hs del día (se trate de temas de salud, vivienda, alimentación, entre otros). Concretamente en el año registró un total de **12325 intervenciones**.

De las mismas, el 71% posee registro interno de la División y el 29% ingresó además a la base de datos del SIPI.

PROYECTO	REGISTRO INTERNO A LA DIVISIÓN	SIPI
DANNAF	1974	1358
LINEA AZUL	3187	389
TRIBAL	1179	906
MAITEI	157	665
UNIDAD DE LOCALIZACION	2259	251
<b>TOTAL</b>	<b>8756</b>	<b>3569</b>

Se destacan dentro de las coordinaciones interinstitucionales, el Comité de Calle; Comisión de erradicación del Trabajo Infantil y la Comisión contra la Explotación sexual y comercial de NNA.

Así también, la División continuó viabilizando las pensiones con carácter de emergencia así como, para el pago de centros de primera infancia para niños y niñas en situaciones de extrema vulnerabilidad.

Parte de la tarea, también ha sido, el trabajo de acompañamiento en procesos de restitución internacional con el Ministerio de Relaciones Exteriores<sup>7</sup>.

A pesar de esta sobredemanda y de persistir cierta insuficiencia de recursos necesarios para la misma, igualmente se advierten distintas estrategias de parte del Organismo para el fortalecimiento de la gestión de la División:

- Continúa la mejora de la dotación de personal; ingresó una pasante al DANNAF
- Se designó la coordinación para el Proyecto Tribal
- continuó la mejora de infraestructura en los servicios de la División (mobiliarios; espacios de recreación internos a los centros)
- Continúo la mejora de los recursos para la provisión de alimentos y vestimenta, para población de Maiteí y Tribal; se mejora la dotación de prestaciones para las familias atendidas así como, a las Cuidadoras de primera atención
- Aumento la cantidad de servicios informáticos para Proyecto Tribal y Maitei (se recibieron donaciones en este sentido)
- Se mantiene el proceso de integración de Cuidadoras de primera atención del Proyecto “Cuidados Transitorios”
- Se mantuvo la cantidad de horas extras asignadas a los Proyectos a efectos de sostener la atención de emergencia del Sistema
- Se incluyen nuevos talleristas en el *staff* de los equipos con el objetivo de mejorar la calidad de la relación operadores/NNA y habilitar la construcción de una relación educativa, más allá del carácter transitorio de la misma
- Mejora sustantiva respecto a la disponibilidad de locomoción para el Sistema, adjudicándose una camioneta para cada uno de los Proyectos de la División.

#### **A) Departamento de Atención a Niños, Niñas y Adolescentes (DANNAF)**

- Continúo el espacio de atención familiar
- Se mantienen la articulaciones intra y extra institucionales (MIDES; ONGs; Poder Judicial, entre otros)
- Contando con el apoyo de las Áreas Técnicas de INAU, se siguió trabajando en el fortalecimiento del Equipo de trabajo
- Persiste la necesidad de brindar atención psiquiátrica con médico integrado al equipo
- Se continuó mejorando el registro de la gestión

---

<sup>7</sup> Se restituyó una niña de Colombia a Uruguay así como, se trabaja sobre la restitución de una adolescente de Chile al país.

No obstante lo mencionado, se identifican algunas dificultades referidas a los desafíos que plantean los nuevos requerimientos sociales. Persiste la necesidad de profundizar el relacionamiento interinstitucional, trabajando en un abordaje conjunto, que mejore la calidad de atención, a partir de los recursos con que se cuenta.

## **B) Proyecto TRIBAL (ex Centro de Atención Transitoria)**

Se mantuvo el nivel de atención semanal promedio de 260 intervenciones directas más las coordinaciones correlativas del servicio, registrándose un incremento en la atención diaria promedio (34 NNA al día; llegándose incluso a 48 atendidos).

Se agregaron internaciones hospitalarias, coordinaciones por internaciones hospitalarias, con clínicas psiquiátricas, traslados del NNA al Interior del país. Es de destacar que se mejoró la dotación de recursos financieros para incrementar los cupos necesarios en clínicas psiquiátricas contratadas por INAU para ofrecer atención especializada en el tema.

Se mantuvo el funcionamiento de equipo en clínicas terapéuticas para trastornos por consumo problemático de sustancias y problemas psiquiátricos (API y Clínicas nuevas de apoyo; Sanatorio Mitre, Clinox; Clínica Posada).

Se logró mejorar la coordinación con la Organización Manantiales, para el tema de consumo abusivo de sustancias.

Continuó el proceso de disminución de las salidas no autorizadas del Sistema, lográndose un aumento en el tiempo de permanencia en el centro por parte de los adolescentes lo que, habilita un mejor trabajo con ellos.

Como se mencionara más arriba, el ingreso de 11 Talleristas al Proyecto permitió una mejora en las relaciones educativas pretendidas con la población atendida.

Se continuó con el proceso de mejorar la dinámica cotidiana del centro a efectos de mejorar la convivencia, respetar los tiempos y procesos de cada adolescente y por ende, ampliar la posibilidad de los resultados esperados.

Se inició una estrategia educativa de trabajo con tutorías y seguimientos de los adolescentes, con una designación de referentes más clara para ellos.

Asimismo, se reforzó el equipo con la presencia de estudiantes de la Carrera de Educador Social/UCUDAL, Instituto Salesiano de Formación.

No obstante lo expuesto, se registran algunas dificultades aún no resueltas, tales como: persistencia de RR técnicos específicos para área de enfermería, pediatría, psicología y trabajo social; insuficiencia de ámbitos institucionales a dónde derivar algunas de las problemáticas detectadas, básicamente aquellas psiquiátricas (Proyectos de medio camino y 24hs); debilidades en las formaciones necesarias para el trabajo de problemáticas específicas como el consumo problemático de sustancias, discapacidades, problemas “conductuales”, entre otros).

## **C) Proyecto Maiteí**

A inicios del año, se implementó el proyecto Maiteí en la calle Magallanes 1932. El mismo, posee una atención promedio de 100 NNA (aunque adolescentes no es la

población de usuarios definida para el mismo<sup>8</sup>) con Cuidadoras de Primera atención.

Se incorporaron al Equipo 4 RRHH técnicos y educativos. Se incorporaron nuevas Cuidadoras de primera atención para las tareas de protección y cuidado. Así también, se trabaja para el fortalecimiento del vínculo con las Cuidadoras y se logra mejorar sustancialmente la aproximación de la situación de vida de los niños y niñas atendidos, ingresados al Sistema bajo la protección legal del INAU.

Se mejoró la coordinación para ingreso de situaciones de Hospital y derivación al Departamento de Adopción (INAU).

Se obtuvo para los traslados, una camioneta de uso exclusivo del Proyecto.

Se incorpora tecnología en el Proyecto, contando para ello con una donación de la UNICEF más fondos INAU.

Sin embargo, y considerando que se trata de una nueva experiencia, se identifican dificultades como: las Cuidadoras son insuficientes para la demanda; profesionales para trabajar en el Proyecto y para realizar la necesaria y garantista supervisión de las Cuidadoras; otros recursos del Organismo para los abordajes necesarios conformes a los diagnósticos que se realizan.

## **D) Departamento de Línea Ciudadana (“Línea Azul”)**

Se mantiene un promedio de 30 consultas diarias entre orientaciones, de información e intervenciones familiares de Montevideo e Interior.

Se continúa mejorando el Sistema de atención del Proyecto con mayor cantidad de recursos humanos por medio de línea de teléfono.

Continuidad del Proyecto de atención de situaciones de violencia doméstica contra NNA; mejorando los tiempos de respuesta y derivación oportuna.

Se logró también desde el punto de vista de los recursos materiales, se mejoró el software para el registro de la Etapa 1 de “investigación telefónica”.

Se incorporaron 2 RRHH así como, se mantuvo la dotación de horas extras necesarias para la atención de técnicos y operadores.

Se mejoró la disponibilidad de locomoción en el servicio, lo que redundó en un gran beneficio para las respuestas y seguimientos a las demandas.

Se mantuvo el horario de atención de lunes a viernes de 8hs a 20hs y sábados de 10hs a 16hs, sin observarse el incremento pretendido en este sentido. No obstante, se realizaron acciones para lograr la atención 24hs vía celulares. Por tanto, puede decirse, que se observa una mejora en la calidad de las respuestas pero no en la disposición horaria de recepción de llamadas.

Más allá de los factores de fortalecimiento advertidos, continúan siendo insuficientes los técnicos para la atención y el seguimiento de las situaciones de la problemática abordada.

## **Convenios, acuerdos y articulaciones**

Se enumeran proyectos avalados desde el Directorio de la institución que actualmente continúan en ejecución:

---

<sup>8</sup> Responde a situaciones de hermanos/as en las que se pondera, mantener los vínculos fraternos.

- Proyecto Universidad de la República – de Apoyo a través del Movimiento de Voluntarios universitarios a la experiencia social de la División para ingreso año 2014
- Mantenimiento y ampliación del Proyecto Familias de cuidado transitorio: Cuidadoras de primera atención - compartido con División Protección Integral de Tiempo Completo
- Diseño en proceso del proyecto de publicidad para escuelas LINEA AZUL
- Continuidad de proyecto con INDA para envío de bandejas de alimentos para niños y adolescentes y familias en situación de calle. (20 bandejas diarias)
- Incorporación de estudiantes universitarios de la UCUDAL (Universidad católica del Uruguay) en experiencia de línea azul y de Estudiantes del Instituto Superior Salesiano en Proyecto Tribal
- Se realiza acuerdo con Jueces de Familia Especializado

### **Otros aspectos a destacar de la gestión**

Se continúa observando el alto compromiso humano y personal en la continuidad del trabajo sobre la emergencia social, a través de la búsqueda permanente de soluciones que generan en el equipo de trabajo una alta capacidad para el sostenimiento ante la dificultad, diversidad de problemáticas presentes y la creación de estrategias de intervención.

Por otra parte es importante continuar mencionando el apoyo manifestado desde la Dirección Institucional (Directorio- Dirección General) a la propuesta programática de esta División.

## **DIVISION INTEGRAL DE APOYO A LA FAMILIA (DAIF)**

### **A) DEPARTAMENTO DE APOYO SOCIO ECONÓMICO**

El Departamento recibió un total de 666 solicitudes (de enero a octubre del 2013), de las cuales 465 fueron respondidas favorablemente.

En el período fueron tramitados apoyos por un monto total de \$12.617.354 lo que, representa un incremento del 49% respecto al año anterior. Las demandas básicamente refirieron a: mejorar la calidad de vida, apoyo al egreso y/o desinternación (mobiliario, electrodomésticos, ropa de cama, vestimenta), evitar la internación; transporte, salud, soluciones habitacionales y cursos.

En cuanto a las Asignaciones Familiares 2652 NNA fueron beneficiarios de la prestación en todo el país. Cifra que se mantuvo prácticamente incambiada en relación al 2012. Tal universo beneficiario correspondió a NNA en régimen de

Acogimiento Familiar (distintos perfiles); Centros de Tiempo Completo (oficiales y en convenio); SIRPA; NN en cárceles con sus madres recluidas y Pre-natales.

## **B) DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN e INSERCIÓN LABORAL**

En el período comprendido entre el 1º de enero y el 15 de noviembre, el Departamento atendió a un total de **678 adolescentes y jóvenes de ambos sexos**. De los mismos, el 73% correspondió a población atendida por el Sistema INAU mientras que el 27% restante, a población de distintos servicios no ingresados al Sistema<sup>9</sup>. Del 27% de adolescentes vinculados al Programa “Yo estudio y Trabajo”, el Departamento realizó el monitoreo de la experiencia, caso a caso, de 56 jóvenes.

Por otra parte, un **total de 197 adolescentes y jóvenes**, obtuvieron becas laborales e inserciones laborales definitivas. El 87% resultaron becas y el 13% puestos de trabajo permanentes. Al desagregarlo por entidades: a) Becas: 43 (Intendencia de Montevideo); 24 (ANTEL); 21 (UTE); 12 (Loterías y Quinielas); 6 (CACCSOE) y 65 en distintas reparticiones del INAU; b) Puestos de trabajo efectivos: 16 (Ta-Ta) y 10 (Imprimex).

Cabe destacar, que el 90% de los adolescentes y jóvenes que obtienen becas en Organismos tales como UTE o ANTEL, una vez finalizadas las mismas, logran ser contratados de manera permanente, por empresas que brindan servicios tercerizados a dichas Instituciones.

Haciendo la necesaria distinción entre cantidad de adolescentes y jóvenes que acceden a la experiencia de becas, y las nuevas becas obtenidas en el 2013 (“cupos para”). Respecto a esto último, en el 2013 se registró un incremento del 27% en relación al año precedente (UTE; CCASOE; Ta-Ta; Imprimex y ACCESA). ACCESA se trata de una empresa integrada en el corriente, para ampliar los puestos con estos fines, teniendo a la fecha, 20 jóvenes en la fase de capacitación de cara a la inserción laboral.

Desde dicho Departamento, además, un total de **470 jóvenes accedieron a Orientación Vocacional/laboral**.

En diciembre culminaron los TOVO (Talleres de Orientación Ocupacional y Vocacional), siendo los últimos del período. Se realizaron en dos horarios, de mañana y de tarde. Participaron en total unos 30 adolescentes con grandes expectativas de obtener su primera experiencia laboral a través de una beca. El 17 de diciembre, concretamente, se realizó el último, en la Ciudad de la Costa; proceso que había comenzado en octubre, con entrevistas individuales con adolescentes jóvenes; en noviembre y principios de diciembre, talleres, finalizando en este último espacio.

---

<sup>9</sup> Tal Iniciativa está asociada al Programa “Yo estudio y Trabajo” del MTSS. Básicamente, adolescentes y jóvenes que ya son atendidos en centros educativos formales.

Por último, el INAU a través de este Departamento continuó en el año manteniendo acuerdos y convenios por puestos de trabajo con empresas tales como: Coral del Mar, Redes Corsini, La Pasiva, Puma; Yacht Club (además de las ya mencionadas Ta-Ta e Imprimex).

### **C) DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN Y APRESTAMIENTO LABORAL**

En el año, el Departamento brindó **atención a un total de 127 jóvenes**. A 65 jóvenes, residentes en Montevideo y a 45, correspondientes al Interior, se les otorgaron becas. Esto es, el 87% de los atendidos pudo participar de las becas. Becas que en todos los casos, corresponden a distintas áreas de trabajo del INAU. Cabe aclarar que los 65 adolescentes becarios en Montevideo, son los mismos, que en una primera instancia fueron atendidos durante un mes por el Departamento de Orientación e Inserción Laboral; luego pasan a la órbita del Departamento en cuestión para el acceso a la formación requerida, quedando posteriormente insertados como becarios, siendo acompañados y monitoreados en dicho tránsito nuevamente, por el Departamento de Orientación e Inserción.

Considerando que todos quienes acceden a las becas, reciben previamente una capacitación adecuada al desempeño pretendido, en Montevideo, 4 adolescentes mujeres no pudieron sostener el estudio (tres de ellas, comenzaron encontrándose embarazadas y otra, con una hija pequeña quien tuvo un accidente y requirió cuidados de su madre).

### **D) UNIDAD DE INTERVENCIONES FAMILIARES**

Se recibieron un total de **105 situaciones** lo que, implica un incremento del 14% de atención brindada en relación al año precedente. Situaciones provenientes de diferentes instituciones, predominando las correspondientes al Poder Judicial. Concretamente 63 derivaciones de atención familiar de Juzgados, de las cuales 42 requirieron para efectivizar su respuesta, coordinaciones de derivación realizadas por la Unidad a otros equipos.

Asimismo, desde diferentes Juzgados se solicitaron 7 Informes de situaciones de familias, que fueron atendidas por el servicio en cuestión.

Del total de derivaciones recepcionadas por la Unidad, solo 6 situaciones no concurren luego de haber derivadas por otros servicios y citadas por la Unidad.

A la fecha, del cierre de este Informe, un total de 55 familias se encuentran recibiendo atención, encontrándose a su vez, dos núcleos en espera de la misma.

Las temáticas que motivaron y/o se ponderaron en la atención (que siempre es más compleja y abarcativa) fueron: violencia familiar; reconstitución familiar; interrupción de contacto paterno/materno; crisis de adolescencia; prevención de institucionalización; orientación familiar; consumo problemático de sustancias.

Al realizarse una valoración agregada sobre los impactos de las atenciones brindadas pueden destacarse aspectos por parte de los usuarios del servicio tales como: alta concurrencia (“nivel de compromiso con el espacio y el proceso); puntualidad (responsabilidad); adecuada explicitación de la conflictiva (aceptación y

reconocimiento del problema); cooperación de las familias frente a las diversas estrategias propuestas desde el equipo; modificación de los vínculos entre los diversos sub-sistemas a la interna de los núcleos; incorporación de nuevas herramientas para posibilitar la restitución de Derechos, con un alto grado de elaboración y resolución del conflicto así como, incorporación de nuevas pautas educativas.

## **D) UNIDAD DE INCLUSIÓN CIUDADANA**

El proyecto inauguró en agosto del presente año, su tercera unidad habitacional, por lo que se ha ampliado a 10 cupos para adolescentes viviendo en forma autónoma en los apartamentos. A lo largo del año, los cupos generados por los egresos que se han ido produciendo han sido completados regularmente por nuevos ingresos, evitando cualquier capacidad ociosa del recurso.

A su vez, quienes egresan de la modalidad de convivencia continúan vinculados al programa bajo otra modalidad de atención durante el tiempo educativo que se estime pertinente para completar los procesos.

Este año hubo un **total de 21 adolescentes atendidos**: 8 adolescentes mujeres, 13 adolescentes varones. Dentro de las adolescentes mujeres, en el presente, 4 de ellas continúan participando del dispositivo de convivencia; 2 en modalidad de acompañamiento educativo en situación de egreso y 2 ya egresaron al momento de cerrar este informe.

En relación a los adolescentes varones, 4 de ellos están en el dispositivo de convivencia; 2 en proceso de integración al programa; 3 en situación de inminente egreso y 4 han egresado ya de la institución.

Este universo de población ha llegado desde diversos programas del INAU: Hogares (Capurro, Rumbos nuevos, Abriendo caminos, Azul y Verdes); Programa Orientación Laboral; Aprestamiento Laboral; Departamento de Prevención de Adicciones; Plan Acogimiento Familiar y SIRPA. A nivel de Organizaciones No Gubernamentales, se ha nutrido con población proveniente de Vida y Educación, DIANOVA y API Maroñas.

Durante el período enero – noviembre se ha trabajado de acuerdo a los lineamientos planificados por la Dirección y a los objetivos planteados por el equipo. Los resultados obtenidos se ajustan a los objetivos pretendidos para el período 2013, pese a haber perdido un recurso humano.

Se ha incorporado la modalidad de talleres regulares de distinta duración referidos a temáticas de interés adolescente en general (sexualidad, género, violencia, entre otros) y relacionados a estrategias de emancipación (cocina, economía doméstica, trabajo).

Asimismo, se han incorporado también actividades externas regulares que promuevan experiencias vivenciales distintas en espacios extra institucionales de modo de enriquecer los vínculos y la integración desde experiencias lúdicas, la diversión y el placer.

Durante este período, el equipo de esta Unidad viene haciendo esfuerzos para profesionalizar la tarea. Se destaca dentro de los mismos, el registro,

establecimiento de indicadores; fichas de seguimiento, entre otros, a fin de poder monitorear de mejor manera los procesos y evaluar resultados.

### **Otros aspectos a destacar de la gestión de DAIF:**

La Dirección de la División ha participado representando al INAU en: La Mesa de Mujeres Privadas de Libertad. Es un espacio interinstitucional (MIDES, OSCs., MI, MSP, Facultad de Psicología, ONU Mujeres) que tiene por cometido la mejora de condiciones de las mujeres privadas de libertad. Mi participación es con relación a los niños que están junto a sus madres en esa condición.

Proyecto piloto de egreso: Proyecto de egreso de jóvenes privados de libertad junto a MIDES y SIRPA.

Espacio de Egreso: Espacio interinstitucional (MIDES, Jóvenes en Red, INJU, OSCs.) para definir líneas programáticas de egreso.

## **DEPARTAMENTO DE ADOPCIÓN**

En el año<sup>10</sup> se registraron un total de **113 niños y niñas que fueron integrados a nuevas familias** seleccionadas del Registro Unico de Aspirantes. Representa prácticamente un incremento del 38% más que en el año anterior (el crecimiento del 2012 había correspondido a 10% respecto al 2011). Sus edades van de los 0 a 10 años. Se concretaron también, integraciones de niños/as con requerimientos de cuidados especiales a nivel de su salud, lográndose por ende, identificar familias con capacidades “especiales” para ello. El 82% de las adopciones se concretaron en el departamento de Montevideo; el resto correspondió a 9 departamentos del Interior.

Al desagregarlos por grupo de edad: el 60% se trató de niños y niñas entre 0-2 años; el 34% entre 3-7 años y el 6% restante, de 8 y más años de edad.

En relación al sexo, el 54% fueron niñas y el 46% varones.

Además de que fue posible –como ya se mencionó– integrar a NNA con “capacidades distintas” no menos importante fue, la cantidad de integraciones de grupos de hermanos. Concretamente, 30 NNA se integraron en 15 grupos de a dos Hermanos y 12, en 4 grupos de 3 hermanos.

Respecto al lugar de dónde procedían: el 52% eran de Centros 24hs de INAU; el 40% se encontraban en régimen de Acogimiento Familiar; 7% de Hospitales y el 1% “otros”.

El Departamento se encuentra trabajando con 625 núcleos de convivencia en distintas etapas del proceso de adopción.

---

<sup>10</sup> 1 de diciembre de 2012 y 30 de noviembre de 2013

El Equipo trabaja para todo el país, en entrevistas en contexto domiciliario en valoración y en tenencia, así como para el primer encuentro de los niños/as con sus padres adoptantes; los profesionales se trasladan a cualquier punto del país.

En el período se registró un incremento de la demanda, concretándose **367 primeras entrevistas** informativas a quienes se han presentado a solicitar información. De ese total, finalmente, 132 fueron las que se inscribieron presentando su solicitud.

Desde el dispositivo de **Talleres** (espacio colectivo de sensibilización y reflexión que aporte a los postulantes en la construcción de un proyecto adoptivo informado) se organizaron en dos temas:

- Talleres de Pre-valoración psicosocial, se conformaron 13 grupos de familias aspirantes a la adopción, en los que participaron un total de 276 personas.
- Talleres de preparación se conformaron 10 grupos de familias integrantes del R.U.A., en los que participaron un total de 149 personas que fueron ingresando los mismos, previo a la llegada del niño/a.

Desde la fase de **Valoración** de las capacidades de los postulantes inscriptos, en clave de Protección Integral, en este período se continuó avanzando en las valoraciones de los postulantes inscriptos en los años 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 y 2012.

El proceso de valoración implica varias instancias: entrevista semi-dirigida en contexto domiciliario, entrevistas psicológicas semi-dirigidas y entrevista de devolución por parte de la dupla profesional.

Existen pautas de entrevista tanto para el área de T. Social, como para Psicología, que junto con los insumos de los talleres, permiten llegar o no a valoración de idoneidad de los postulantes.

Resultados de las valoraciones según año: 2007 (situación archivada por falta de presentación probatoria); 2008 (de 5 valoraciones, 1 ingresa al R.U.A.); 2009 (de 26 valoraciones, ingresan al R.U.A 13); 2010 (78 situaciones valoradas, 55 ingresaron al R.U.A; 2011 (8 postulantes fueron valorados aptos para el ingreso al R.U.A; 27 se encuentran aún en proceso de valoración); 2012 (4 situaciones en proceso de valoración).

Asimismo, 2 situaciones se encuentran en proceso de valoración, ya que se trata de niños integrados por fuera del marco institucional de INAU, a solicitud de la Sede actuante; situaciones que se dieron antes de la aprobación de la Ley 18590/2209.

El **seguimiento para el RUA**, se trata de una etapa -previa a la integración- durante la cual el equipo interdisciplinario trabaja con las familias a los efectos de profundizar en las temáticas afines al proceso de adopción en que se encuentran inmersos. Estas instancias se llevan a cabo en forma paralela al desarrollo de los Talleres de Preparación para la Adopción.

Por otra parte, el Registro Único de Aspirantes (R.U.A.) es fluctuante ya que ingresan a él nuevas familias pero otras van bajando, a partir de que integran niños y niñas. En este período el promedio de familias que integraron el R.U.A. fue de 95 familias. A su vez quienes integran niños/as, como bien define el proceso, pasan

por estas instancias acompañados por los profesionales que tienen a su cargo esa responsabilidad.

El **seguimiento de Tenencia** es el período del proceso mediante el cual una dupla de profesionales del área Psicológica y Social, efectúan acciones de detección, orientación acompañamiento y sostén, tendientes al logro de una integración y adaptación recíproca y por tanto exitosa entre el niño/a y la familia pre-adoptante. Resultan procesos cíclicos y que pese a referir a un período acotado, la fase Tenencia implica como mínimo un año de seguimientos, por lo cual a las tenencias del período actual se debe sumar, las del anterior que aún no han cerrado porque no se han cumplido los plazos o porque la familia requiere continuar con el apoyo. Esta área cuenta tan solo con cinco duplas psicosociales. Con el incremento de las integraciones realizadas y el aumento de la complejidad de la tarea, sigue siendo necesario incrementar las duplas técnicas para poder sostener y afrontar los nuevos desafíos que la dinámica de la vida de las familias nos exige.

La **Búsqueda y revelación de los orígenes** a los sujetos adoptados es fundante y ha sustentado la filosofía e ideología de trabajo, orientando y apoyando a adoptados y adoptantes a fin de facilitar el proceso de búsqueda de los orígenes. Asimismo, atender a las familias de origen que quisieran saber acerca del adoptado. De darse posibilidades de contacto o encuentro, acompañar en la medida de las necesidades.

Un total de 44 personas (de las cuales, el 82% son adoptadas), buscan a progenitores y/o hermanos biológicos. Según grupo de edad, prevalece con un 62% personas entre 25 y 45 años de edad. Solo un caso, se trata de una persona menor de edad.

Respecto a qué edad se les reveló el origen, el 68% lo supo siendo menores de 5 años; el 11.5% entre 6-12 años; un 9% en la adolescencia y el 11.5% restante en la adultez.

Al cierre de este Informe, de ese total de 44, 36 personas continúan en el proceso de búsqueda y 8, lo han concluido, logrando satisfactoriamente sus objetivos.

Además de estas situaciones de búsquedas de orígenes se atendieron otras cinco situaciones que consistieron en pedidos de orientación.

Las mismas se realizaron por parte de padres adoptivos con relación al manejo de las situaciones con sus hijos.

Asimismo se efectuaron coordinaciones con diferentes Organismos públicos y agrupaciones sociales vinculadas al tema adopción, identidad y orígenes, entre otros:

- Dirección General del Registro de Estado Civil.
- Adoptados Uruguay.
- Asociación de familiares de detenidos desaparecidos

Cabe destacar que esta área, de significativa complejidad en cuanto a su abordaje, requiere de más recursos humanos para poder dar una atención adecuada a quienes hoy buscan sus orígenes. Uruguay es un país donde la diversidad de las prácticas en esta temática hacen difícil obtener los datos que las personas buscan, sumado a la falta de sensibilidad de las personas para entender y colaborar con quienes se encuentran en esta búsqueda.

La gestión del Departamento se concretó con un total de 27 **recursos humanos** distribuidos de la siguiente manera: una Directora, 12 Psicólogos, 7 Lic T. Social, 4 Educadores, 3 Administrativas.

Los mismos, participaron en el año de las siguientes **capacitaciones**:

- 10 funcionarias participaron en las jornadas “Adopciones múltiples miradas”, organizadas por la Comisión Científica de AUDEPP, marzo de 2013.
- 9 funcionarias participan de la Primera parte del “Curso Métodos de evaluación del cuidado infantil y de la seguridad del Apego”. La organización del curso por primera vez en Uruguay, estuvo a cargo de la Universidad Federal de Río Grande do Sul (UFRGS, Porto Alegre, Brasil), la Pontificia Universidad Javeriana (PUJ, Bogotá, Colombia) y la Universidad Católica del Uruguay (UCU).
- 4 funcionarias participaron del Encuentro con las integrantes de la ONG “Enfoque niñez” de Paraguay, con motivo de su llegada al país en el marco de las Capacitaciones del Programa de Fortalecimiento a las funciones parentales, INAU-PNUD-UNICEF. Realizadas los días 29 y 30 de abril de 2013.
- 9 funcionarias participan en la actividad “Trauma en Niños”, con la Lic. Psic. Paula Moreno de Argentina, con motivo de su llegada al país en el marco de las Capacitaciones del Programa de Fortalecimiento a las funciones parentales, INAU-PNUD-UNICEF. Realizadas los días 8 y 9 de mayo de 2013.
- 9 funcionarias participan en la actividad, organizada por la Jurídica del Niño, Niña y Adolescente de INAU el 24 de mayo de 2013.
- 10 funcionarias participamos en la actividad “Subjetividades y devenires en la clínica psicoanalítica” “Diálogos con la Dra. Eva Giberti”, realizada por AUDEPP el 31 de agosto de 2013.

### **Otros aspectos a destacar de la gestión**

- Reunión interinstitucional con el fin de organizar y pautar procedimientos que permitan agilizar los tiempos en el acceso a la información para las personas adoptadas que buscan sus orígenes. Participaron MEC. Dirección Nacional de DDHH, Dirección General de Identificación Civil, Dirección General del Registro de Estado Civil, Hospital Pereira Rossell, Institución Nacional de Derechos Humanos, Representantes de la Comisión de DDHH del Parlamento, 17 de diciembre de 2012
- Reunión con Fiscalía de Corte y varios fiscales con Directorio de INAU, Departamento de la Jurídica del NNA y el Departamento de Adopciones. Fiscales buscan optimizar tiempos y piden revisar proyectos de vida y tiempos de Institucionalización de los niños, niñas y adolescentes, por parte de los equipos de protección integral. 4 de febrero de 2013.
- Se participó en todos los Encuentros Regionales con Cuidadoras acompañando al Directorio y la Dirección del Plan de Acogimiento

Familiar. Comienzan el 11 de marzo en Durazno y finalizan el 20 de mayo de 2013.

- Jornadas de intercambio con equipos de trabajo de INAU que forman parte del Programa de fortalecimiento de las funciones parentales, realizados en Maiteí. Se presentó la metodología de trabajo aplicada en el Departamento de Adopciones y su marco teórico. 28 de febrero de 2013.
- Jornada de Intercambio con equipos de trabajo de INAU de Paysandú Salto y Young, acompañados por las supervisoras temáticas de psicología y social. Realizada en la ciudad de Paysandú, 12 de abril de 2013.
- Inauguración de la nueva Sede del Departamento de Adopciones sita en la calle Bulevar Artigas 2745. 16 de abril de 2013.
- En el marco de la semana de celebración del Día Nacional de la Adopción, Difusión de las buenas prácticas, se llevaron adelante las siguientes actividades: difusión en medios de prensa radial, escrita y televisiva, Taller con periodistas co-organizado con el sindicato de la prensa APU, Taller con padres adoptivos y con futuros padres, en una experiencia vivencial y de sensibilización de la construcción de un mandala que será plasmado en una de las paredes exteriores de la oficina, y la 5ta Jornada Recreativa con las familias. La misma se realizó el 20 de abril en el predio del Hipódromo de Maroñas, contando con la participación de 360 personas entre niños y adultos, quienes disfrutaron de diferentes actividades recreativas, almuerzo y reencuentro un año más entre todos los asistentes. Sin dudas el día más reconfortante para quienes trabajamos en el Departamento.
- Invitación de ANTEL para participar en el espacio “Coloquio. Importancia de la familia en la primera instancia de vida”. Realizada en la Torre de Telecomunicaciones de ANTEL el 23 de abril de 2013.
- Actividad de intercambio con Jueces de Familia y Jueces de Paz de Tacuarembó y Encuentro de Intercambio con los equipos de trabajo de INAU del Departamento. 31 de mayo de 2013.
- Participación en el Consejo Consultivo Honorario de infancia y adolescencia, aportando sobre la temática de la Búsqueda de orígenes, adopciones irregulares en época dictatorial. Planteo del Consejo frente a las observaciones realizadas por la ONU en el marco de las Desapariciones forzadas.
- Actividad “Nacer en Dictadura”, invitados a participar por la Secretaria de DDHH de la Presidencia de la República, en el marco del Programa de la Búsqueda de los Orígenes y la situación en particular en dicho período por la adopciones irregulares. 25 de junio de 2013.
- Participación en calidad de disertante, en la Jornada de devolución de las experiencias de intercambio y capacitación. “Apoyo al diseño de las políticas de garantía de derechos dirigidas a la población de NNA de alta vulnerabilidad”. Proyecto Uruguay - UR- T1097 – BID – INAU. 31 de julio de 2013.
- Mesa LGBT y Homoparentales: invitados a participar por la agrupación Exponiendo “La Adopción en el Uruguay hoy”. Palacio Legislativo, 9 de agosto de 2013.

- Frente a las modificaciones en la Ley de Adopciones (Ley 19092) se elabora nuevo procedimiento a llevar a cabo por los equipos de trabajo que abordan la temática y se realizan diversas actividades de difusión, invitando a la Jurídica del NNA.
- Participación en calidad de disertantes en el Seminario “Derecho a la Identidad: la importancia de conocer los orígenes de la familia”. Organizado por la Red Identidad y Orígenes Uruguay, el 4 de setiembre de 2013.
- Participación en calidad de disertante en el III Seminario Internacional “Avances y desafíos en el cuidado alternativo de niños y niñas privados de cuidados parentales”. Organizado por el Departamento de Protección de derechos SENAME, en Santiago, Chile. 21 y 22 de octubre de 2013. (delegada por el Directorio de INAU).
- Durante todo el año se participó en varios medios de prensa, aportando información sobre la temática, sensibilizando a la población en cuanto a los niños en condiciones de adoptabilidad y asesorando en distintos aspectos que están relacionados.
- Se continúa trabajando en coordinación con otros operadores para conformar un espacio interinstitucional donde poder trabajar con los operadores de salud del primer nivel de atención, para la orientación a las familias que plantean desvincularse de su hijo cuando se encuentra atravesando un embarazo y evitar que sean expuesto a mayor vulnerabilidad.
- Participación y apoyo al grupo que se encuentra trabajando en el Programa de Fortalecimiento a las Capacidades Parentales, convenio INAU-PNUD-UNICEF.
- Se realizaron aportes al ámbito parlamentario en relación al proyecto de ley que estableció modificaciones al CNA en el tema de adopción. Ley 19092 aprobada en junio de 2013.
- Se continuó apoyando la reorganización del Archivo Central, propuesta realizada en 2013 por este Departamento.
- Durante este año se brinda información y asesoramiento a personas y familias que manifiestan su imposibilidad de asumir el cuidado de sus hijos y piensan en la adopción como forma de encontrar un proyecto de vida estable para esos niños.
- Se brinda asesoramiento e información a personas residentes en el extranjero que desean adoptar.
- Se ha brindado todo el año asesoramiento a otros equipos dentro y fuera de la Institución.
- Se mantiene una comunicación abierta y regular con la Asociación de Padres Adoptantes del Uruguay (APAU).

## DIRECCIÓN NACIONAL DE ACOGIMIENTO FAMILIAR

En el presente año, se atendieron un total mensual de **1354** NNA, en todo el país. Dicha atención fue brindada por 327 Cuidadoras de Alternativa Familiar y 206<sup>11</sup> Familias de Acogimiento Familiar.

Con lo cual el número de Hogares disponibles en el período 2013 ascendió a un total de 533.

Al compararlo con el período anterior, se advierte que la cobertura de población mensual se incrementó en un 13% y la disponibilidad de Hogares AF (en todas sus modalidades) en un 24.5%. Tal dato –si bien no es condición suficiente- releva la condición necesaria para la mejora sensible de la calidad de la prestación. Debe considerarse además, que si bien, sigue prevaleciendo el sistema de “Alternativa familiar” es clara la intencionalidad institucional para que progresivamente este vaya siendo sustituido por la concepción de Acogimiento Familiar. Dicha tendencia se observa con claridad en el siguiente cuadro, donde se registran las “altas” y “bajas” de los Hogares según “régimen”. Asimismo, en el 2013 vuelven a ser los Hogares de tipo “Familia Extensa” los que contribuyen con más peso al total de nuevos hogares.

	cantidad				
	Alternativa Familiar	Acogimiento Familiar			Flías. sin datos en la resolución
		Extensa	Ampliada	Ajena	
Hogares abiertos en 2013	6	103	10	21	7
Hogares dados de baja en 2013	37	1		3	

Del total de población atendida en el año pudieron reinsertarse 53 Niños niñas y adolescentes Montevideo y 210 Interior en una estructura de “familia extensa”.

En Montevideo, pudieron reinsertarse en una estructura de familia ampliada un total de 3 niños, niñas y adolescentes y en familia ajena lo hicieron 16 niños, niñas y adolescentes Montevideo y 95 Interior.

### Coordinaciones realizadas por el Programa:

#### a) Actores a la interna del INAU

- Encuentro regional Cuidadoras en Durazno 11/3/13
- Encuentro en Rio Negro 13/3/13
- Encuentro regional Cuidadoras en Soriano 18/3/13
- Encuentro regional Cuidadoras en Rivera 8/4/13

<sup>11</sup> Corresponde al acumulado: 65 (2012) más 141 (2013). Estas nuevas 141 Familias se constituyen por las 134 que figuran en el Cuadro más 6 de “Urgencia” y 1 “Especializada”.

- Encuentro regional Cuidadoras en Lavalleja 15/4/13
- Encuentro regional Cuidadoras de Canelones 20/5/13
- Encuentro regional Cuidadoras de Montevideo 20/5/13
- Encuentro en CED de Las Piedras 2/5/13
- Encuentro en CED Ciudad de la Costa 10/5/13
- Encuentro con Director departamental Maldonado 6/5/13
- Encuentro con Equipo y Dirección departamental Maldonado 14/5/13
- Encuentro con CED y Dirección departamental Maldonado 11/6/13
- Encuentro con Equipo y Dirección departamental Paysandú, Cuidadoras 24/7/13
- Encuentro con Equipo y Dirección departamental Paysandú y Guichón 14/7/13
- Encuentro con Equipo y Dirección departamental, Cuidadoras, comunidad en Artigas 4/9/13
- Encuentro con la comunidad en Las Piedras 12/9/13
- 2do Encuentro Nacional de Cuidadoras 17/10/13
- Reunión Cuidadoras, Equipo, Dirección departamental y comunidad en Treinta y Tres; 27/11/13

#### **b) Otros actores diferentes al INAU**

- Red de Infancia y Adolescencia de Manga y Piedras Blancas
- Mesa de salud y educación de Tres Ombúes y aledaños
- Red Peñarol
- Red de CCZ 14
- Bancada bicameral femenina
- Red de Villa Española
- Nodo Adolescente de Colón
- Departamento social de chpr
- Participación Seminario RELAF; 2013 México 3/10/13
- Red Convivencia Familiar y Comunitaria; RELAF 2/12/13

#### **Recursos Humanos**

Los funcionarios del Programa participaron de alguna capacitación o varias, vinculada directamente a la tarea que desempeñan, a saber:

- Jornadas de capacitación en equipo de Enfoque Niñez de Paraguay, 29 y 30 abril.
- Jornada de capacitación sobre Trauma en Niños, Buenos Aires, Argentina.
- Jornada de capacitación sobre Trauma y Disociación Argentina.  
En las mismas participaron la totalidad del Equipo de Acogimiento Familiar

- Curso de Apego (Q-Sort) realizado en UCUDAL en convenio con Universidad de Rio Grande Do Sul y Universidad Pontificia de Bogotá (1 mes de formación virtual y 2 semanas intensivas presenciales) participaron 4 Psicólogos.

El Programa cuenta en total con 16 funcionarios, en el presente año, ingresó un Psicólogo, se trasladó un Asistente Social.

Del total de RRHH que tiene el Programa 6 Lic. en Trabajo Social, 4 Lic en Psi, 1 Maestra y 1 Ed. Social, están asignados a supervisar los Hogares Acogimiento familiar.

En el Interior del país las funciones de supervisión fueron desarrolladas con escasez de RRHH en los siguientes departamentos: Paysandú, Río Negro, Lavalleja, Maldonado, Soriano, Treinta y Tres, Directora Departamental y Dirección del CED en Flores, Florida, Rocha, Artigas, San José, Canelones, Rivera, Cerro Largo.

Desde la nueva Dirección Nacional de Acogimiento familiar se vienen implementando estrategias para articular acciones con los Directores Departamentales en relación a las supervisiones de Hogares Acogimiento familiar en el Interior. Las mismas se han basado en:

- 1) Encuentros departamentales con los Equipos de CED y funcionarios que se desempeñan en Acogimiento. El objetivo general es el conocimiento y aplicación del soporte normativo como eje central programático del dispositivo de cuidados familiares.
- 2) Encuentros con Cuidadoras son otro de los objetivos coordinados con las Direcciones Departamentales para informar sobre los avances (prestaciones) y escuchar los aportes de las mismas en cuanto a su vivencia cotidiana y su función de cuidado y protección.
- 3) La Difusión a la comunidad en general como tercer objetivo. Se realiza con la intención de dar visibilidad al dispositivo de cuidados familiares y captar nuevas familias postulantes.

### **Campaña de divulgación de Acogimiento Familiar**

La Dirección Nacional del Plan realiza una valoración positiva, de la misma en función de que los datos dan cuenta de un aumento importante en la incorporación de las familias -sobre todo extensas- a nivel nacional.

En algunos departamentos se han generado nuevas postulaciones a partir de la presencia coordinada de la Dirección del Plan Nacional de Acogimiento Familiar y la Dirección Departamental en el territorio.

A partir de mediados de octubre se comenzó a distribuir un material (2 librillos) a las redes, Direcciones Departamentales, ETAF, entre otras unidades como parte de la estrategia de difusión planificada.

En el último tramo del año se realizó una campaña de difusión focalizada en el marco del proyecto piloto (llamado a través de prensa escrita) en Puerta de Entrada (Maiteí) para Familias de cuidados de primera instancia con la postulación de alrededor de 140 familias las que están en proceso de selección de acuerdo al soporte normativo vigente.

## Otros aspectos a destacar de la gestión

Ha sido sustantivo, la aplicación de los protocolos de selección a nivel nacional durante el presente año. Los informes y la documentación enviada desde todo el país contiene información de acuerdo a la normativa brindando coherencia programática y agilizando a su vez, la gestión.

Se concretó la ampliación de prestaciones complementarias y excepcionales para Cuidadoras (Alternativa Familiar) y Familias de Acogimiento. Sobre la base de la experiencia acumulada, se generó una reglamentación al respecto, a los efectos de brindarle a las Familias Cuidadoras los medios necesarios para la función que se espera de ellas, al tiempo que, incrementando los controles y la pertinencia de las inversiones que se hacen, reconociendo la diversidad de situaciones.

El espacio de coordinación mensual (Mesa Nacional de Cuidadoras, Directorio, SUINAU, representante de Dir. Departamental y Dirección Nacional de Acogimiento Familiar) ha generado los acuerdos necesarios para el avance del Plan dentro de un clima de mayor confiabilidad.

## DIVISIÓN CONVENIOS

La División Convenios, alcanzó una cobertura mensual de **19819 niños, niñas y adolescentes** en el total país a través **387** servicios en convenio. Esto supone, un incremento del 4% de la población atendida y un aumento del 8% de los servicios, respecto al año precedente<sup>12</sup>.

En relación a los servicios **se registraron 28 nuevas aperturas**, de acuerdo al siguiente detalle: en modalidad de Tiempo parcial fueron creados 21 proyectos, 4 Centros Juveniles (Montevideo y Canelones), 1 Club de Niños (Montevideo), 2 ETAF (Equipos Territoriales de Atención Familiar) (Montevideo), 2 proyectos de Explotación, (Montevideo), 4 dispositivos de Maltrato (Montevideo, Las Piedras), 2 Modalidad Educativo Recreativo y Social, los cuales son Proyectos creados por única vez, con un cometido específico, (Montevideo).

En tanto en el interior del país los servicios en modalidad de Tiempo Parcial fueron los siguientes: 3 Centros juveniles en Canelones, Juan Lacaze y Rivera, 1 proyecto de Apoyo al Egreso en Soriano, 1 Club de Niños en Fray Bentos, 1 Centro Juvenil en Paso de los Toros.

Para la modalidad de Tiempo Completo de atención a Niños, niñas y adolescentes 24 horas, las aperturas se distribuyeron de la siguiente forma: 4 albergues en Montevideo, 1 Hogar en Progreso y 2 centros para Adicciones San José y Canelones.

En el año 2013 fueron mejoradas las retribuciones a 19 convenios: 12 de Tiempo Parcial Discapacidad, 5 Tiempo Completo Discapacidad, y 2 Hogares de 24 horas Tiempo Completo Discapacidad.

---

<sup>12</sup> El incremento de los centros no se traduce linealmente con el de la población por: a) muchos de los centros, registraron su apertura al final del año y b) algunos de los perfiles de atención, por su grado de especialización, contribuyen cuantitativamente menos al aumento de población

Ambos logros alcanzados revisten particular importancia en relación a los cometidos del INAU y las metas priorizadas para el quinquenio: la apertura de estos 28 nuevos convenios, traduce además de una clara mejora de la oferta de servicios, el sobrecumplimiento anticipado de la meta al respecto<sup>13</sup> y por otro, continuar mejorando la retribución de los convenios implica también el sobrecumplimiento de la meta propuesta en este sentido. La misma, alcanzó su total grado de cumplimiento en el ejercicio anterior. Tales indicadores, resultan complementarios; uno más asociado al orden de lo cuantitativo y el otro, a mejoras de tipo cualitativo.

### Cantidad de supervisiones y supervisores/as por Departamento

En el año fueron realizadas un total de 2671 Supervisiones, las cuales se distribuyeron de la siguiente forma: 1367 en Montevideo, y 1304 en el interior del país.

Este año la División Convenios contó con un total de 39 supervisores, 14 para Montevideo, y 13 en el interior del país, para realizar la tarea en todo el territorio nacional.

Artigas fue el único departamento de todo el país que no contó con supervisor.

DEPARTAMENTOS	Nº de supervisiones/controles realizadas por Departamento	Nº de supervisores que trabajaron en las supervisiones por departamento
Montevideo	<b>866</b> (Programa Tiempo. Parcial) <b>501</b> (Programa Tiempo. Completo)	<b>8</b> (3 corresponden al Dpto. Proyectos. Especializados) <b>6</b> Supervisores/as
Artigas	-	-
Canelones	210	3
Cerro Largo	117	2
Colonia	20	2
Durazno	56	1
Flores	21	1
Florida	42	1
Lavalleja	40	1
Maldonado	42	1
Paysandú	104	2
Río Negro	16	1
Rivera	72	1
Rocha	50	1
Salto	204	2
San José	170	2
Soriano	99	1
Tacuarembó	20	2
Treinta y Tres	21	1

<sup>13</sup> Meta: Incremento de un 10% de los convenios existentes; grado de cumplimiento 120%

Fueron reformulados y aprobados por el Directorio 4 Perfiles de atención, Centro Juvenil, Equipo Itinerante de Intervención en Situaciones de Explotación Sexual, Centro de Estadía Familiar Transitoria.

### **Otros aspectos a destacar**

En el departamento de Florida y en algunos proyectos de Canelones, la Supervisora asignada se encuentra desde julio, con licencia médica prolongada.

El Departamento de Tacuarembó cuenta con Supervisores referentes.

El Departamento de Colonia no contó con supervisión, hasta el mes de mayo inclusive, asignándoles a los servicios Tiempo Parcial Supervisor, a los TC se le asignó Supervisor referente.

El Departamento de Cerro Largo fue cubierto en su totalidad a partir de junio.

El Departamento de Canelones tiene 5 Proyectos sin Supervisión asignada.

### **Llamados Públicos realizados y en proceso:**

- Dos centros para Discapacidad TC - Montevideo e Interior, y otro de Discapacidad P- Lavalleja
- Un Centro Juvenil Juan Lacaze
- Maltrato (2º llamado)
- Explotación Sexual
- Centro Juvenil Paysandú

### **En proceso**

- Capitanes de la Arena
- Hogar Margarita Discapacidad
- Centro Juvenil La Esperanza
- Club de Niños Salto (Williams)

La División contó para la gestión del año, con un total de **53 recursos humanos** (lo que supone una pérdida de 4, respecto al 2012), representando el 70% los profesionales.

## **DIRECCIONES DE COORDINACIÓN REGIONAL DE MONTEVIDEO**

Durante el período, las Direcciones de Coordinación Regional (en sus tres zonas) alcanzaron una cobertura mensual de **260<sup>14</sup>** niños, niñas y adolescentes. La

---

<sup>14</sup> Datos al 30 nov. 2013. Cabe aclarar que la cifra refiere a población con la que se realiza un proceso socio educativo sistemático en el tiempo. El total de cobertura en las múltiples actividades

cobertura acumulada en el año, fue de 509 NNA. La ejecución se realizó a través de **10 servicios**<sup>15</sup>: 7 Centros de Referencia Local (CRL)<sup>16</sup> y en 3 enclaves territoriales del Proyecto Inter-IN (Cerro; Casavalle y Sur).

Asimismo, se implementaron dos nuevos dispositivos, como parte diferenciada en los propios CRL: uno “Atención interinstitucional de situaciones de maltrato y abuso/Mercadito Niágara” (Región Este) y el Equipo de Atención Primaria Habitacional.

El Equipo de APH-INAU, en tanto se constituyó como unidad de trabajo con objetivos y tareas específicas y diferenciadas del resto de los servicios, gestionando la articulación con el MVOTMA para brindar una solución habitacional a las familias postuladas por INAU y que acceden a un acompañamiento socio-educativo durante el proceso, en el marco de un acuerdo interinstitucional.

Un total de 140 postulaciones fueron presentadas a INAU, de las cuales, 98 se elevaron al Equipo interinstitucional. De esas, 91 postulaciones resultaron aprobadas y 45 núcleos de convivencia, obtuvieron la solución habitacional.

Respecto a la dinámica y los impactos de los servicios, la totalidad de los mismos, ejecuta sus acciones sobre la base de una planificación, monitoreo y evaluación; trabajan sobre una perspectiva de redes sociales e incluyen en sus prácticas un trabajo sistemático con las referencias familiares de los NNA. Si bien un 30% de los servicios cuenta con los recursos humanos necesarios, el 70% no cuenta con los recursos humanos acorde a la dimensión de la tarea que realizan. Se observa incluso una desmejora en este sentido, respecto al 2012. Se registra la insuficiencia de profesionales del área social así como, de personal administrativo.

Con referencia a la **articulación institucional** se destacan las siguientes según el alcance de las mismas:

#### ***Espacios interinstitucionales de PPSS centrales de alcance nacional***

- Comité Interinstitucional de INTERIN
- Unidad de Gestión Interinstitucional INTERIN

#### ***Espacios interinstitucionales de PPSS centrales de alcance departamental***

- Comisión interinstitucional por Vivienda-Programas APH
- Comisión de organización de Disfrute Adolescente
- Mesa de Articulación de Políticas de Adolescencia
- Proyecto de Gestión Integral de Seguridad Ciudadana

---

es altamente superior, no registrándose en este caso ya que mayormente corresponde a NNA que participan en otras instituciones también.

<sup>15</sup> El año anterior, se encontraba como Unidad el Equipo Educativo del Cerro, siendo 11 servicios.

<sup>16</sup> Por Resolución del Directorio, con fecha noviembre del 2013, los Servicios de las Direcciones Regionales, antes denominadas Casamiga y Referencia Familiar, pasaron a denominarse CRL más la identificación de la letra del Municipio al que corresponden desde el punto de vista territorial.

### **Espacios intra-institucionales**

- Espacios de trabajo y Jornadas sobre Readecuación institucional
- Grupo de organización de Ferias Sociales en el marco del proyecto de Zonas Prioritarias en Regiones Este y Oeste (puntual)
- Espacios reuniones en CONAPEES y dispositivo de atención a situaciones de ESCNNA por el proyecto de sensibilización y capacitación de Región Oeste
- Mesa de trabajo Fondos concursables de Iniciativas de NNA Comisión de organización y seguimiento de iniciativas de Fondos concursables

### **Mesas interinstitucionales de PPSS de alcance regional, según zona:**

	Oeste	Centro	Este
<b>Mesas interinstitucionales de políticas sociales de alcance regional</b>	<p>Mesa Interinstitucional de Políticas Sociales del Oeste</p> <p>Grupo de trabajo por Proyecto de sensibilización y capacitación en conjunto con Fac. CCSS UDELAR</p> <p>Red de Primera Infancia; Municipio A (Zonales, 14, 17 y 18)</p> <p>Red de Primera Infancia. Municipio G (Zonales 12 y 13)</p> <p>Grupo de seguimiento de Propuestas presentadas en el Cabildo desarrollado en 2012-G</p>	<p>Mesa Interinstitucional de Políticas Sociales del Centro.</p> <p>Grupo interinstitucional de fincas ocupadas</p> <p>Comité del Seguimiento al Proyecto de Pensión Social</p> <p>Red de infancia y Adolescencia Municipio CH (Zonales 4 y 5)</p> <p>Comisión organizadora del 3er Cabildo de NNA (B)</p> <p>Comisión organizadora del Presupuesto Participativo (PREPA) B</p>	<p>Mesa Interinstitucional de Políticas Sociales del Este</p> <p>Junta Regional de Droga</p> <p>Red de discapacidad E</p> <p>Red de primera Infancia del Municipio D</p> <p>Comisión gestión del dispositivo interinstitucional Mercadito Niágara</p> <p>Grupo articulador de Redes (Municipio E; INAU y ASSE)</p>
<b>Mesas/Redes interinstitucionales temáticas y con alcance zonal</b>	<p>Espacios de reunión por instalación de la Regasificadora en Puntas de Sayago (Zonal 17 A)</p> <p>Pro Red de Infancia, Adolescencia y Juventud del Zonal 14 A</p> <p>Red de INAU Zonal 17</p> <p>Mesa de Salud y Educación (Zonales 14 y 18 A)</p>	<p>Red Acercándonos (Zonal 1 B y Zonal 2)</p> <p>Red Enredos; Comisión promotores culturales; Comisión Plaza Argentina; Comisión Cabildo</p>	<p>Mesa de convivencia Zonal Malvín Norte (CRL "E" Por Dirección Regional</p> <p>Nodo de Familia (Mercadito Niágara (espacio en construcción y abierto al Zonal 11)</p>

	<p>Red de Género y Violencia Doméstica (Zonal 14 A)</p> <p>Proyecto de Gestión integral de Seguridad Ciudadana / Territorio de enclave de Comisaría 19 (Zonales A y G)</p>	<p>Red de Infancia Zonal 3</p> <p>Red de Efectores de Salud Zonal 16 (C)</p>	
<p><b>Mesas/Redes interinstitucionales temáticas y con alcance barrial</b></p>	<p>Mesa Socat “Al Norte del Cerro” (Zonal 17 - A)</p> <p>Red recreando vínculos (Zonal 17 -A)</p> <p>Espacio con vecinos e instituciones “La Paloma” (Zonal 17 - A)</p> <p>Espacio de reuniones “Complejo Deportivo y Cultural del oeste” (zonal 17 -A)</p> <p>Espacio de organización de Jornadas sobre ESC, a cargo de CONAPEES (Zonal 17 - A)</p> <p>Instancias en Nodo de Familia Casabó y Santa Catalina. (Zonal 17 -A)</p> <p>Mesa de Coordinación Zonal Paso de la Arena (Zonal 18 -A)</p> <p>Nodo Educativo Adolescente de Colón – Conciliación (Zonal 12 – G)</p> <p>Red de Infancia y Adolescencia de Peñarol (Zonal 13 – G)</p> <p>Nodo de Familia de Conciliación (Zonal 12 - G)</p> <p>Nodo de Familia de Verdisol (Zonal 13 – G)</p> <p>Red Verdisol (Zonal 13 – G)</p> <p>Comisión de Educación Red de Lavalleja (zonal 13 – G)</p>		<p>Red Salud y Educación de la Unión (E)</p> <p>Nodo de Familia Malvín Norte E (Comisiones de Salud y Educación)</p> <p>Red de Infancia y Adolescencia de Piedras Blancas, Mangas y Puntas de Manga (D)</p> <p>Villa Española (D)</p> <p>Red de Infancia y Adolescencia del Cerrito (D)</p> <p>Mesa por la convivencia y seguridad ciudadana de Villa Española y Pueblo Nuevo (D)</p>

	<p>Red de técnicos del barrio Lavalleja (Zonal 13 – G).</p> <p>Red del barrio Lavalleja (Zonal 13 – G)</p> <p>Nodo de Familia 25 de Agosto (Zonal 12 – G)</p> <p>Nodo de Familia Melilla – Lezica (Zonal 12 – G)</p> <p>Red de técnicos Peñarol (Zonal 13 –G)</p>		
<p><b>Grupos interinstitucionales de diseño y desarrollo de intervenciones.</b></p>	<p>Dispositivo interinstitucional de maltrato</p>	<p>Grupo operativo de trabajo interinstitucional del Ex Hotel Casino (B)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Multidisciplinario</li> </ul> <p>Grupo de gestión del Proyecto Pensión Social</p>	<p>Dispositivo Interinstitucional “Mercadito Niágara” (D)</p> <p>Comisión de situaciones complejas del Mercadito Niágara</p> <p>Plenario Mercadito Niágara</p>

En relación a los **acuerdos y convenios con otros actores institucionales locales** si bien en este año, no se registraron nuevos, sí se mantuvieron los existentes como forma de fortalecer también la gestión a través de los mismos.

Se destacan en el año, como **actividades de “alto impacto”** que involucraron a unos 3500 niños, niñas y adolescentes de manera puntual:

- Taller de maternidad y paternidad (en el marco de la Red de Primera Infancia CH; destinatarios, población de Pequeñas Alas del Buceo y usuarios de Policlínica)
- Festejos y actividades diversas en el marco del aniversario de los DD de los niños y adolescentes (participaron aproximadamente, unos 950 NNA)
- Cabildo de NNA del Municipio B ; D (participaron unos 300 NNA; unos 300 adolescentes)
- Paseo del Grupo de NNA del CRL B ; 5 Propuestas ganadoras del Presupuesto participativo
- Participación de un niño, en el Seleccionado Uruguayo de Babyfútbol
- Actividades sobre “Accesibilidad” en el marco de la Red de discapacidad
- Tercera Feria de Derechos Colón “Pisando fuerte”
- Barrio Lavalleja: proyección documental “Proyecto 16” Grupo Catalejo (participan aproximadamente, unos 200 NNA)

- Actividad de aprendizaje natación y recreativo “Al agua pato” (60 NNA de Puntas de Sayago; Casabó; Bajo Valencia y Cerro Oeste)
- Piscina con AEBU: 50 NNA (permanente en el tiempo)
- Quinta Edición “Derechos a la Plaza” (participaron unos 1000 NNA)
- “Recreando Vínculos”; Pintada Mural y Cometeada (participaron unos 550 NNA)
- Actividades recreativas Feria Social en Cantera del Zorro (120 NNA)
- Mesa interinstitucional Paso de la Arena; Jornada “Derecho al Disfrute” (participaron aprox. 400 NNA)

### **Articulación con las Divisiones sustantivas del INAU**

<b>División o Programa</b>	<b>Objetivo de la articulación</b>	<b>Resultados obtenidos</b>
Acogimiento Familiar	Convocatoria y difusión	Se da a conocer el Programa en distintos espacios de articulación
División Convenios	Co -organización	Encuentro de Centros Juveniles y Disfrute Adolescente
CONAPEES	Coordinaciones y acuerdos	Llevar a territorio la campaña “No hay excusas”
Dispositivo de atención a situaciones de ESCNNA	Asesoramiento para el abordaje en este tipo de situaciones	Se cuenta con el asesoramiento
PROPIA	Coordinación y grupo de trabajo	Se coordina en actividades de participación de NNA. Se conforma grupo de trabajo para el seguimiento de ejecución de propuestas
Dpto. de Adicciones	Conocer la propuesta, acuerdos de participación en redes de drogas de las regiones y coordinaciones	Reuniones de coordinación y acuerdos. 2 talleres sobre la temática en Los Boulevares
División Convenios, div. Integral en Contexto Fliar. y Comunitario	Co-coordinar y co-organizar Ferias Sociales en el marco del proyecto “7 Zonas”	Ferias sociales en zonas prioritarias: Chacarita de los padres, Marconi, Ituzaingó y Cantera del Zorro

Las Direcciones Regionales contaron con el ingreso de dos funcionarios en el año, alcanzando un total de **60 recursos humanos**, correspondiendo un 40% a profesionales. No obstante y como se mencionó más arriba, los jefes de dichas Direcciones relevan la necesidad de más para poder mejorar los impactos que se proponen. Fundamentalmente, requieren el ingreso de Trabajadores Sociales y Psicólogos.

Prácticamente la totalidad de los mismos, participó de distintas **capacitaciones** asociadas a la tarea que desempeñan, a lo largo del año. Se destacan dentro de estas:

- 15 funcionarios participaron de la Jornada sobre Explotación Sexual Comercial contra NNA (V.Giorgi)

- 21 funcionarios participaron de la Jornada sobre Explotación Sexual Comercial contra NNA (Facultad de CCSS/ UDELAR)
- 6 funcionarios participaron en la Jornada de reflexión sobre la baja de edad de imputabilidad (Comisión “NO a la baja”)
- 7 funcionarios participaron de la Jornada “La mirada socio educativa en el encuentro con la familia” (RED Zonal INAU)
- 9 funcionarios participaron en Jornada “Abordaje psicosocial de las situaciones de trauma y vulnerabilidad, desamparo” (Psic. Denise Defey)
- 7 funcionarios participaron del 4to Congreso Nacional y 2do de MERCOSUR contra el tráfico y trata de personas
- 12 funcionarios participaron de 2 Jornadas de capacitación del SIPI

En relación al objetivo de articular y fortalecer al INAU en el territorio, para la promoción y protección de los derechos de los NNA, se cuantifica la gestión a partir de la agregación de las evaluaciones de los distintos Equipos constitutivos de Direcciones Regionales:

- Se reciben **un total de 554 demandas de intervención familiar** durante 2013 (un promedio de 69 demandas por equipo)
- Prácticamente no se reciben demandas a las que no se responde (solamente se registran dos casos)
- 509 demandas (casi el 92%) se tramitan en los primeros 15 días después de su recepción. 545 (más del 98%) durante el primer mes
- Las categorías en las que se reciben más pedidos de intervención son ausencia o debilidad de roles parentales (124 demandas), maltrato o abuso (104 demandas) y trámites de documentación (72 demandas)
- Durante 2013 se finaliza el abordaje de 249 situaciones ingresadas durante el año (el 49%). 111 ellas corresponden a las categorías trámites de documentación y servicios INAU
- Durante 2013 se continúa trabajando con 60 situaciones que ingresaron al sistema durante el año anterior. Casi un tercio de las mismas corresponde a la categoría ausencia o debilidad de roles parentales
- Durante el 2013 se finaliza el abordaje de 60 situaciones ingresadas al sistema con anterioridad a ese período
- El Programa Inter – In recibe 249 demandas; dando respuesta a 234 de ellas. 121 se trabajan por un período de 6 a 12 meses, 113 por un período menor de 6 meses.

Al compararlo con las metas propuestas a la interna de la propia Dirección de Coordinación Regional, se registra un grado de cumplimiento del 100%:

- un 95% de las demandas de orientación y asesoramiento a familias o instituciones se responden en un período igual o inferior a una semana (meta del 100%)
- Un 98% de las demandas de atención a NNA y familias se responden en un período menor de 15 días (meta del 100%)

## DEPARTAMENTO DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS

En el período enero-noviembre 2013, se registró un total de **7382 inspecciones** en todo el país. Este valor supone una disminución del 37% respecto al año anterior. Decrecimiento que se explica en gran medida, por la pérdida de inspectores. Mientras que en el 2012, se contó en gran parte del período con un total de 22 inspectores, en el 2013 la totalidad de las inspecciones fueron realizadas por un plantel de 15 inspectores y 2 supervisores; culminando incluso la gestión del año con una merma mayor, un total de 13 inspectores con competencia nacional y 1 supervisor. Residentes en el Interior: Canelones (3 inspectores); Durazno y Paysandú (1 cada uno).

Montevideo concentró el 55% de las inspecciones, siguiéndole Canelones (13% y 5%) y Rocha (4%).

Se destaca, si bien ya contaba con una cantidad de inspecciones anuales significativa en relación a la escala del contexto, Durazno, con un 3% del total de inspecciones, con una presencia constante de un inspector para el departamento.

DEPARTAMENTOS	Nº de inspecciones/controles realizadas por Departamento	Nº de inspectores que trabajaron en las inspecciones por departamento	Nº de frecuencia promedio con que se realizaron las inspecciones/controles por departamento
Montevideo	4085	8 y 2 superv	constante
Artigas	169	2	bimensual
Canelones	961	3	constante
Cerro Largo	34	2	trimestral
Colonia	188	2	mensual
Durazno	226	1	constante
Flores	97	2	bimensual
Florida	56	2	trimestral
Lavalleja	50	2	cuatrimestral
Maldonado	368	2	mensual
Paysandú	200	1	constante
Río Negro	35	2	bimensual
Rivera	82	2	semestral
Rocha	279	2	bimensual
Salto	82	2	cuatrimestral
San José	216	2	mensual
Soriano	153	2	mensual
Tacuarembó	41	2	trimestral
Treinta y Tres	60	2	cuatrimestral

Referencias: los Equipos tienen como base en su conformación, 2 inspectores cada uno

Durante el presente año, se ponderaron como centros a inspeccionar, las fiestas y eventos “territoriales”, tanto desde una estrategia de abordaje preventivo, colectivización de información y normativa vigente, como desde la fiscalización propiamente dicha.

Desde una perspectiva de articulación necesaria entre los recursos del territorio, dicho despliegue operativo de inspecciones se concretó con el involucramiento de organizaciones, grupos y asociaciones.

Así también, la focalización que se hizo en los denominados “mega-eventos” no solo tuvo un carácter de control y fiscalización sino que además, apuntó a la educación ciudadana en este sentido, tanto del universo adulto como de los NNA.

La gestión del departamento se vio fortalecida también, con las **coordinaciones** con entidades y Organismos tales como: Ministerio del Interior (diferentes reparticiones según el objetivo previsto en cada iniciativa); MEC; MSP; Ministerio de Turismo y Deporte; Dirección General de Casinos; Intendencias Municipales; Juntas Departamentales; Municipios; Alcaldías; Junta Nacional y departamentales de Droga; Policía caminera.

El trabajo de coordinación tuvo un alcance nacional, dando respuestas a las múltiples demandas recibidas así como, generando y concretando espacios donde acordar estrategias compartidas (cada cual desde su competencia); por ende, logrando instalar dispositivos de prevención organizados y contando con la apropiación de sus ejecutores.

Los aspectos que demandan atención inmediata y respuesta continua son las **denuncias** (independientemente del origen de la misma) que determinan además de la fiscalización efectiva, un análisis de la pertinencia de otros abordajes y la alteración de frecuencias, tanto para constatar los hechos denunciados como para generar movimientos territoriales que prosigan el efecto disuasivo y se promuevan instancias de comunicación que no demanden continuamente el traslado cuando se puede contar con abordajes cercanos.

El total de denuncias, correspondientes al total país fue de **252 denuncias** (80% recepcionadas en Montevideo y 20% en el Interior). Aquellas exclusivamente recepcionadas en Montevideo en el año alcanzaron a 201; guarismo prácticamente incambiado respecto a los años 2012 y 2011.

Según rubros	Nº denuncias
ALMACEN - AUTOSERVICE - SUPERMERCADO	23
BAR	14
CANTINA	11
CLUB	9
CYBER	2
DISCOTECAS - BAILES	60
ESTACION DE SERVICIO	3
EVENTOS - FIESTAS	7
HOTEL DE ALTA ROTATIVIDAD	1
KIOSKO - SALON - BAZAR	8
MEDIOS DE COMUNICACION	28
PROPIEDAD PRIVADA	2
PROSTIBULO	1
PUB - RESTO PUB	8
ROTISERIA - CHIVITERIA - PIZZERIA - REST.	8
SALON DE FIESTAS	3
WHISKERIA	6
OTROS	7
<b>TOTAL</b>	<b>201</b>

En la discriminación por asunto denunciado, la venta, distribución y provisión de alcohol representa casi el 60% de las denuncias, representando los locales nocturnos el rubro mayoritariamente denunciado, con el consiguiente incremento de la actividad en estos rubros por parte del cuerpo inspectivo.

No obstante esta distribución de las denuncias, desde el Departamento de EEPP, se identificaron como actividades prevalecientes en las que se vulneraban derechos de los NNA: discotecas; bailes; disco-pub y pubs.

### **Autorizaciones otorgadas**

Los espacios con autorización para el ingreso y la permanencia de niños, niñas y adolescentes, cuentan con todos los requisitos para garantizar la seguridad en el desarrollo de un espectáculo o de un comercio o local comercial:

#### **1713 Locales autorizados**

Permisos de autorización para el ingreso a locales públicos con entretenimientos autorizados, Bares, Restaurantes, Bailes, Discotecas, Circos, Espectáculos Musicales y otros eventos.

Se visualiza la mayor disminución en espacios para jóvenes en los locales nocturnos del rubro baile y discoteca, en segundo lugar se observa la disminución de autorizaciones solicitadas para eventos musicales.

#### **1149 Niños, niñas y adolescentes**

Autorizaciones para participar en actividades culturales recreativas que no representan actividad laboral (teatro, carnaval, espectáculos artísticos)

#### **131 Niños, niñas y adolescentes**

Autorizaciones para participar en deportes de riesgo federados (Automovilismo, Karting, Motociclismo, Hipismo, Boxeo)

### **Calificaciones**

Se realizaron un total de **501** en Montevideo por parte del cuerpo honorario de calificadores (teatro, cine, circos, repertorios de carnaval).

7 recursos humanos del Departamento se **capacitaron** en “sensibilización sobre la temática de explotación sexual y comercial de NNA” (Montevideo); brindada por el CONAPEES.

### **Otros aspectos a destacar de la gestión**

Con el fin de continuar profundizando la línea de gestión, que complemente la necesaria fiscalización con un trabajo de prevención, de cara a una estrategia integral, en el período se incorporaron las siguientes acciones:

### **Con adolescentes:**

- Instalación de equipos de información sobre riesgos y prevención en espacios previos de ingreso a discotecas autorizadas sin alcohol para adolescentes, folletería de apoyo diseñada en coordinación con JND.
- Talleres de prevención y sensibilización sobre los riesgos asociados al consumo de bebidas alcohólicas.
- Participaron en las actividades antes mencionadas: un total de 304 adolescentes (47% residentes en Tacuarembó y 53% de Soriano)

### **Con padres:**

- Instancias de acercamiento a padres, donde se transfiere experiencia, recomendaciones, cuidados, sobre las problemáticas y demanda que plantea la familia en torno a las actividades y entretenimiento de los jóvenes.

### **Con comerciantes:**

- Intervenciones coordinadas con otras Instituciones desde la perspectiva de la sensibilización de las problemáticas locales, generando responsabilidad y cambios de conducta en relación a la dispensación de bebidas alcohólicas. Se utilizó folletería de apoyo, como medio didáctico para la estrategia.
- Espacios de diálogo con comerciantes de espacios bailables para optimizar las medidas de cuidado en los ámbitos especialmente autorizados para adolescentes.

### **Con la comunidad:**

- Participación en ferias de sensibilización con propuestas lúdicas.
- Intervenciones coordinadas con JND en eventos de masiva convocatoria de público joven con actividades de prevención y atención de salud.
- Selección de festividades locales en todo el país promoviendo la incorporación de medidas de cuidado en relación a la dispensación de bebidas alcohólicas en coordinación con Juntas Departamentales de Droga donde participan todas las Instituciones.

Por último, desde el Departamento, se promueve el diálogo en el marco de la promoción y restitución de derechos de niños, niñas y adolescentes, favoreciendo la comunicación y el intercambio en un marco de tolerancia para incorporar paulatinamente medidas de cuidado sostenidas y efectivas.

## **DEPARTAMENTO TRABAJO INFANTIL Y ADOLESCENTE**

El total de **inspecciones laborales** realizadas en todo el territorio nacional correspondió para el período a **4046**. Tal guarismo, resulta prácticamente incambiado respecto al 2012 (un incremento casi del 2%). El mismo, revela

además, la saturación del desempeño por parte de los recursos humanos disponibles para esta tarea y nuevamente, el significativo grado de sobrecumplimiento respecto a la meta anual fijada al respecto.

En relación a la distribución geográfica relativa del total de inspecciones, Montevideo concentró el 48% de las mismas, destacándose otros departamentos tales como Canelones, Rocha, Maldonado y Salto.

La frecuencia promedio con que se realizaron las inspecciones, resultó diaria al tratarse de Montevideo, semanal para los departamentos de Artigas, Canelones, Florida, Maldonado, Rocha y Salto, resultando los restantes con una frecuencia inspectiva mensual y Soriano, quincenal.

Los criterios desde dónde se organizaron las inspecciones tienen que ver con “rutina”, por verificación de puestos de trabajo, por investigación de denuncias recibidas y por investigación de accidentes.

Las dos primeras están organizadas desde la planificación general del servicio. Las otras surgen a requerimiento de servicios de nuestro propio Organismo, de otros Organismos o de denuncia de particulares.

Se planifican las inspecciones además, teniendo en cuenta variables que tienen que ver con dinámicas sociales (época de cosechas, temporada estival).

Se realizaron **coordinaciones** con otros Organismos con competencia de fiscalización a efectos de las inspecciones y los controles efectuados, recibiendo información de adolescentes trabajadores desde la Inspección General de Trabajo del MTSS, que constatan desde su propio accionar inspectivo.

Se mantuvo también en el 2013 el nexo con el Departamento de Accidentes del BSE, a fin de recibir copia de las denuncias sobre los accidentes que involucraban a personas con 18 años no cumplidos.

El Departamento otorgó en el período un total **3336 permisos laborales**; el 40% correspondieron al Interior del país y el 60% al departamento de Montevideo. Asimismo, al discriminarlo por sexo, el 60% de los carnets expedidos correspondió a personas del sexo masculino y el 40% al femenino. Pesos que se mantienen incambiables respecto a años anteriores

En Montevideo predominan las ocupaciones en comercios en general y servicios. En el Interior, se agregan aquellas solicitudes de permisos para tareas relacionadas con las actividades rurales.

A nivel nacional, se recibieron un total de **44 denuncias** por vulneración de derechos e infracción de la normativa al respecto. Según sector de la economía/ocupación: alimentación (16); comercios (9); rural, leñera, tapicería, vertedero, peluquería, centro de salud, construcción (1, respectivamente en cada ámbito); discotecas (2); Industria (5) y otros (5).

Respecto a la **capacitación de los RRHH** del Departamento: 8 funcionarios inspectores recibieron capacitación en “Trabajo en alturas” y “Cargas reiteradas”. Dichos cursos fueron brindados por el Departamento de Riesgos del BSE.

### **Otros aspectos a destacar:**

Desde la Dirección y desde el Área Inspectiva se organizaron charlas y talleres de sensibilización en centros educativos de Enseñanza Primaria; Secundaria y UTU. Los temas tratados: Trabajo Infantil y Trabajo Adolescente Protegido.

Se coordinó en todos los departamentos con los CED y CEPRODES locales, así como con los Centros Juveniles.

En el Dpto. de Maldonado la Inspectora Referente participó en la preparación de los encargados de las actividades administrativas de la tramitación del Carné de trabajo en temporada estival (del Organismo y de la Cámara Empresarial). Estas actividades se desarrollaron desde el Área de Educación y Trabajo creada en el Dpto. de Maldonado recientemente.

### **SISTEMA DE RESPONSABILIDAD PENAL ADOLESCENTE (SIRPA)**

En el marco de la Ley 18.771 que creó el nuevo sistema de ejecución de medidas para adolescentes en conflicto con la ley penal, el cual fue denominado SIRPA (Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente).

Definió como su Misión: Asegurar el cumplimiento de las sanciones impuestas por la justicia a las y los adolescentes responsables de infracción, reconociéndolos como sujetos de derecho, promoviendo un proceso socioeducativo que favorezca la inserción social en forma responsable.

A su vez, como Visión: Construir un Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente en el marco de la Doctrina de la Protección Integral, y del paradigma de la Justicia Restaurativa, mediante una gestión humana y profesional, que contribuya a que la privación de libertad sea verdaderamente empleada como medida de último recurso.

En el presente ejercicio se continuó el complejo proceso de transición entre el anterior dispositivo institucional y el actual. En este marco se avanzó en el desarrollo de la nueva estructura y como consecuencia de ello se completó la implementación de las siguientes áreas; División General Administrativa, División Jurídica, División de Protección de Derechos Psico-psicosociales, Programa de Estudio, Ingreso y Derivación, Programa de Medidas Curativas, Departamento de Planeamiento Estratégico, Departamento de Salidas Laborales y Departamento de Interior.

Siendo una de las metas quinquenales del Organismo, la concreción de 100 nuevos cupos para la atención de adolescentes infractores, en el 2013 se registró **un total de 76 nuevos cupos** para la atención de adolescentes en conflicto con la Ley penal. Los mismos corresponde a: 24 (SER /Colonia Berro); 28 (Granja/ Colonia Berro); 12 El Puente (Colonia Berro) y 12 (Centro Paso a Paso/ Montevideo)

Al sumarlos con los 55 nuevos cupos registrados en lo que va del quinquenio, se constata un total acumulado de **131 nuevos cupos** lo que, da cuenta de un sobrecumplimiento de la meta antes de culminar el período.

En relación a las obras edilicias, de acuerdo a lo informado por el Departamento de Arquitectura, fueron realizadas 3 refacciones y ampliaciones de Centros hogares y oficinas por un monto de \$ 8.422.478 y se realizaron 21 intervenciones de mantenimiento por un monto de \$932.593.

En el presente año, el SIRPA aumentó su cobertura de población, como ya se señalara más arriba al momento de hacer el análisis de población de todo el Instituto así como, su oferta de servicios para la atención de los mismos. Concretamente a noviembre del 2013, atendía un total de **1423 adolescentes**, los cuales, según departamento y tipo de medida (con o sin privación de libertad, oficial o en convenio) se desagregó de la siguiente manera:

DEPARTAMENTO	CANTIDAD DE CENTROS			CANTIDAD DE ADOLESCENTES		
	OFICIAL	OFICIAL	CONVENIO	OFICIAL	OFICIAL	CONVENIO
	CON PRIVACION DE LIBERTAD	SIN PRIVACIÓN DE LIBERTAD	SIN PRIVACIÓN DE LIBERTAD	CON PRIVACION DE LIBERTAD	SIN PRIVACIÓN DE LIBERTAD	SIN PRIVACIÓN DE LIBERTAD
Artigas		1			11	
Canelones	8		1	343		10
Cerro Largo		1			17	
Colonia		1			30	
Durazno		1			7	
Flores		1				
Florida		1			24	
Lavalleja	1	1		7	15	
Maldonado		1			43	
MONTEVIDEO	10	4	5	331	344	87
Paysandú		1			14	
Río Negro	1	2			25	
Rivera		1			17	
Rocha	1	2			1	
Salto	2		1	1		21
San José	1			1		
Soriano	1	1		14	23	
Tacuarembó		1			31	
Treinta y Tres		1			6	
<b>SubTotales</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>697</b>	<b>608</b>	<b>118</b>

Fuente: SIPI

Más 4 servicios en convenio con INAU los que, atienden población de adolescentes infractores, desde una focalización (capacitación/formación para la inserción social; ciudadanía; deportes; abuso). La población participante de estos convenios, es atendida integralmente o por un centro oficial de privación de libertad o por un proyecto sin privación de libertad. Ver más abajo, la descripción del contenido de cada una de las prestaciones (Nexo; Procul; Nueva Esperanza; Renacer)

En suma: un total de 1423 adolescentes, atendidos a través de 53 servicios. Esto implica en relación al 2012, 3 nuevos centros para adolescentes con privación de libertad y 2 nuevos proyectos de medidas sin privación de libertad. En relación a esto último y, considerando que también constituye una de las metas quinquenales la apertura de 8 nuevos servicios de este perfil, al sumarlo al acumulado de 3, al 2013 se observa un total de 5 nuevos Proyectos MAPL.

### **Nuevos y ampliación de acuerdos para capacitación/ laborales**

En el presente ejercicio se formalizaron varios acuerdos para la capacitación e inserción laboral de los adolescentes con diferentes entidades públicas y privadas en diversos rubros. En este sentido debe señalarse que actualmente se cuenta con la cooperación de las siguientes empresas privadas:

- 1) Con NEXO-SERPAJ: Cursos de informática, repostería, derechos sociales y educación física; un convenio celebrado por 70 adolescentes, pero vienen trabajando con 180
- 2) PRO-CUL: Cursos de música, plástica, comunicación y tutores pedagógicos; convenio por un cupo de 145 adolescentes
- 3) Nueva Esperanza: destrezas para el fútbol; convenio por 40, mas vienen trabajando con 130 adolescentes.
- 4) Organización "Renacer": Atención a situaciones de abuso; convenio por 10 adolescentes.
- 5) UMISSA: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 23 adolescentes; sin término previsto para la experiencia
- 6) CALPUSA: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 11 adolescentes; sin término previsto para la experiencia
- 7) Caputo: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 1; sin término previsto para la experiencia
- 8) Plucky: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 15 adolescentes; sin término previsto para la experiencia
- 9) MultiAhorro: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 8
- 10) ANCAP: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 10 adolescentes; sin término previsto para la experiencia
- 11) ANTEL: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 6 adolescentes; sin término previsto para la experiencia
- 12) Tiempost: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 1
- 13) Hípica Ríoplatense: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 18 adolescentes; sin término previsto para la experiencia
- 14) FNC: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 2; sin término previsto para la experiencia
- 15) SACEEM: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 20 adolescentes; sin término previsto para la experiencia
- 16) Montes del Plata: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 8 adolescentes; sin término previsto para la experiencia
- 17) Arte en Pesca: oportunidades de trabajo para los adolescentes; convenio por 11 adolescentes; sin término previsto para la experiencia

## Acuerdos con la cooperación internacional

- Apoyo a la reforma del sistema de justicia penal, mejora de las condiciones de vida y de reinserción socioeconómica de las personas privadas de libertad; Unión Europea/MEC/Ministerio del Interior/INAU: Proyecto previsto con una duración de 3 años; aporte de la cooperación 5.000.000 de euros; impacto esperado: 800 adolescentes beneficiados.
- Programa de inserción social y comunitaria para Jóvenes en riesgo; BID/MIDES/INAU: 1 año de duración prevista de ejecución del proyecto; aporte de la cooperación por 900.000 euros; beneficiarios: 150 adolescentes.

## Logros educativos

- Acreditaciones en Primaria: 45 adolescentes en centros de Montevideo; 30 adolescentes de colonia Berro
- Aprobaron Secundaria: 51 en Montevideo; 57 de colonia Berro
- Cantidad de exámenes y aprobados: 427 en Montevideo; 649 en Colonia Berro
- 30 adolescentes de Montevideo, y 83 de la Colonia Berro, si bien no logran aprobar totalmente el nivel en el que se encontraban, si rinden exámenes que les permiten adelantar materias para el 2014
- 75 adolescentes infractores, de CMC; CEMEC;CEPRILI; CIAF y Paso a Paso, participaron de los Talleres de orientación laboral
- 36 adolescentes de Colonia Berro participaron de las capacitaciones en albañilería y sanitaria de UTU; 40 adolescentes de Montevideo en informática de UTU
- A través del proyecto NEXO/SERPAJ se obtienen carné de salud para adolescentes y carné de manipulación de alimentos, por parte de la IMM, requisitos ambos que habilitan a los jóvenes a trabajar.

En materia de **recursos humanos**, en el año 2013, el SIRPA ha contado con un total de 1078 funcionarios de los cuales, el 4% corresponde a profesionales y/o técnicos.

Un total de 20, de dichos funcionarios, participaron de una capacitación de 6 Jornadas implementadas por el CENFORES, bajo la denominación "Gestión de Centros de privación de libertad".

Por último, es de destacar, que los días 9 y 10 de diciembre se realizó un seminario de capacitación para los funcionarios/as del SIRPA, implementado por el MIDES-INAU/SIRPA, teniendo como eje el mismo, el mayor desafío que supone la gestión de todo el sistema: cómo lograr los tránsitos adecuados de los adolescentes para que el proceso esperado sea "De la privación de libertad a la inserción social". Participaron en el mismo, un plantel calificado de expositores, incluyendo, especialistas del exterior.

A finales de diciembre, se realizó la última Jornada organizacional, con carácter de síntesis de todo un proceso de planificación (altamente participativo) desarrollado durante el año.

Además de las Autoridades del INAU y las del propio Sistema de Responsabilidad Penal, participaron los equipos de todos los programas: Ingreso, Estudio y Derivación, Medidas Privativas de Libertad y Semi libertad, PROMESEM, Medidas Curativas, Inserción Social y Comunitaria, como también la Dirección de Protección de Derechos Psicosociales, División Jurídica y Gerencia Administrativa.

Cada Equipo dio a conocer su Plan Operativo Anual (POA) 2013-2014, con sus Objetivos, Metas, Indicadores y responsables de las iniciativas.

Fueron también invitados directoras y directores de centros de privación de libertad y Semi libertad, con quienes se comenzará a trabajar en el 2014. Esta próxima etapa de la planificación estratégica pretende ser tan participativa como las anteriores, por esta razón la convocatoria incluirá a la totalidad de los funcionarios y funcionarias de cada centro.

Tal instancia, también fue utilizada para formalizar el lanzamiento de dos iniciativas de inminente concreción: un censo de funcionarios/as y una Revista SIRPA.

## II.2 DEPARTAMENTOS DEL INTERIOR DEL PAÍS

### ARTIGAS

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **2430** niños, niñas y adolescentes. Esto representa un incremento del 11% de población atendida respecto al año anterior. La atención se implementó a través de un total de **56 servicios**: 8 oficiales, 17 en convenio y 31 de Acogimiento Familiar. En el presente ejercicio, se incorporaron 2 CPI (CAIF), uno en Tomás Gomensoro y otro en Bella Unión. Asimismo en esta última ciudad desde el CEPRODE se ha trabajado con la finalidad de concretar un relevamiento de posibles interesados en participar en el Programa Familia Amiga.

**Cantidad de NNA atendidos por INAU en Artigas, según grupo de edad, modalidad y perfil**

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	7	78	3	3	5		1744		1840
4 - 5	7	21			11		305		344
6 -12	69		8	27	24				128
13 -17	47		14	32	14				107
18 y más	4		1	6					11
<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>99</b>	<b>26</b>	<b>68</b>	<b>54</b>		<b>2049</b>		<b>2430</b>

Fuente: S.I.P.I.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** que se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes: Encuentro de de Redes de Frontera realizado en la capital del departamento en el mes de noviembre con la participación de 200 niños, niñas y adolescentes, la actividad denominada “Es Hora de Jugar”, la celebración de los 25 años del Plan CAIF a nivel local, la participación en la Red Pedagógica Galería del Arte con el CPI Garabatos y la Escuela Italia y la participación en el proyecto Cultura sin Fronteras organizado por el MEC.

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 272 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA.

Por otra parte se debe destacar la apertura de dos CRL (Comité de Recepción Local) en las ciudades de Artigas y Bella Unión en el marco del SIPIAV.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 111 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 10%.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de 48 funcionarios en capacitación sobre Promoción de Familia Amiga en actividad conjunta con la Dirección del Programa Nacional de Acogimiento Familiar en jornadas realizadas en las ciudades de Artigas, Rivera y Montevideo.

Finalmente se debe destacar que desde la Dirección y desde los Equipos de trabajo se sostiene la necesidad de contar con un convenio de la Modalidad de Tiempo Completo en la ciudad de Bella Unión, buscando identificar nuevas respuestas al circuito de vulnerabilidad de esta población.

## CANELONES

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **9275** niños, niñas y adolescentes<sup>17</sup>, a través de **155 servicios**: 15 oficiales, 88 en convenio y 52 de Acogimiento Familiar. Durante 2013 es de destacar que se produjo un aumento significativo de respuestas mediante esta última modalidad de atención a través de la apertura en el departamento de 14 Hogares bajo el perfil Familia Amiga y una experiencia como Familia Ajena. Para alcanzar este objetivo se realizó un Taller abierto al público en general sobre “Presentación del Programa de Acogimiento familiar: FAMILIA AMIGA”; se participó en el 2do. Encuentro Nacional de Cuidadoras y se amplió la difusión del Programa con supervisores de programas. Además se realizó la promoción de dicho Plan convocando a jornadas explicativas del Plan Nacional de Acogimiento Familiar y se participó de espacios de Red exclusivamente para presentar el Plan e invitar a la divulgación del mismo. Asimismo, se concretó la apertura de 4 CPI CAIF, en Progreso, Villa Tato, CORFRISA/Las Piedras y ciudad de Canelones.

---

<sup>17</sup> Población que se mantuvo prácticamente incambiada respecto al período anterior (9243 NNA)

Adicionalmente debe señalarse que la Dirección Departamental plantea la necesidad de servicios de referencia territorial en las cuatro regiones en que actualmente se organiza el INAU en este departamento.

**Cantidad de NNA atendidos por INAU en Canelones, según grupo de edad, modalidad y perfil**

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	74	89	1	21		1	5804		5990
4 - 5	61	13	2	8		108	880	1	1073
6 -12	239		24	51	51	1231		9	1605
13 -17	192		17	48	4	286		17	564
18 y más	28		3	8		3		1	43
<b>Total</b>	<b>594</b>	<b>102</b>	<b>47</b>	<b>136</b>	<b>55</b>	<b>1629</b>	<b>6684</b>	<b>28</b>	<b>9275</b>

Fuente: S.I.P.I.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** que se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes las siguientes: EXPOEDUCA realizada en Las Piedras en el mes de setiembre, EDUCAPAZ realizada en octubre en la ciudad de La Paz, FERIA SOCIAL en Vista Linda realizada en noviembre y la Caminata por los Derechos realizada en noviembre en la ciudad de Las Piedras; con la participación de en el conjunto de todas las actividades de aproximadamente 1600 NNA.

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 54 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 159 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 21%.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de 6 funcionarios en capacitación sobre Trabajo con familias en acuerdo con UDELAR/FCS, 6 participaron en capacitación sobre uso abusivo de sustancias psicoactivas con la JND en las modalidad online-semipresencial y 5 participaron en la capacitación "Abordaje de problemas del desarrollo en situación de vulnerabilidad" en IPES. Cabe agregar que 2 funcionarios participaron en 2 jornadas sobre "Fortalecimiento Institucional para promover el acceso equitativo de la sociedad al Sistema Legal"/ Parlamento del Uruguay/BIRF.

Finalmente debe agregarse que a nivel de infraestructura se realizaron obras de refacción y ampliación en el Centro Diurno Infantil de Las Piedras con un costo estimado de \$152.064.

## CERRO LARGO

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **3804<sup>18</sup>** niños, niñas y adolescentes, a través de un total de **96 servicios**: 12 oficiales, 34 en convenio y 50 de Acogimiento Familiar. Debe destacarse un incremento de un 25% en esta última modalidad de atención y la incorporación de un ETAF en la ciudad de Melo.

Asimismo se hace notar desde la Dirección Departamental la necesidad de contar con servicios de tiempo completo para la protección de adolescentes y la atención de los cuadros de patología psiquiátrica que se presentan el departamento.

### Cantidad de NNA atendidos por INAU en C.Largo, según grupo de edad, modalidad y perfil

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	7		2	9		57	2266		2341
4 - 5	6	6		10		50	355	2	429
6 -12	11	70	6	70	1	394		24	576
13 -17	30	30	21	63		252		18	414
18 y más	8	7	1	11		12		5	44
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>113</b>	<b>30</b>	<b>163</b>	<b>1</b>	<b>765</b>	<b>2621</b>	<b>49</b>	<b>3804</b>

Fuente: S.I.P.I.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes las siguientes: en la ciudad de Melo se desarrolló una actividad referida a la celebración del día del Niño con 100 NNA participando y una Corre-caminata con 150 NNA. También se participó en actividades realizadas fuera del departamento a saber; Club de Ciencias en Paysandú, Expo-Feria en Montevideo, en el Encuentro de Adolescentes realizado en el mes de junio en la ciudad brasileña de Bagé y 2 adolescentes participaron en el quinto Encuentro del PROPIA desarrollado en Colombia.

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 16 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA a nivel departamental.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 86 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 12%, habiéndose mantenido estable en estos indicadores con respecto al año anterior.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de 8 funcionarios en capacitación sobre Planificación con la organización El Abrojo y 8 participaron en capacitación sobre dificultades de aprendizaje en IPES.

Finalmente debe indicarse que se continúan fortaleciendo los convenios ya existentes con Intendencia de Cerro Largo: trabajo comunitario de adolescentes en

<sup>18</sup> Población que se mantuvo prácticamente incambiada respecto al período anterior (3848 NNA)

conflicto con la Ley, en Proyecto de Libertad Asistida. Atención odontológica, fonoaudiólogo y nutricionista en Club de Niños “Girasoles”.

Con la OSC Picapiedras, continúa la experiencia Piloto en el marco del Convenio Interinstitucional celebrado entre MIDES-UTU-INAU: FPB “Curso de capacitación en electricidad”.

## COLONIA

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **2365**<sup>19</sup> niños, niñas y adolescentes, a través de 38 servicios: 8 oficiales, 21 en convenio y 9 de Acogimiento Familiar. En esta última modalidad el programa de Acogimiento familiar local realizó dos charlas informativas respecto al programa y se realizaron dos llamados convocando a Familias Amigas resultado del cual se inició el estudio de las solicitudes presentadas. Además se debe destacar la incorporación de un nuevo servicio del perfil Centro Juvenil en la ciudad de Juan Lacaze a través de un convenio celebrado con una cooperativa de servicios sociales.

**Cantidad de NNA atendidos por INAU en Colonia, según grupo de edad, modalidad y perfil**

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	21	45	1	2	7		1440	5	1521
4 - 5	15	7	1	1	4	27	249	8	312
6 -12	97		3	3	17	141		39	300
13 -17	99		5	7	7	52		33	203
18 y más	19					5		5	29
<b>Total</b>	251	52	10	13	35	225	1689	90	<b>2365</b>

Fuente: S.I.P.I.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** que se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes las siguientes: Maratón realizada en Carmelo en el mes de octubre, la participación en el campeonato nacional de Atletismo en la ciudad de Mercedes departamento de Soriano, Maratón de Lectura desarrollada en Nueva Palmira y en la ciudad de Mercedes y la participación de las actividades de Club de Ciencias en Colonia Valdense; actividades que en conjunto contaron con la participación de más de 2000 NNA.

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 45 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA.

<sup>19</sup> Casi un 3% menos de población atendida que en el año 2012

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 59 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 15%.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de diferentes funcionarios del departamento en actividades de capacitación intra y extra institucionales, promovida por la preocupación y el compromiso de los funcionarios por mantenerse actualizados.

## DURAZNO

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **2786<sup>20</sup>** niños, niñas y adolescentes, a través de un total de **64 servicios**: 10 oficiales, 23 en convenio y 31 de Acogimiento Familiar. En esta modalidad de atención se destaca el incremento de un 20% , la participación en el Encuentro regional de Cuidadoras de de Acogimiento Familiar realizado en Durazno; la conferencia de prensa promocionado el Programa “Familias Amigas” y la participación en el Encuentro Nacional de Cuidadoras de Acogimiento Familiar en Montevideo. Cabe mencionar, la apertura de un CAIF en Sarandí del Yí.

### Cantidad de NNA atendidos por INAU en Durazno, según grupo de edad, modalidad y perfil

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	4	90		4			1706		1804
4 - 5		13		4		25	278		320
6 -12	10	82		31		335		2	460
13 -17	18	52	13	18		47		28	176
18 y más		1	4			11		10	26
<b>Total</b>	32	238	17	57		418	1984	40	<b>2786</b>

Fuente: S.I.P.I.

A nivel departamental se realizó un relevamiento en forma conjunta con MIDES a partir de la Mesa Interinstitucional y a nivel interno, se realizaron consultas a servicios oficiales de INAU: Clubes de Niños, Espacio Adolescente, Centros Diurnos, Centros Internados de 24 hs. CAIF, Centros en Convenio.

De las consultas que se hicieron surgió en primer término la necesidad de gestionar en forma conjunta la apertura de dos FPB, uno de Gastronomía el cual comenzará a funcionar a partir del 2014 en las instalaciones del Club de Niños Arco Iris (oficial) con dos educadores de INAU y el docente pago por MIDES y otro FPB deportivo /recreativo en el Bº Las Higueras, con educadores del MIDES.

<sup>20</sup> Casi un 3% más de población atendida, respecto al año 2012

A partir de la Mesa Interinstitucional, la Junta Departamental de Drogas e INAU se ha detectado la necesidad de la apertura de:

- a) un centro Ciudadela, para la orientación, consulta tratamiento ambulatorio y derivación a clínicas especializadas en el tema de las adicciones
- b) Ser viene trabajando con MIDES, JND, ASSE, IDD, INAU, la creación de un Centro Regional para tratamiento y rehabilitación de adicciones

Como integrantes de la Mesa de Directores Departamentales, Regional Centro-Sur, detectamos la necesidad de creación de un Centro Regional para la atención de adolescentes que hayan culminado el proceso de internación en hogares con medidas privativas de libertad, clínicas psiquiátricas, de rehabilitación de consumo problemático de drogas, los que están a la espera de su ingreso a clínicas de medio camino y aquellos que por su patología requieren de una atención especial y provisoria que el centro de amparo donde se encuentran atendidos, no se las puede realizar.

En diciembre 2013 termina la co- gestión INAU-MIDES del Proyecto de Calle, La Bola. Se evaluó el alto impacto que tuvo el proyecto en la comunidad y se planteó la necesidad de su continuidad, por lo que por resolución de Directorio, se continuará el proyecto desde INAU.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** que se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes como las siguientes: Jornada de convivencia realizada en la ciudad de Sarandí del Yí, la celebración del día del Niño en el Estadio Municipal, la participación en la Campaña por un BuenTrato y la celebración de Semana de los derechos en el mes de noviembre,, estas actividades reunieron en total 500 NNA aproximadamente.

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 34 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 80 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 10%.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de diferentes funcionarios del departamento en actividades de capacitación de acuerdo al siguiente detalle: Programa "Prolee"/División Educación-INAU, Comunicación con enfoque de Derechos/agencia Vos y Voz, Orientación y Formación Laboral DAIF-INAU, sobre Ley de Adopción con los servicios jurídicos del INAU y se participó en el Encuentro Nacional de Primera Infancia.

## FLORES

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **1035<sup>21</sup>** niños, niñas y adolescentes, a través de 21 servicios: 10 oficiales, 8 en convenio y 3 de Acogimiento Familiar. Es de destacar que se cuenta con acuerdos de cooperación con la JND y con el Gobierno Departamental que aportan recursos humanos para apoyar las actividades del servicio oficial Gorriones.

**Cantidad de NNA atendidos por INAU en Flores, según grupo de edad, modalidad y perfil**

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	1	43	5	1			540		590
4 - 5		2	1			3	102		108
6 -12	4	59	5	2		77			147
13 -17	5	43	38	1		81			168
18 y más		7	3			12			22
<b>Total</b>	10	154	52	4		173	642		<b>1035</b>

Fuente: S.I.P.I.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** que se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes las siguientes: Feria Departamental de Clubes de Ciencias. Trinidad, Feria Nacional Ciencias, Paysandú, Expo Feria Nacional de Trabajos. Montevideo, Talleres de orientación laboral, Trinidad, Festejos de Celebración de los 25 años de Plan CAIF, EXPO-EDUCA 2013. Trinidad

En otro orden los funcionarios participaron en ,Nodo Educativo., Junta Departamental de Drogas, Mesa Interinstitucional, Red Contra Violencia y/o maltrato, Comisión de educación, Comisión de Discapacidad, Encuentro Regional INMUJERES, Comité de familia, 6º Encuentro Regional de Comisiones de Educación.

Comité Departamental de Lucha contra la Violencia, Lanzamiento y Presentación del Material de Apoyo al Trabajo con Adolescente, Seminario Internacional Primera Infancia Encuentro Departamental de Educación no Formal, Encuentro Nacional SIPI y 1º Encuentro Nacional PROPARES.

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 103 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 76 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 5%.

<sup>21</sup> La población atendida se mantuvo prácticamente incambiada respecto al 2012 (1050 NNA)

Finalmente desde la Dirección Departamental se informa que en el correr del año 2013 se llevó adelante una readecuación en los centros de atención a nivel departamental que si bien no varió el número total de proyectos, si se produjo una racionalización en el uso de los recursos materiales y humanos.

Es así que el centro “Piriguazú” se nucleó con la parte de atención en T/C del Hogar infantil, pasando a funcionar en el inmueble donde funcionara la Dirección Departamental que es propiedad del Organismo.

La Atención de Tiempo Parcial del Hogar Infantil pasó a ser un servicio que funciona con perfil de Club de Niños con el nombre de “Centro de Atención a NNA y Referentes Familiares”.

Se valora como sumamente positivo el aporte recibido de 2 talleristas (un entrenador de fútbol y un operador en adicciones) los que han realizado talleres para adolescentes y padres, participado en campeonatos de atletismo y fútbol en Trinidad, Soriano, Montevideo, campamentos y jornadas de pesca deportiva en Andresito. Además se contó con 3 talleristas (RRHH, Psicomotricidad y Trabajo Social) que han venido trabajando con los NNA, equipos de trabajo y referentes familiares en diversas modalidades de abordaje: entrevistas, reuniones, visitas domiciliarias y jornadas organizadas por INAU.

Esta Dirección pone de manifiesto que tiene constatada la necesidad de los siguientes servicios:

1. Un Club de Niños en Barrio Ribot.
2. Un centro Juvenil en Barrio Cañada Monzón..
3. Propuesta en Villa Ismael Cortinas a 57 km de la ciudad de Trinidad, contando con Primaria, Secundaria y un anexo de CAIF Compromiso y Solidaridad.

## FLORIDA

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **2034** niños, niñas y adolescentes; tal guarismo representa un incremento del 7% de población atendida respecto al año precedente. La oferta de atención fue brindada a través de un total de **40 servicios**: 8 oficiales, 17 en convenio y 15 de Acogimiento Familiar. Se concretó la apertura de 2 nuevos CAIF, en Casupá y 25 de Agosto.

### Cantidad de NNA atendidos por INAU en Florida, según grupo de edad, modalidad y perfil

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	5	74		1		6	1116	2	1204
4 - 5	10	15		1		35	143	7	211
6 -12	57	44		6		205		51	363
13 -17	70	39		9		70		32	220
18 y más	21	2		4		3		6	36
<b>Total</b>	<b>163</b>	<b>174</b>		<b>21</b>		<b>319</b>	<b>1259</b>	<b>98</b>	<b>2034</b>

Fuente: S.I.P.I.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** que se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes las siguientes: evento Día del Libro celebrado en la capital departamental, la participación en la Campaña un por Buen Trato; las actividades de los CRL del SIPIAV realizadas en 25 de Agosto, Casupá, Fray Marcos, Goñi, San Gabriel y Florida capital y la Charla “Qué realidad nos presenta la vida en la etapa adolescente”; a cargo de Gerardo Peluffo.

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 42 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 76 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 20%.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de 9 funcionarios en actividad interna de sobre Aportes desde el área nutricional, salud y psicomotricidad con el aporte de División Salud-INAU y sobre salud laboral del adolescente desde la Inspección Laboral-INAU. También debe agregarse que 150 trabajadores del sistema de atención del INAU participaron en una Jornada sobre Abordajes psicosociales en situaciones de trauma, vulnerabilidad y desamparo.

Cabe destacar que durante todo el año se trabajó desde la Mesa Interinstitucional y redes locales en coordinación con campus de UTU, para la construcción de la demanda.

En cuanto a centros de primera infancia se están realizando exploraciones y relevamiento en las localidades más cercanas a los centros CAIF ya existentes con la finalidad de ampliar cobertura y racionalizar los recursos existentes. Ej. Fray Marcos y Chamizo, Cerro Colorado y Reboledo, 25 de Agosto e Independencia y posiblemente Cardal.

Las proyecciones en lo referente a la adolescencia y juventud se orientan a promover dentro del marco del convenio MIDES-UTU- INAU:

- Sarandí Grande: 1 FPB Belleza, 1 informática, 1 electricidad en CEPRODE.
- Florida: 1 FPB Deporte en centro Juvenil integral oficial y 1 FPB de Albañilería en centro Juvenil de Puertas Abiertas en convenio.

En lo que referente a Primera Infancia, se proyecta ejecutar la apertura de dos centros CAIF; 1 en 25 de Mayo y otro en Florida ciudad, dentro del quinquenio.

Finalmente debe agregarse que a nivel de infraestructura se realizaron 3 obras de refacción y ampliación con un costo estimado de \$4.389.907 que comprendieron la Dirección Departamental, el Centro Diurno y un CAIF.

## LAVALLEJA

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **1212<sup>22</sup>** niños, niñas y adolescentes, a través de un total de 30 servicios: 7 oficiales, 11 en convenio y 12 de Acogimiento Familiar. En referencia a los servicios se debe agregar que se creó una nueva unidad de Tiempo Completo, se trasladó el Club de Niños a un inmueble de mayor confort y se recibieron dos inmuebles en comodato; uno en Mariscal y otro en Solís de Mataojo, proyectándose la creación de CPI.

### Cantidad de NNA atendidos por INAU en Lavalleja, según grupo de edad, modalidad y perfil

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Competo	
0 - 3	3	46	6	1	6	5	630		697
4 - 5	3	9	3	1	3	8	81		108
6 -12	34	42	8	11	19	117			231
13 -17	22		12	11	9	110			164
18 y más	2			3	1	6			12
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>97</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>38</b>	<b>246</b>	<b>711</b>		<b>1212</b>

Fuente: S.I.P.I.

En cuanto a **actividades extraordinarias** que impactaron sobre los niños, niñas y adolescentes del departamento se realizaron las siguientes:

- En el marco del Día del Libro el Colectivo Docente se realizan dos talleres en torno a la lectura con bibliotecóloga de INAU uno para niños/as y otro para adolescentes del que participaron alrededor de 100 NNA.
- Se participó de la Muestra “Vocación Acá” en el Liceo N° 1 Eduardo Fabini con adolescentes del Hogar de Varones, del Centro Juvenil Rescatate y Pro Me Alt.
- Se participó de 2 Jornadas sobre políticas de Juventud en Treinta y Tres en los meses de julio y setiembre con la participación de unos 60 adolescentes.
- Desde la Dirección Departamental, se organizó la “5K INJU” en Minas y se participó de la de Montevideo.
- Se participó con 9 adolescentes de la Maratón de Castells en Colonia (setiembre y octubre).
- Los adolescentes de ProMeAlt (Programa de Medidas Alternativas a la privación de libertad) en el mes de noviembre organizaron un campeonato de fútbol 5 “el propio campeonato” en el cual participaron más de 200 adolescentes entre los 2 días.
- Se organizó conjuntamente con una ONG de Montevideo un campeonato de Fútbol Callejero en la que participaron más de 100 adolescentes (alrededor de 80 de Montevideo y 40 de Minas)

<sup>22</sup> La población se mantuvo prácticamente incambiada respecto al año 2012 (1235 NNA)

- Se participó de la Conferencia Nacional de Juventudes actividad en modalidad de campamento de 3 días organizado por el INJU con adolescentes de PROPIA, del Centro Juvenil y del Hogar de Varones.
- Se realizó nuevo taller en torno a la lectura para preescolares en el mes de noviembre participando alrededor de 40 Niños y niñas.
- Se organizó en coordinación con el Programa CLAVES la campaña “Un trato por el buen trato” en el liceo n° 3 participando adolescentes de todos los centros educativos públicos y privados, PROPIA; ProMeAlt, Hogar de Varones y Centro Juvenil participando más de 50 adolescentes.
- Participación en la Expo Feria organizada por SUINAU en Montevideo
- Se participó del Campeonato de Atletismo organizado por la Dirección Departamental de Soriano, con 8 niños del Club de Niños Ituzaingó.

Asimismo la **Comisión de Eventos** (integrada por un representante de cada Centro Oficial, Centro de Barrio N°1 Reyes Terra, Creciendo Juntos, Centros Juveniles Entre-sierras y Encarando Che, Programa Más Centro UTU), realizó las siguientes actividades:

- “Día de Juegos para todos y todas”, en marzo de 2013, en el callejón de la Plaza Libertad participando más de 150 NNA.
- En el marco del Día Mundial de Lucha contra la violencia hacia NNA se realizó una Jornada de deportes y tamboriles en la Plaza de Deportes del MTD, de la cual participaron alrededor de 200 NNA.
- Con referencia del Día del Niño, se concurreó con 52 niños a Montevideo, donde tuvieron oportunidad de conocer un canal de televisión por dentro, interactuando con personalidades del mismo; visitar la Ciudad de los chicos y el Aeropuerto Nacional de Carrasco.
- Organización en coordinación con la IDL la actividad “Es hora de jugar”, que se realizó en la Casa de la Cultura de la IDL de la cual participaron diferentes centros educativos públicos y privados, centros oficiales y por convenio.
- Participación de la Feria organizada por Centros MEC en la Peatonal
- En el marco del Día Mundial de Lucha contra el trabajo infantil, se realizaron charlas, conjuntamente con la Inspección Laboral de nuestro departamento, durante toda la semana correspondiente a ese día, y días posteriores en Liceos públicos y privados, Club y Centros Juveniles por Convenio y colegios.
- En la semana de los Derechos además de distintas actividades que se realizaron en los Centros implementó un campeonato de Fútbol playa, habiéndose inscripto 8 equipos, participando alrededor de 50 adolescentes.
- Se participó de la Expo Feria departamental de MIDES presentando talleres de serigrafía, fotografía y cerámica.
- En el marco del Día Internacional de los Derechos Humanos, se realizó una actividad con juegos y pintada de muro en el Centro de Barrio n° 1 Reyes Terra con la participación de más de alrededor de 80 niños. Dicha Comisión trabaja en coordinación con MIDES, Más Centro UTU, Plaza de Deportes, IDL, CEIP, Liceo 1 2 y 3, Colegio Bilingüe, UTU, Colegio Integral, Colegio Nuestra Sra. del Verdún, Col Blue blue Elefante, colegio San José (animadores), Centros MEC, Mesa de coordinación de SOCAT y comisiones barriales.

En tanto en las actividades del **PROPIA** participaron 50 NNA sistemáticamente de los Talleres organizados por el mismo. Se realizó taller “Descanse al extrreemoo” ¿es violencia? con la participación de 30 adolescentes. Se realizó el Congreso Departamental con la participación de alrededor de 300 NNA. Se participó del Congreso Nacional.

Los adolescentes han participado de Curso de recreación de Más Centro UTU, cursos de INEFOP, y NNA en el EID de INAU y de la IDL. Se ha coordinado institucionalmente con Plaza de Deportes del MTD teniendo los NNA docentes para la preparación en atletismo y fútbol, con un Club particular para la Paleta de mano y con la IDL para la utilización de la Piscina Municipal.

En el **Espacio de Inclusión Digital** llevado adelante por INAU participaron alrededor de 100 alumnos, desde los 3 años hasta adultos

Los adolescentes de ProMeAlt presentaron Proyecto “Tirando Redes” el que fue aprobado por el **Fondo de Iniciativas Juveniles** INJU-MIDES; con el mismo lograrán tener un Espacio Recreativo Deportivo los barrios de Cerro Partido, Diano y Calcerrada.

Se realizó el Encuentro Regional de SIPIAV en el cual hubo alrededor de 100 participantes.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 88 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 15%.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de 6 funcionarios en una formación de Introducción a la educación no Formal a cargo del Programa Nacional de redes de Educación no Formal en actividad desarrollada en la modalidad presencial-semipresencial.

## **MALDONADO**

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **2145 niños, niñas y adolescentes** lo que representa un incremento de 2.5% de la población atendida respecto al año anterior.

Dicha cobertura se concretó a través de un total de **49 servicios**: 11 oficiales, 19 en convenio y 19 de Acogimiento Familiar.

Respecto a la estrategia de promoción del modelo de Acogimiento Familiar, se constata para el período, la apertura de 5 nuevos Hogares, de tipo “Familia Extensa” al tiempo, que fueron 3 dados de baja.

Asimismo, se realizaron dos instancias, a cargo del Director del Plan Nacional de Acogimiento Familiar, para informar y sensibilizar a los actores, tanto de centros oficiales como en convenio. El Plan Nacional, fue también presentado en la Comisión de Violencia Doméstica del departamento.

**Cantidad de NNA atendidos por INAU en Maldonado, según grupo de edad, modalidad y perfil**

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Competo	
0 - 3	15	76	6	1	2		1067		1167
4 - 5	23	20	4	3	3	19	184		256
6 -12	81		35	11	8	260			395
13 -17	50	1	33	11	6	204			305
18 y más	16		2			4			22
<b>Total</b>	185	97	80	26	19	487	1251		<b>2145</b>

Fuente: S.I.P.I.

Se destacan como **actividades extraordinarias** además, de las que cotidianamente se realizan con los NNA: el Campamento en la Colonia de Malvín en la ciudad de Montevideo en el que, participaron 18 NNA en el mes de enero; Campeonato de Atletismo, realizado en Colonia, donde participaron 12 NNA en setiembre; y 8 NNA en el realizado en Soriano en el mes de noviembre; Campeonato de fútbol que se realizara en Maldonado en el mes de octubre y la participación de 50 NNA en los Festejos en el marco del Día del Niño.

En relación a la participación en **programas transversales**, 40 NNA participaron de los Talleres promovidos por el PROPIA y otros, 70 NNA en los Congresos departamentales, implementados por igual Programa.

Constituyeron un **acuerdo** para el fortalecimiento de la gestión de la Dirección Departamental: Con la Cámara de Comercio; Centro Público de Empleo; Intendencia de Maldonado y el PIT-CNT: En consonancia con priorizar los programas de inserción laboral para los adolescentes-jóvenes, se concretó una iniciativa de mapeo y difusión de las políticas públicas, en materia de empleo juvenil; convenios interinstitucionales que vehiculicen becas y pasantías para dicho universo de población, con pretensiones de impactar en unos 800 jóvenes

Las distintas estrategias realizadas en el departamento se concretaron con un total de **111 recursos humanos**, representando el 11% los profesionales.

Parte de los mismos, se capacitaron en:

- “Ley de salud sexual y reproductiva”; brindado por la Dra. Amoroso, con una duración de un día, donde participaron 30 funcionarios
- “Acompañante terapéutico”; taller brindado por el Psic. Sosa y la TS Rodríguez; con una duración de 2 Jornadas en las que participaron 25 funcionarios
- “Atención en crisis”: instancia brindada por la Dra. Silva (INAU); una Jornada en la que participaron unos 60 funcionarios
- “Buenas prácticas en Tiempo Completo”; instancia brindada por el Ed. Parodi; 4 Jornadas donde asistieron 30 Educadores de Maldonado y Lavalleja.

- “Tallerista para la Primera Infancia”; formación sobre la temática, durante dos años en la que vienen participando 5 funcionarios
- “Atención en crisis”; esta vez, brindada por Denise Defey; 2 Jornadas con una participación de 55 funcionarios.
- “Jornadas: Haciendo comunidad”; realizadas en Piriápolis

La Dirección, obtuvo en el presente Estudio exploratorio sobre la “Vulneración de los derechos de NNA”, realizado por el Instituto de Derechos Humanos y Comisión de DDHH de la Junta Departamental.

En materia de infraestructura, se realizaron **obras de reforma y ampliación** en la Dirección Departamental (oficinas), en un Hogar y en el Centro Educativo, por un monto correspondiente a \$23.357.809; dichas obras están aún con un avance del 55% respecto a la totalidad de lo proyectado.

### **Otros aspectos a destacar de la gestión**

El departamento de Maldonado crece anualmente en forma constante con habitantes que llegan, desde todo el país, y un elevado número de quienes pasan a residir, lo hacen como resultado de una búsqueda de posibilidades económicas. Viven en su mayoría de trabajos safrales de verano como producto del turismo, en cualquiera de sus formas, básicamente se crean para la mayoría de ellos subempleos, con fuertes grados de informalidad.

La falta de un empleo estable y/o calificado, erosionan la posibilidad de satisfacer necesidades básicas así como, fragiliza los entramados vinculares de los núcleos de convivencia, impactando particularmente en niños y adolescentes.

En consecuencia, y asociado al desempeño de un nuevo jerarca en la Dirección departamental: se comenzó un proceso de transformación conceptual, metodológica y operativa para el abordaje de las situaciones en función de los cometidos institucionales como Órgano Rector en materia de las Políticas sociales en materia de NNA.

- Se fortaleció y capacitó a un mayor grupo de operadores en las diferentes áreas de incidencia: Intervención en Crisis, Explotación Sexual Comercial de NNA, Prestaciones Sociales, Intervención clínica, entre otros.
- Se profundizó el SIPIAV de Zona Oeste y se inauguró la Mesa de Recepción Local de SIPIAV en Maldonado, manteniendo reuniones periódicas en las que se abordaron y definieron líneas de acción en diversas situaciones de violencia, maltrato y/o abuso de NNA.
- Se conformaron equipos de trabajo y se definieron líneas estrategias en las áreas de:
  - **Protección Integral** ( Hogar de Adolescentes, Hogar Infantil y las dos Unidades Familiares )
  - **Alternativa Familiar**; sistema de cuidado que ha adquirido un importante crecimiento.
  - Se creó la **Unidad de Educación y Trabajo** con la contratación de Talleristas que han venido trabajando con más de 90 adolescentes y creado más de 50 becas laborales.

- Se profundizó el trabajo en el área de **Vulneración de Derechos** trabajando en más de 500 situaciones de NNA derivadas por el PJ, Línea Azul y diversos referentes comunitarios e institucionales.
- Se continuó profundizando el trabajo **Territorial/Comunitario** especialmente en la zona oeste.
- Se articularon en diversos territorios las acciones de protección integral de NNA; acercando, humanizando y reconstruyendo la gestión del INAU en el contacto con la población.
- Se reforzaron los mecanismos de atención y apoyo a las familias, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades de dichos núcleos en sus funciones de crianza, cuidado y protección.
- Se integraron e impulsaron las redes de infancia y adolescencia, en coordinación permanente con los actores institucionales que participan en ellas; conjuntamente con la promoción de todas las formas de participación infantil y adolescente, como manera de colocar en la esfera pública sus necesidades, intereses y proyectos, así como conocer y habilitar las demandas y expectativas hacia la gestión del Instituto de toda la población.

## PAYSANDÚ

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **4120<sup>23</sup>** niños, niñas y adolescentes, a través de un total de **66 servicios**: 10 oficiales, 36 en convenio y 20 de Acogimiento Familiar. Sobre esta modalidad de atención se debe acotar que se realizó el lanzamiento del Programa Familia Amiga en la ciudad de Guichón.

**Cantidad de NNA atendidos por INAU en Paysandú, según grupo de edad, modalidad y perfil**

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	3	71	5	5	6	3	2645		2738
4 - 5		23	4	4	4	14	416		465
6 -12		103	19	26	18	375		4	545
13 -17	8	8	21	13	19	209		19	302
18 y más	9		4	8		11		43	70
<b>Total</b>	20	205	53	56	47	612	3061	66	<b>4120</b>

Fuente: S.I.P.I.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** que se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes las siguientes: homenaje a las Cuidadoras en el “Día de la Mujer”, la participación en dos campeonatos de

<sup>23</sup> La población atendida se mantuvo prácticamente incambiada, respecto al año 2012 (4174 NNA)

Handball, en la Feria de Clubes de Ciencia y la celebración de la Semana de los Derechos; actividades que integraron a más de 700NNA.

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 88 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 106 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 7%.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de funcionarios en capacitaciones referidas a violencia doméstica, trata y explotación sexual de personas, uso abusivo de sustancias psicoactivas y la participación en un Encuentro Regional sobre Adopciones.

Cabe destacar que ha iniciativa de INAU se convoca a reuniones con el Poder Judicial lo que ha llevado horas de debate y reflexión en lo que tiene que ver a situaciones donde involucra a NNA facilitando el dialogo, la confianza. Esto facilita la coordinación y articulación interinstitucional como podemos citar el ejemplo de la instalación del CRL/SIPIAV facilitando la apertura de un trabajo interinstitucional llevado a cabo con respeto y compromiso.

Finalmente debe señalarse en esta línea de cooperación inter-institucional que mediante un acuerdo con ASSE-RAP se posibilita la atención de NNA de los diferentes servicios del INAU.

## RÍO NEGRO

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **1670** niños, niñas y adolescentes; tal valor representa un incremento del 5% de la población atendida respecto al año anterior. La oferta de atención se realizó a través de un total de **55 servicios**: 16 oficiales, 14 en convenio y 25 de Acogimiento Familiar. Sobre esta modalidad de atención se debe señalar que se realizó la divulgación del Programa Nacional en centros religiosos y en Liceo Departamental N°1.

Además debe consignarse que desde la Dirección Departamental se realizó un relevamiento de la distribución poblacional de la ciudad de Fray Bentos, abarcando las zonas sur, este y alrededores, según tramo de edad y sexo. Se ha establecido asimismo la necesidad de contar con al menos un CPI adicional en la capital departamental. Si bien, en la ciudad de Young se concretó la apertura de un nuevo CAIF; en dicha ciudad, igualmente se evalúa como necesario el apoyo a adolescentes con la conformación de un Área Pedagógica para atender a ese universo.

A nivel de acuerdos interinstitucionales se debe recordar que se mantienen varios con la IMRN entre los cuales debe resaltarse el que se mantiene con el Gobierno Departamental por el cual adolescentes que participan del Programa de MNNPL realizan tareas comunitarias.

**Cantidad de NNA atendidos por INAU en Río Negro, según grupo de edad, modalidad y perfil**

Grupo de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	1	9	1	3			1129		1143
4 - 5		5		3		5	202		215
6 -12	12	39	3	31		97			182
13 -17	37	37	21	18		3			116
18 y más	13		1						14
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>90</b>	<b>26</b>	<b>55</b>		<b>105</b>	<b>1331</b>		<b>1670</b>

Fuente: S.I.P.I.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** que se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes las siguientes: Encuentro de Inclusión Social realizado en el mes de julio, el Congreso del INJU realizado en la ciudad de Mercedes, la Jornada barrial de deportes organizada por la IMNR, el Encuentro Nacional de Atletismo y la actividad por el día Mundial de Lucha por la No Violencia hacia NNA realizada en la ciudad de Young; actividades que en conjunto significaron la participación de 500 NNA.

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 115 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 95 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 12%.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de un mínimo de 5 funcionarios en capacitaciones referidas a: Rol del Educador/La Barca, Fortalecimiento Familiar y Egreso Institucional/La Barca, Maltrato y Abuso Sexual/SIPIAV, Explotación sexual y Trata de personas/OIM-INAU-ACCION, Adopción equipo de División Jurídica del INAU y Fortalecimiento de Cuidados Parentales/PNUD-UNICEF-NAU; entre otras capacitaciones.

Finalmente debe agregarse que a nivel de infraestructura se realizó una obra de refacción y ampliación en la ciudad de Young con un costo estimado de \$3.800.000, se realizaron reformas en Hogar Iturbide y la IMRN adquirió un inmueble con destino al funcionamiento del Hogar Infantil.

## RIVERA

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **3168<sup>24</sup>** niños, niñas y adolescentes, a través de un total de **47 servicios**: 8 oficiales, 27 en convenio y 12 de Acogimiento Familiar. Se lanzó el Programa nuevo de Familia Amiga; se realizaron talleres, capacitaciones y difusión del nuevo programa para contribuir con la estrategia global planteada por el directorio del INAU.

**Cantidad de NNA atendidos por INAU en Rivera, según grupo de edad, modalidad y perfil**

Grupo de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	16	38					1783		1837
4 - 5	11	10	5	3		9	354		392
6 -12	92	30	16	5	3	373			519
13 -17	63	4	26	10	2	267		3	375
18 y más	17		2			22		4	45
<b>Total</b>	199	82	49	18	5	671	2137	7	<b>3168</b>

Fuente: S.I.P.I.

En el año 2013, sí se realizaron relevamientos destinados a estudiar lugares en el departamento con necesidades de Servicios para la niñez y la adolescencia.

En primer término se estudió la zona de Tres Cruces la cual se identificó la necesidad de implantar allí un centro CPI, el cual no se ha podido concretar en el presente ejercicio, pero si se adelantó habiendo conseguido un terreno el cual se le otorgó un comodato beneficiando al INAU a los efectos de instalar en él, el Servicio antes mencionado. En segundo término, se realizó un pormenorizado estudio de la situación de la niñez y adolescencia en la ciudad de Tranqueras, identificando los barrios con mayores necesidades los servicios del Instituto (barrio Estadio, Gouyeau y Barrio Pirulo). De acuerdo a las conclusiones a las cuales se arribaron se planteó al Directorio la necesidad de reubicar el “Club de Niños Nuestro Sueño” o en su defecto contratar locomoción a los efectos de trasladar los jóvenes con perfiles para el Club de niños y atenderlos en la estructura ya creada la cual es de muy buenas condiciones.

En otro orden se creyó conveniente la creación de otro centro CPI para atender necesidades que se plantean en la franja de 0 a 3 años.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** que se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes; este año se deben resaltar las salidas recreativas que incluyeron la visita con estadía a los principales centros termales del país, Arapey, Daymán y Guaviyú, actividades que en conjunto significaron la participación de más 120 NNA.

<sup>24</sup> Si bien se observa un mínimo de disminución de cobertura; no alcanza el 2%

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 68 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 123 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente un 12%.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de un mínimo de 5 funcionarios en capacitaciones referidas a: Atención directa/El Abrojo, Pautas para el trabajo con infractores/SIRPA-PROMESEC-INAU, Violencia de Género hacia NNA/Comité Binacional contra la explotación y abuso sexual de NNA, orientación e inserción laboral/INAU y sobre NNA en situación de calle/Programa Calle-INAU/La Barca.

Finalmente debe agregarse que a nivel de infraestructura se realizaron 4 obras de refacción y ampliación con un costo estimado de \$2.450.000 que comprendieron a la Cuna, los hogares Diurno, Infantil y Femenino.

## ROCHA

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **2032<sup>25</sup>** niños, niñas y adolescentes, a través de un total de **31 servicios**: 8 oficiales, 17 en convenio y 6 de Acogimiento Familiar. Sobre esta modalidad de atención debe indicarse que se realizaron varias actividades de difusión a saber: Campañas de sensibilización radiales, invitando a ser “una familia para un niño”, se realizaron pegatinas en las ciudades de Rocha, Castillos, Chuy y balneario La Paloma; en la semana de Rocha los servicios entregaron folletería a la comunidad y explicaron las características del programa Acogimiento Familiar.

Se registró a su vez, la apertura de 1 nuevo CAIF, en la ciudad de Castillos.

### Cantidad de NNA atendidos por INAU en Rocha, según grupo de edad, modalidad y perfil

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	6	64	1		4		1336	2	1413
4 - 5	7				5	18	217	1	248
6 -12	25		7		13	169		6	220
13 -17	45		20		4	76		1	146
18 y más	4					1			5
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>64</b>	<b>28</b>		<b>26</b>	<b>264</b>	<b>1553</b>	<b>10</b>	<b>2032</b>

Fuente: S.I.P.I.

<sup>25</sup> La población atendida se mantuvo prácticamente incambiada respecto al año 2012 (2057 NNA)

A nivel de acuerdos interinstitucionales se destaca el vigente con el Gobierno Departamental por el cual adolescentes en conflicto con la Ley realizan trabajo comunitario en cumplimiento de MNPL.

En cuanto a actividades realizadas en forma conjunta se debe señalar que el INAU participó en la organización de eventos con masiva concurrencia de público: Carnaval La Pedrera, ANTEL Fest, con fuerte presencia local y de equipos de EEPP, en la jornada con tareas de prevención y fiscalización y el equipo de INAU local en carpa de achique junto a la Junta Nacional de Drogas; localizando nuestro organismo a los adultos responsables que se hicieran cargo de adolescentes que llegan a la carpa a ser atendidos.

También se realizó la “Movida de INAU” concurriendo, Presidencia de Directorio, nuestros servicios dedicados a al tratamiento de Adicciones, el Comité de erradicación de la explotación sexual, nuestro Departamento de Psiquiatría y el Departamento de Espectáculos Públicos, realizándose una Mesa de Convivencia Ciudadana ampliada con el apoyo de la Junta Nacional de Drogas y el Gobierno Departamental de Rocha.

Además de las actividades permanentes realizadas por los diferentes servicios, se llevaron adelante diversas **actividades extraordinarias** que se destacaron por el alto impacto y el volumen de participantes las siguientes: Feria Social Binacional Chuy-Chuí, la participación en Clubes de Ciencias en el mes de agosto y la celebración de la Semana de los Derechos; actividades estas que reunieron a más de 800 NNA.

Respecto a la participación en **programas transversales** con que cuenta el Organismo, se señala que 21 niños, niñas y adolescentes participaron de Talleres del PROPIA.

Con referencia a los **recursos humanos** se señala que actualmente el departamento cuenta con 77 funcionarios de los cuales los profesionales representaron aproximadamente menos del 10%.

Además de la capacitación brindada desde CENFORES se destaca la participación de un mínimo de 5 funcionarios en capacitaciones referidas a: explotación sexual de NNA/El Faro, atención en crisis/Departamento de Psiquiatría-INAU, adopción/Departamento de Adopción/División Jurídica-INAU y sobre el Plan Nacional de Lectura/MEC.

Debe agregarse que a nivel de infraestructura se realizaron 3 obras de refacción y ampliación con un costo estimado de \$1.300.000 que comprendieron a Dirección Departamental, Hogares Infantil y Femenino.

Finalmente debe señalarse que se realizó un Estudio NNA en situación de calle en la ciudad de Chuy, debido a los reclamos de la Mesa de Convivencia Ciudadana de Chuy. La Dirección Departamental solicitó este informe al convenio Alternativa Chuy, para evaluar la real necesidad y magnitud de contar con un dispositivo INAU para la atención de estas situaciones.

En otro orden se también se realizó un relevamiento de niños y niñas, menores de 3 años de edad y madres embarazadas en Punta del Diablo, Barrio Parque La Paloma, Barrio Treinta y Tres Rocha.

## SALTO

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **4209** niños, niñas y adolescentes; tal cifra representa un incremento del 5% de la población atendida respecto al año anterior. La atención fue brindada a través de un total de **69 servicios**: 9 oficiales, 42 en convenio y 18 de Acogimiento Familiar.

Se constata para el año, la apertura de 3 nuevos Hogares de Acogimiento Familiar, tipo “Familia Extensa” y 2 nuevos centros oficiales para adolescentes en conflicto con la ley penal.

### Cantidad de NNA atendidos por INAU en Salto, según grupo de edad, modalidad y perfil

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	2	69	10	7	18		2414	5	2525
4 - 5	2	11	1	8	13	14	397	8	454
6 -12	7	4	14	20	52	461		59	617
13 -17	3	52	17	6	39	277		57	451
18 y más	1		3	2		5		131	162
<b>Total</b>	15	136	45	43	122	757	2811	280	<b>4209</b>

Fuente: S.I.P.I.

Constituyeron las **actividades extraordinarias** que involucraron a NNA, durante todo el año:

- Semana del Libro; realizado en el Centro de Primera Infancia diurno, con la participación de 85 NN
- Feria Departamental de Clubes de Ciencias, realizado en la UTU de Salto, en donde participaron unos 500 NNA
- Feria de Clubes de Ciencias; realizado en Paysandú con la participación de 1500 NNA
- Día de la Madre; con la participación de 120 NN del CPI. Diurno
- Semana de los Derechos: caminata que involucró unos 600 NNA
- Campamento a Floresta (Canelones); participan 3 adolescentes; Campamento Parque del Plata: participan 7 NNA
- Festejos de cumpleaños de 15 años, de 12 adolescentes, en el Club Lazareto
- Corre-caminata “5K”; participaron 5 NNA
- Marcha “NO Violencia”; Marcha de los Derechos del NNA; participan en ambas, 16 NNA (8 y 8, respectivamente)

- Visita a Represa “Salto Grande”; participaron 7 NNA en el mes de marzo
- Fondo “Iniciativas de NNA”; participaron en el proceso y elaboración del Proyecto, así como, en la construcción del gimnasio como proyecto aprobado: 6 adolescentes del Hogar de Varones
- Salidas a las Termas de Daymán; 7 NNA

Respecto a los **programas transversales**, un total de 129 NNA (120 pertenecientes a centros en convenio, y 9 a oficiales) participaron de los Talleres sobre participación, implementados por el PROPIA. Asimismo, 150 NNA, participan en los Congresos a iniciativa del mismo Programa.

La gestión del departamento se llevó adelante, con un total de **92 recursos humanos**, correspondiendo al 10% los profesionales y técnicos.

Parte de los mismos, se capacitaron en el año en temas tales como: Adopción; Violencia y Maltrato con NNA; Violencia de Género; protocolo del SIPIAV; así como, en las distintas capacitaciones brindadas por el CENFORES, realizadas regionalmente en el departamento de Soriano.

En materia de infraestructura, se realizaron **obras de refacción y ampliación** en la Dirección Departamental por un monto de \$3.350.000.

## SAN JOSÉ

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **2645<sup>26</sup>** niños, niñas y adolescentes, a través de un total de **86 servicios**: 15 oficiales, 29 en convenio y 42 de Acogimiento Familiar.

Se registra la apertura de 2 nuevos Centros Primera Infancia (CAIF; Punta de Valdéz e Ituzaingó) y 8 nuevas Familias de Acogida; 4 de tipo Ajena y 4 Extensa.

### Cantidad de NNA atendidos por INAU en San José, según grupo de edad, modalidad y perfil

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	3	39	1	8		15	1229		1295
4 - 5	3	25		4		43	166		241
6 -12	46	120	8	27		472		6	679
13 -17	36	3	23	21		312		11	406
18 y más	3		2	4		15			24
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>187</b>	<b>34</b>	<b>64</b>		<b>857</b>	<b>1395</b>	<b>17</b>	<b>2645</b>

Fuente: S.I.P.I.

Resultaron **acuerdos** para el fortalecimiento de la gestión departamental: Masced, que aportó un terreno por un uso de 30 años, en beneficio de 150 niños; con la

<sup>26</sup> La población atendida se mantuvo prácticamente incambiada respecto al año 2012 (2606 NNA)

Corporación para el Desarrollo, se concretó la construcción de una sala, cocina y baños en CPI; Libertad/San José lo que, permitió duplicar la cobertura del servicio que allí funcionaba, impactando en 120 NN; con la Alcaldía de la localidad de Libertad, se logró la construcción y mantenimiento de una plaza (aledaño al centro de Primera Infancia), beneficiando a la comunidad (y no solo los NN) del Barrio Aserradero.

Se destacan como **actividades extraordinarias**, que impactaron particularmente en el cotidiano de los NNA:

- Campamentos: La Floresta, Termas y Boca de Cufré; participaron unos 250 NNA
- Actividades en el marco del “Día del Niño”; en Teatro Maccio y Peatonal Sarandí en las que participaron unos 300 NNA
- Semana de los Derechos del Niño; en el Club San José; Estadio y Plaza Zorrilla, se realizaron distintos eventos, con la participación de unos 400 NNA
- Campeonato Nacional de Atletismo Infantil; realizado en Soriano, y con la participación de 25 NNA de San José

Respecto a las **programas transversales**, en el año, unos 90 NNA participaron de los Talleres implementados por el PROPIA y 150 NNA, en los Congresos departamentales.

El departamento concretó su gestión con un total de **168 recursos humanos**, correspondiendo el 8% a profesionales y/o técnicos.

Parte de los mismos, se capacitaron en los cursos brindados por el CENFORES, que se llevaban a cabo en Montevideo, tales como: Infancia y Adolescencia; Curso para Cuidadoras (Acogimiento Familiar); Adopción; Caja de Herramientas, entre otros.

En materia de **infraestructura**, se concretaron: 2 obras de reforma y ampliación, en el Hogar diurno, por \$983.693 y \$192.970, respectivamente.

### **Otros aspectos relacionados con la gestión**

- Con referencia a la necesidad de apertura de nuevos servicios en el departamento, siguen pendientes, los CAIF de Libertad, Villa Rodríguez y Ciudad del Plata.
- Se realizó el Llamado para un Servicio especializado en Abuso y Violencia en el marco SIPIAV para Ciudad del Plata, donde los postulantes no alcanzaron los puntajes mínimos a criterio del Tribunal designado. En base a esta situación se estableció un acuerdo base con División Convenios y el aval de Directorio para realizar un nuevo Llamado para Ciudad del Plata de un Servicio Mixto “Centro Juvenil; con Equipo Técnico para la atención en situaciones de Violencia y Abuso”; las bases para este Servicio están disponibles en División Convenios.
- Se elaboró Guía de Recursos del Departamento para la atención de infancia, adolescencia y familia.

## SORIANO

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **2567<sup>27</sup>** niños, niñas y adolescentes, a través de un total de **49 servicios**: 10 oficiales, 25 en convenio y 14 de Acogimiento Familiar.

Se destaca la apertura de un CAIF, para niños y niñas, en Villa Soriano. Asimismo, 4 nuevos Hogares de Acogimiento Familiar: 1 de tipo Familia Ajena y 3, de tipo Familia Extensa.

**Cantidad de NNA atendidos por INAU en Soriano, según grupo de edad, modalidad y perfil**

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	25	40	1	4	3		1224		1297
4 - 5	22	16	2	2	2	46	219		309
6 -12	99	12	16	13	12	500			652
13 -17	152	5	13	12	31	71			284
18 y más	19	1			3	2			25
<b>Total</b>	<b>317</b>	<b>74</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>51</b>	<b>619</b>	<b>1443</b>		<b>2567</b>

Fuente: S.I.P.I.

La clara línea de trabajo, promotora del Acogimiento Familiar como una alternativa para los niños privados de su derecho a vivir en familia, se vio fortalecida con coordinaciones sistemáticas realizadas con el Plan de Acogimiento; la participación de Cuidadoras en las Jornadas de actualización del modelo y perspectiva, Jornadas de Adopción y en el Encuentro Regional de Cuidadoras.

Constituyeron parte de los **acuerdos**, para el fortalecimiento de la gestión en el departamento: Con la Asociación Civil “Mi pequeño valiente”, un aporte de logística e infraestructura para el beneficio de 13 NN autistas; con la Cooperativa Técnica “Tierra que Anda”, apoyo logístico en beneficio de un proyecto que involucra a 12 adolescentes.

Se destacan como **actividades extraordinarias** que impactaron de manera distinta en el cotidiano de los NNA: el Campeonato Nacional de Handball, con la participación de 65 NNA, realizado a mediados de año; el Encuentro departamental denominado “Es hora de jugar”, realizado en setiembre y habilitando la participación de unos 500 NNA; 190 NNA participaron del Encuentro Nacional de Atletismo “Por la sonrisa de los niños”, realizado en Mercedes; Campeonato Nacional de Atletismo “De las Promesas”, con la participación de 350 NNA.

Asimismo y dentro de la participación en **programas transversales**, 126 NNA participaron de los Talleres del PROPIA y 250 NNA de los congresos departamentales.

<sup>27</sup> Tal cifra representa un incremento del 2.4% de cobertura respecto al 2012

La gestión del departamento se concretó con **94 recursos humanos**, correspondiendo el 8.5% de los mismos, a profesionales y/o técnicos.

Tales recursos humanos, además de haber participado de todas las instancias de **capacitación** implementadas desde el CENFORES en dicho departamento, como sede regional, parte de los mismos, participaron en las instancias sobre “Modificaciones del CNA” , brindadas por la Jurídica del Niño y Adolescente del INAU, asistiendo a estas, 45 funcionarios; igualmente se participó en el Primer Encuentro Regional de Clubes de Niños “Pensando las prácticas educativas”, propuesta ejecutada por un esfuerzo conjunto de parte de la División Protección Integral en contexto familiar y comunitario; División Convenios y la UDELAR.

### **Otros aspectos a destacar de la gestión**

1. Como ya se mencionara, es de destacar, que el departamento se haya constituido en una sede de las 2 Regiones, desde donde el CENFORES logra descentralizar su oferta de capacitación. Concretamente: 3 Cursos: 1 sobre Actualización de Educadores (“Caja de herramientas”; “Marco jurídico NNA”) regional (duración 2 años); 1 Capacitación de Cuidadoras de Alternativa Familiar, regional; 1 Curso de educador de Primera Infancia Regional (duración 2 años).
2. Se realizaron 2 exposiciones de los trabajos realizados por los adolescentes del Centro de Rehabilitación N° 5, de los talleres de Carpintería, Dibujo de Historietas y Sanitaria.
3. El Hogar de Adolescente está llevando adelante actividades vinculadas con el Movimiento de “Acción Poética”; a través del cual, se han pintado muros en diferentes punto de la ciudad, con participación de NNA.
4. Se integraron 3 talleristas al Hogar Infantil a partir de mes de octubre; con un alto impacto en la atención de niños/as de ese servicio que mantiene una población estable de 26 NN.
5. Se traslado el programa de Medidas Alternativas a la Privación de Libertad que funcionaba en el CED, al Centro de Rehabilitación N° 5 en un local anexo que se reparó para ese fin, mejorando sustancialmente la propuesta, así como la asistencia de adolescentes derivados por el Poder Judicial.
6. Se adecuó un espacio en el Hogar Infantil, donde se trasladó el Equipo de Acogimiento Familiar que funcionaba en la Oficina Departamental, apuntando así a la transformación del Hogar Infantil en un Centro de Acogida.
7. Se realizó por parte del Departamento de Arquitectura el Proyecto Arquitectónico para la remodelación del Hogar Infantil, adecuando la estructura edilicia al Proyecto de Centro de Acogida. Se estima para los primeros meses del 2014 el llamado a licitación de la Obra.

8. Se concretó la realización de un nuevo edificio para el CRA N° 5, que pasa a ser un Servicio Regional de privación de libertad, estando previsto el comienzo de la obra para febrero del 2014.
9. Comenzó a funcionar en el nuevo local arrendado por nuestra Institución, el Programa de Áreas Pedagógicas que a la fecha atiende 60 adolescentes, estando previsto para el próximo año funcionar en doble turno, aumentando el cupo a más de 100 alumnos.
10. Se entregó en comodato a la Intendencia Municipal de Soriano el Ex Hogar Asencio, para su remodelación y posterior apertura de un Centro Regional de Rehabilitación de Drogodependientes.
11. Se le renovó el comodato a la Intendencia de Soriano del inmueble de calle Giménez y 18 de Julio, con el fin de ser usufructuado por la Asociación Civil por nuestros Hijos, para la instalación de un servicio para niños con capacidades diferentes.

## TACUAREMBÓ

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **2169** niños, niñas y adolescentes; ello representa un incremento del 5.2% de la población atendida respecto al año precedente. La oferta de atención se implementó a través de un total de **48 servicios**: 10 oficiales, 21 en convenio y 17 de Acogimiento Familiar. Se constata la apertura de 1 Centro para adolescentes, en convenio con INAU, de tiempo parcial. Dos centros CAIF en imminente apertura al cierre de este Informe.

### Cantidad de NNA atendidos por INAU en Tacuarembó, según grupo de edad, modalidad y perfil

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	6	53	1	1	1	4	1461		1527
4 - 5	4	17	1		2	6	245		275
6 -12	20	7	10	3	5	110		2	157
13 -17	10	78	17	11	2	63		11	192
18 y más	1	9	1	3		3		1	18
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>164</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>186</b>	<b>1706</b>	<b>14</b>	<b>2169</b>

Fuente: S.I.P.I.

Resultaron **acuerdos** para el fortalecimiento de la gestión del departamento:

- Con el Zoológico Municipal/Intendencia de Tacuarembó: Durante dos meses, ofrecieron espacio físico y oferta de actividades, en beneficio de 5 adolescentes

- MEC: concedió un tallerista para reforzar el plantel docente, durante 11 meses, beneficiando con ello a 18 NNA
- Ministerio de Deportes: Docentes para actividades deportivas, con 5 NN
- Con el MTOP: proyecto “Obra Joven”; durante 10 meses, 80 adolescentes participaron activamente y apropiándose de la construcción del Salón Multiuso de la localidad de Curtina.

Fueron **actividades extraordinarias** con los NNA, que impactaron particularmente en el cotidiano de estos: Talleres de Arte y Convivencia, en el Salón Centro Universitario de Tacuarembó, beneficiando desde su participación en los mismos, a 18 NNA durante prácticamente todo el año; “Es hora de jugar”, iniciativa realizada en el Parque Rodó de Tacuarembó, convocando en el mes de agosto a unos 1000 NNA; Inauguración del Centro Juvenil Ñande, en el Centro Ñande de Tacuarembó; participaron unos 400 NNA en octubre; Proyecto “Embelllecimiento de nuestro Barrio”, en el Hogar Infantil en el centro del barrio, convocando a 15 familias con sus niños, en el Barrio Torres de Tacuarembó, de enero a diciembre; Proyecto “Espectáculos Públicos; Prevención, Promoción, Hábitos Saludables”; participaron 3 liceos, padres y empresarios de la ciudad de Tacuarembó; un total de 110 adultos para el beneficio de la comunidad de NNA, de agosto a noviembre; 1000 NNA participaron de las diversas actividades en el marco de la Jornada por los Derechos de los Niños y Adolescentes.

En relación a los **programas transversales**, 103 NNA participaron de los Talleres propuestos por el PROPIA así como, un total de 200 NNA participaron de los Congresos departamentales.

La gestión anual fue llevada adelante por un total de **83 recursos humanos**; correspondiendo el 8% a profesionales y técnicos.

Parte de los mismos, se **capacitaron** en el año, a efectos de incrementar las herramientas para las prácticas que llevan adelante:

- “Adolescencias; trayectorias para la inclusión”; brindada por la ONG El Abrojo; 4 Jornadas en las que participaron 3 funcionarios
- Curso “Educación No formal”; MEC y ENF; 25 funcionarios participaron de las - Jornadas sobre la temática
- “Contra la Explotación Sexual y Comercial sobre NNA”; brindada por la OSC “El Paso”; 11 funcionarios participaron de las 3 Jornadas
- “Baja de edad de la imputabilidad”; Sala de Jueces/ Fiscalía PJ; 14 funcionarios participaron de la Jornada
- “HIV-SIDA: Jornada brindada por el MSP, en la que participan 6 funcionarios
- Proyecto “Embelllecimiento de nuestro barrio”; Intendencia Municipal y PRODEMA; 5 funcionarios durante todo el año
- Jornadas de “Desarrollo Infantil”; “Salud Bucal” y “Reflexión sobre el bullying”; 1 Jornada por cada temática, participando 1 funcionario en cada una de ellas

Respecto a la **infraestructura**, se realizaron obra de reforma en la Dirección Departamental, por un monto correspondiente a \$1.172.000.

## TREINTA Y TRES

El Departamento brindó en el período una cobertura mensual de **1550** niños, niñas y adolescentes. Tal cifra representa un incremento del 5.3% de población atendida respecto al año anterior. La gestión se implementó a través de un total de **31 servicios**: 9 oficiales, 16 en convenio y 6 de Acogimiento Familiar.

Se registró la apertura de 2 nuevos CAIF (Rincón de Treinta y Tres y Cerro Chato). Asimismo, se profundizaron las iniciativas para la promoción del Acogimiento Familiar como modelo de atención alternativo válido desde la protección para los NNA privados en su derecho a vivir en familia.

### Cantidad de NNA atendidos por INAU en Treinta y Tres, según grupo de edad, modalidad y perfil

Grupos de edad	OFICIAL				CONVENIO				Total
	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	Tiempo Completo	Acogimiento familiar	Atención Comunidad	Tiempo Parcial	CAIF	Tiempo Completo	
0 - 3	4	49		2	17		977		1049
4 - 5	2		2	2	8	5	153		172
6 -12	5	32	17	5	15	119			193
13 -17	9	11	26	8	20	48			122
18 y más		9		1	1	3			14
<b>Total</b>	20	101	45	18	61	175	1130		<b>1550</b>

Fuente: S.I.P.I.

Se destacan como **actividades extraordinarias**, más allá de las permanente que cotidianamente se realizan con los NNA: El Campamento a La Floresta, en el mes de octubre, en el cual, participaron unos 30 NNA; participación de 6 NNA en los Campeonatos de Atletismo, realizados en Buenos Aires y El Chaco, en los meses de octubre y noviembre.

Respecto a la participación en los **programas transversales**, 40 NNA participaron de los Talleres implementados por el PROPIA y 70 NNA, en los Congresos departamentales.

La gestión del departamento fue realizada por un total de **78 recursos humanos**; correspondiendo el 9% a profesionales. Parte de los mismos, se capacitaron en el año en "Atención en crisis" y en "Curso para gestión administrativa".

Desde las Mesas Interinstitucionales, se realizó junto a otras instituciones, un **Relevamiento** de las necesidades de recursos y servicios del departamento; en especial, en lo que tiene que ver con la existente oferta para niños y adolescentes.

### III. INICIATIVAS TRANSVERSALES

#### A. CONVENIOS INSTITUCIONALES

En el corriente, desde el Área de Cooperación, Convenios Internacionales y Organizaciones Nacionales (**ACCION**) se viabilizaron diferentes proyectos. Algunos, se han comenzado a gestionar así como, se han seguido las ejecuciones de aquellos cuyo lapso de duración excede el año en curso. Esta realidad implicó la gestión y ejecución de 18 proyectos de cooperación internacional a nivel nacional, regional e internacional.

Las **Agencias Cooperantes** fueron:

- 1) **Unión Europea:** “Apoyo a la reforma del sistema de justicia penal y la mejora de las condiciones de vida y de reinserción socioeconómica de las personas privadas de libertad” (Contraparte nacional: OPP; Ejecutores: OPP; MI; INAU; SCJ; MSP y MIDES. Monto de cooperación: US\$ 7.150.000); Campaña “Deje de colaborar, Equidad de género y generacional en las políticas de cuidado de l@s niñas, niños y adolescentes” (Contraparte: Asoc. Uruguay de Aldeas Infantiles SOS; Ejecutores: Aldeas Infantiles y IACI. Monto de cooperación: US\$ 210463); “En camino hacia la erradicación de la explotación sexual de niñ@s y adolescentes mujeres en Uruguay: consolidación de una política de estado e implementación de una estrategia efectiva (Contraparte nacional: Servicios y Acciones por la infancia (SAI); Ejecutores: SAI y Fundación Justicia y Derecho. Monto de cooperación: US\$198067)
- 2) **BID:** “Programa de inserción social y comunitaria para jóvenes en riesgo” (Fondo especial del Japón, administrado por el BID. Contraparte: MIDES. Monto: US\$ 950000); “Garantía de Derechos dirigidas a la población de NNA de alta vulnerabilidad”(Contraparte: INAU. Monto de cooperación: US\$ 20000) “Estrategia regional de lucha contra la trata y el tráfico de NNA para fines de explotación sexual en MERCOSUR” (Contraparte: INAU; Administración Pro Fundación Facultad de CCSS; Monto de cooperación: US\$950000; finalizó la ejecución en junio 2013)
- 3) **Sistema de Naciones Unidas:** Proyecto O “Apoyo a la protección social en Uruguay: políticas de infancia y políticas de cuidados” (Contraparte: INAU y MIDES. Monto de cooperación: US\$ 537.141); “Desarrollo del Plan CAIF” (PNUD. Contraparte: INAU. Monto: US\$ 260.000), “Primera Infancia (Contraparte: Intendencia de Canelones; OPP; MSP; ASSE; INAU; FRANSIDA; Iniciativa Latinoamericana. Monto de cooperación: US\$176.945); Monitoreo” (UNICEF), “R” (Contraparte: MIDES, INAU, MSP, MEC, Fundación Justicia y Derecho; Poder Judicial. Monto: US\$ 136.133); “Fortalecimiento de las capacidades de INAU para la atención de niños sin cuidado parental” (Fondo de Coherencia) (Contraparte nacional: INAU. Monto de cooperación: US\$ 100.000); “Violencia y maltrato” (UNICEF) (Contraparte: SIPIAV; ANEP (CEIP-CFE); MEC; PJ; CEJU; Intendencia de Canelones; INAU; El Abrojo; MIDES; La Barca. Monto de cooperación: US\$ 81.019); “Uruguay unido para poner fin a la violencia hacia mujeres, niñas y adolescentes” (Fondo Fiduciario para las Naciones Unidas para eliminar la violencia contra la mujer)/ (Contraparte:

CNCLVD. SIPIAV; Red Uruguay contra la violencia doméstica y sexual. Monto de cooperación: US\$ 1.373.464)

- 4) **OEI:** “Fortalecimiento de las capacidades de los Docentes en Centros de Educación en la primera infancia de contexto desfavorable. Segunda edición y tercera edición (Contraparte nacional: MEC. Ejecutores: MEC; DNE; OEI; INAU/CENFORES. Monto de cooperación: US\$ 28.579 y US\$ 25.300, respectivamente a las ediciones)
  
- 5) **Chile:** “Fortalecimiento institucional y transferencia técnica entre los organismos responsables de las políticas de protección de la Infancia y Adolescencia de Chile y Uruguay” (Contraparte nacional: Presidencia; AUCI; INAU; SENAME/Chile. Monto de cooperación: US\$ 12.000)
  
- 6) **Colombia:** “Formación y educación de niñez y adolescencia para ejercer y apropiarse de los mecanismos de participación ciudadana” (Contraparte nacional: INAU; Presidencia; AUCI. Monto de cooperación: US\$ 3000)

**Total del monto administrado y ejecutado y en proceso de administración y ejecución** correspondiente a la totalidad de los proyectos fue de U\$S 11.952.371 (cooperación internacional obtenida más los fondos, con carácter de contraparte local)

## Logros

- Se ha fortalecido el vínculo con la Agencia Uruguaya de Cooperación Internacional dependiente de Presidencia de la República.
- Se aprueba el 100% de los proyectos presentados por INAU en las distintas agencias de cooperación internacional.
- Se trabaja con todas las principales agencias de cooperación internacional con sede en el país.
- La totalidad de los proyectos se ejecutó o se está ejecutando de acuerdo a los cronogramas establecidos, obteniendo los productos comprometidos.
- Se desarrollaron proyectos de cooperación internacional de carácter triangular, bilateral y Sur- Sur.
- Se fortalecieron las capacidades técnicas institucionales mediante procesos de capacitación intercambios y pasantías (282 funcionarios de distintos niveles y áreas participaron de alguna de estas actividades con docentes extranjeros, en el país y el exterior).
- Se participó de dos experiencias de formación y capacitación en el continente Europeo (2 técnicos asistieron a España, 10 directores y técnicos del SIRPA participaron de una pasantía en Bélgica) y en Argentina, Brasil, Chile y Colombia.
- Se coorganizó con el SIRPA y el proyecto de Egreso BID, INAU, Mides un seminario de capacitación con 250 participantes del sistema.
- Se consolidó la cooperación con SENAME de Chile, cumpliendo con los productos comprometidos en tiempo y forma.

## **B. CONSEJO HONORARIO y CONSULTIVO de INFANCIA Y ADOLESCENCIA**

Presidido por el Ministerio de Educación y Cultura, y con la participación de representantes del Ministerio de Desarrollo Social, INAU, ANEP, Poder Judicial, Psiquiatría Pediátrica (Facultad de Medicina) y representantes de Organizaciones de la Sociedad Civil, se sesionó con una frecuencia quincenal.

Los temas más relevantes fueron:

- a) la Educación en Derechos Humanos en distintos ámbitos de enseñanza (Universidades, Formación Docente, Poder Judicial) con invitados de las diferentes instituciones y del MEC.
- b) Articulación con espacios de coordinación en Infancia y Adolescencia: reunión con representantes del Comité para la Erradicación del Trabajo Infantil, SIPIAV y Comité contra la Explotación Sexual. Reunión con Uruguay Crece Contigo.
- c) Promoción de Derechos: difusión y participación en la Semana de Derechos organizada por INAU.
- d) Estrategia Nacional de Infancia y Adolescencia: participación del Consejo en próximas instancias.

## **C. CONSEJO ASESOR DE INFANCIA, ADOLESCENCIA Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

El objetivo es favorecer la protección y promoción de derechos de niños, niñas y adolescentes en los diferentes medios de comunicación, en consonancia con la libertad de información y expresión, a través de un espacio plural para el análisis y la elaboración de propuestas y sugerencias.

Este Consejo cuenta con la participación de UNESCO y UNICEF como facilitadores y asesores del proceso, estando integrado por representantes de Ministerio de Educación y Cultura, Ministerio de Industria Energía y Minería, Universidad de la República, Asociación Uruguaya de Agencias de Publicidad, Asociación Nacional de Broadcasters Uruguayos, Asociación de la Prensa Uruguaya, Coalición por una Comunicación Democrática, Consejo Asesor y Consultivo de Adolescentes e INAU.

El Consejo Asesor comenzó reuniéndose cada quince días, y hasta la fecha se han realizado 5 reuniones. En las mismas se recibieron sugerencias en temas específicos como el mecanismo de recepción de denuncias, y propuestas para informar a la comunidad sobre los contenidos emitidos.

Para realizar denuncias y sugerencias sobre contenidos emitidos en Medios de Comunicación que no se consideran adecuados o aptos para el horario, se agregó un link de ingreso directo al formulario en la página web de INAU ([www.inau.gub.uy](http://www.inau.gub.uy)). A través del formulario se reciben en forma directa las demandas; asimismo mantenemos la recepción de inquietudes en la línea telefónica gratuita 0800 5050.

Próximamente se contará con enlaces en otras páginas web de interés social, se diseñarán formularios de envío directo y se agregarán línea telefónica gratuita de marcado fácil exclusivamente para esta temática. Se promoverá la amplia difusión de este espacio y de las vías de comunicación accesibles para la participación de la ciudadanía, padres, educadores, niños, niñas y adolescentes de todo el país.

Estamos en proceso de elaboración de la clasificación indicativa (calificación según edades y horarios) de los contenidos audiovisuales, fomentando el proceso de autorregulación de los medios de comunicación y la promoción de criterios educativos, así como brindar mayor información para la selección de los programas de acuerdo a las franjas etarias y a los contenidos. Se considerarán especialmente los contenidos potencialmente nocivos (violencia, sexo y pornografía, drogas, discriminación y lenguaje).

Complementando las normas de regulación, se promoverá la identificación con logos que acompañen las indicaciones sobre los contenidos emitidos durante el Horario de Protección de infancia y adolescencia.

En lo que va del 2013, se han recibido y procesado 17 denuncias, no solamente sobre la pertinencia del material que fuera emitido en Horario de Protección, sino también sobre la transgresión de los derechos de niños y adolescentes por la emisión de su imagen o identificación y vinculación a situaciones de vulnerabilidad. El Consejo analizó cuatro de estas situaciones, emitiendo recomendaciones al Directorio con un enfoque de protección de derechos y de orientaciones al medio y sus periodistas, de modo que el producto emitido no afecte la libertad de comunicación e información.

#### Clasificación por el contenido de las denuncias:

CONTENIDO DE LA DENUNCIA	CANTIDAD DE SITUACIONES RECEPCIONADAS
Vocabulario o Expresiones Inadecuadas	3
Erotismo o Pornografía	4
Violencia	3
Identificación de Adolescentes	6
Abuso de Adolescentes	1

- período de recepción: Enero –Agosto 2013

#### Estadística comparativa:

CONTENIDO DENUNCIADO	TOTAL		
	2011	2012	2013
ABUSO DE MENORES	-		1
TEMATICAS Y/O ACCIONES INADECUADAS	2	3	-
ADICCIONES	-		-
DISCRIMINACION	-	1	-
IDENTIFICACION DE ADOLESCENTES	-	2	6
PORNOGRAFIA Y EROTISMO	8	9	4
VIOLENCIA	9	4	3
VIOLENCIA Y CONTENIDO SEXUAL	4	6	-
VOCABULARIO O EXPRESIONES INADECUADAS	1	7	3
	24	32	17

2013 periodo enero – agosto

### **Funciones del Consejo Asesor:**

- *Promover estudios e investigaciones sobre la relación entre los medios de comunicación, la infancia y adolescencia.*
- *Sugerir al Directorio de INAU criterios para mejorar el cumplimiento de sus responsabilidades en relación a los medios de comunicación.*
- *Colaborar con proposiciones para orientar proyectos y campañas destinados al mejoramiento de la difusión en relación a la Infancia, Adolescencia y Medios de Comunicación que dé a conocer la existencia del Consejo Asesor.*
- *Proponer el desarrollo de un sistema eficiente de canales de comunicación a la ciudadanía para denuncias, sugerencias e iniciativas.*
- *Impulsar un concurso sobre la aplicación de simbología identificatoria del sistema de clasificación indicativa en los diversos medios.*
- *Elaborar propuestas de coordinación y participación con otras instituciones, entes públicos o privados.*
- *Estudio y asesoramiento sobre las denuncias recibidas por INAU en cuanto a posibles incumplimientos de la normativa vigente.*

El Consejo tiene dentro de sus **funciones** y en su rol específico de asesoramiento:

- Sugerir criterios y acciones para mejorar el cumplimiento de responsabilidades al INAU, es importante poner énfasis en la producción de contenidos audiovisuales de calidad y adecuados a los intereses de niños y adolescentes; así como en las investigaciones sobre el tema.
- En relación al análisis de casos, se realizará el asesoramiento al Directorio de INAU como Consejo, donde no necesariamente podrá existir una única opción sino que podrían llegar a surgir varias asesorías.

**Temas de relevancia** que fueron tratados en el consejo (acuerdos y recomendaciones):

- Promover varias Campañas sobre los temas acordados (Horario de Protección, Denuncias, Clasificación)

Se promueve que se **instale el tema y sensibilice** la relación de los niños y adolescentes con los medios de comunicación, sobre las distintas responsabilidades, tanto sobre los riesgos y beneficios.

- Campaña sobre Horario de Protección con mensaje de contenidos, no solamente simbología, (simbología única).

- Creación de personajes para la promoción de derecho a través de agencias de publicidad y creativos de diseño que acompañen la estrategia con simbología única.
- Identificar la clasificación con un único sistema para generar en la población una rápida identificación de lo que se haga.
- Desarrollar en la población el sentido crítico y el análisis de lo que se está viendo o se va a ver, estableciendo pautas sobre temas específicos y comunicando no solamente la simbología sino haciéndolo extensivo al contenido. Teniendo en cuenta los diferentes soportes.

### **Denuncias y tratamiento de casos**

- Se deberían unificar los medios de ingreso de las denuncias y establecer con claridad el procedimiento.
- Dar amplia difusión a los canales a utilizar para efectivizarlas.
- Una campaña de difusión sobre la presentación de denuncias y sugerencias por parte de la ciudadanía.
- Actualmente se ha diseñado un formulario de fácil acceso en la página de INAU
- Realizar siempre recomendaciones en todas las situaciones analizadas y diseñar un formato único desde una perspectiva positiva, educativa y generadora de cambios en las noticias vinculadas a la infancia. (links para facilitar el acceso a la información y promover mejores prácticas para informar sobre niñez y adolescencia).

### **Desarrollo de una Guía de Recomendaciones en las noticias sobre NNA**

- Utilizar recursos técnicos eficientes para proteger plenamente la identidad de los niños y jóvenes.
- Se recomienda optimizar pixelado, utilizar contraluz, distorsión de voces, cuidado de la imagen total y no solamente los rostros.
- Observar el lenguaje, enfoque y abordaje de la nota, la cual sin perjuicio de la información
- Aconsejar al periodista a utilizar lenguaje adecuado en los diálogos con niños y jóvenes, así como disminuir el énfasis en la voz para no denotar un excesivo dramatismo en las situaciones de vulnerabilidad.

## D. PROMOCIÓN SOCIOCULTURAL

El Equipo PROMOSOCUL fue creado por resolución del Directorio en abril de 2013. Su objetivo fue desarrollar actividades socioculturales que permitan fortalecer la competencia del INAU como promotor de la cultura de derechos de Infancia y Adolescencia a nivel del conjunto de la sociedad uruguaya.

La metodología de trabajo fue la formulación y ejecución de proyectos a nivel nacional que estuvieran coordinados centralmente.

A partir de su creación y hasta la fecha desarrollaron tres proyectos:

- 1) *Agenda del no se que hacer en vacaciones de julio* (mayo a julio): cartelera nacional de actividades para las vacaciones de julio acompañados de propuestas lúdicas-recreativas para hacer en cada hogar y/o en espacios públicos y entre amigos, con familiares o vecinos.
- 2) *Es hora de jugar* (julio a agosto): Proyecto de celebración del Día del Niño con estrategia comunicacional de revalorización del juego como experiencia entre pares así como intergeneracional, exposiciones de juegos artesanales en varias ciudades.
- 3) *Semana de los Derechos de niños, niñas y adolescentes* (setiembre a noviembre): desarrollo de actividades de carácter recreativo y académicas durante una semana, en todo el país, y en Montevideo, en una carpa instalada en la Plaza Cagancha (Libertad).

A modo de evaluación anual cabe señalar:

- Población en general: Los tres proyectos implementados tuvieron fuerte impacto en un público al que generalmente el INAU se le presenta mediante mensajes difundidos en los medios de comunicación y asociados a episodios puntuales que no dan cuenta de la globalidad del trabajo que se lleva adelante. Realizar actividades abiertas a la sociedad en su conjunto y su repercusión en los medios desde mensajes positivos de promoción de derechos, se percibió como uno de los aspectos más positivos.
- Intra-institucionalidad: en el correr del año se fueron construyendo vías de comunicación, espacios de intercambio y vínculos que fortalecieron este aspecto, pudiéndose observar algunos avances en el proyecto final que son fruto de un trabajo sostenido y tenaz en esta línea.
- Inter-institucionalidad pública: Es preciso mencionar que se llevaron iniciativas adelante con la colaboración de otros Organismos públicos y Organizaciones de la Sociedad Civil, a pesar de los tiempos institucionales que generalmente están sujetos a planificaciones propias de cada Organismo.

## **E. READECUACIÓN**

El 24 de octubre, se celebró el convenio entre las Autoridades del INAU y el SUINAU. El mismo, se trató de la ampliación del acuerdo vigente celebrado entre dichas Autoridades, el 29 de diciembre del 2010; resultado de un largo proceso y extensa negociación en el marco de la Ley de Negociación Colectiva para el Sector Público (Nº 18.508).

Como se mencionara en la Memoria anual 2012, en dicho año se inició un proceso denominado de Readequación Institucional, implicando cambios en el diseño organizacional de la Institución, así como en la estructura de cargos y en los planes de carrera administrativa de los funcionarios.

A los efectos de gestionar de forma adecuada el proceso de discusión y generación de los nuevos modelos a nivel de esas tres dimensiones, se crearon dos equipos:

Comité de Dirección del Proyecto de Readequación  
Equipo de Gestión del Proyecto de Readequación

Desde el inicio, se constituyó una Comisión Bipartita, para el seguimiento de todo el proceso aludido y la participación en la discusión de todos aquellos aspectos considerados necesarios.

También se crearon comisiones de trabajo específicos, constituidos por funcionarios de los programas involucrados según cada temática: Estructura de cargos; Modelo de gestión departamental de Montevideo; Modelo de gestión de RRHHM; Sistema de supervisión; Observatorio de Niñez y Adolescencia; Reorganización de Resoluciones y Trámites.

No siendo aún un producto terminado (las partes acordaron continuar el proceso de discusión y acuerdos), se concluyó un modelo organizacional basado en tres pilares: área de Rectoría y Programas; Área de Gestión Territorial; Área Técnica Administrativa.

En relación a la carrera administrativa, se llegaron a acuerdos sobre esta, la estructura de cargos y la escala salarial correlativa.

## **ESTRATEGIA NACIONAL DE FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES FAMILIARES: “CERCANÍAS”**

En el año 2013 se han atendido un total de 1343 núcleos familiares en todo el país y se cerraron intervenciones con 122 familias (por cumplimiento de metas, traslado de la familia a otra zona o departamento, decisión de la familia o no corresponder la intervención por el perfil de familias de Cercanías)

De este modo, se llegaron a atender aproximadamente 8488 personas, dentro de esa cifra encontramos un total de 5619 NNA, distribuidos por tramos de edad de la siguiente manera:

<b>Grupo de edad</b>	<b>Cantidad de NNA</b>	<b>% de NNA</b>
0-5 años	1630	29
6-11 años	2037	36.2
12-17 años	1952	34.8

Las familias y los equipos atendidas residen en todo el país, actualmente se cuenta con 15 ETAF en Montevideo, 6 en Canelones, 2 en Maldonado, Artigas, Salto, Paysandú, Tacuarembó, Rivera y uno en los restantes departamentos.

Del total de núcleos familiares atendidos, 990 familias tuvieron un tiempo promedio de atención de 12 meses, los restantes 353 núcleos recibieron entre 2 a 6 meses. Esto se debe a que los equipos que se integraron a trabajar en este año.

Las familias atendidas, mayoritariamente son familias extensas, con un promedio de 6.3 integrantes por núcleo de convivencia.

Las principales problemáticas identificadas en los núcleos familiares fueron: trabajo, educación, vivienda, ausencia de figuras parentales, salud, violencia, consumo problemático sustancias, situaciones de calle, discapacidades, conflicto con la ley, entre otros.

En la mayor parte se trata de grupos de adultos a cargo de niños, niñas y adolescentes, con derechos vulnerados, fundamentalmente la vivienda y el trabajo y con dificultades para establecer espacios de cuidado, crianza y socialización de los dependientes, muchas veces por discapacidad intelectual, patología psiquiátrica, consumo problemática de sustancias, desborde o privación de libertad.

Actualmente Cercanías, cuenta con 24 ETAF en convenio con INAU, con los cuales brindó cobertura a dichas familias.

## **Capacitación**

En el 2013 se planificaron actividades de formación de los equipos y referentes territoriales, atendiendo a las siguientes dimensiones:

### 1) Formación básica para el trabajo con familias en situación de vulnerabilidad

Esta formación está planteada como una introducción a la Estrategia y su modelo de atención a los equipos técnicos que se incorporaron en el año.

Así recibieron capacitación Equipos Departamentales y regionales de INAU, junto a referentes de Nodos de familia (técnicos de ANEP, ASSE, BPS, MVOTMA, Intendencias Departamentales, entre otros)

## 2) Formación continua en problemas complejos y específicos

Implementada en modalidad de talleres sobre temas que requieren instancias de profundización para equipos y referentes en los siguientes temas:

Procedimientos de actuación frente a situaciones de explotación sexual comercial.

Vínculo con el Poder Judicial y judicialización de las intervenciones, (IACI)

Procedimientos frente a situaciones de violencia, SIPIAV

Aspectos vinculados a la vivienda, (MVOTMA) en Cercanías.

Intervenciones breves en drogas, por video conferencia participaron 120 técnicos

## 3) Orientación sobre recursos instrumentales para el trabajo de acompañamiento familiar de proximidad, Se trabajó en diferentes módulos a cargo de reconocidos especialistas:

La perspectiva sistémica para el abordaje familiar de proximidad.

Comunidades de indagación

Arte, salud y transformación.

Abordajes psicosociales en situaciones de trauma, vulnerabilidad y desamparo.

Encuentros Regionales donde se propicia el intercambio y análisis colectivo de las prácticas, y genera un espacio de encuentro entre equipos, pensados como ámbitos que permitan reflexionar colectivamente y capitalizar los aprendizajes que se van desarrollando en el proceso de implementación de la Estrategia.

En el año se llevaron adelante 7 instancias regionales en las que los equipos fueron convocados a trabajar con sus supervisores e integrantes de la Unidad de Gestión a partir de casos específicos de la práctica que ellos mismos identificaron como situaciones de aprendizaje.

En este período se sumaron nuevos actores a la estrategia: el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y el Banco de Previsión Social, además de reintegrarse el Ministerio de Salud Pública que estuvo en el inicio.

Asimismo nuevas OSC se integraron para la gestión de los ETAF de la segunda fase (marzo-junio 2013)

A partir de la reorganización sobre el Plan 7 zonas, se realizaron algunas modificaciones, ya que se contratan técnicos consultores para el trabajo directo con las familias, lo que implicó organizar los ETAF sin la mediación de una OSC y con técnicos nucleados en el proceso de la selección. La consecuencia inmediata de esta decisión fue registrar una mayor rotación de la gente, aún sin completar la totalidad del equipo por aspectos contractuales y que se modificara la forma de contar con las partidas para gastos de las familias y del propio ETAF.

Se integraron 3 supervisores, que asumieron equipos de 7 zonas y los ETAF vinculadas a las mismas, con un criterio regional, que permitió reorganizar la distribución de los supervisores. Ingresó un coordinador para 7 zonas de Cercanías y tres asistentes técnicos.

En relación a la tarea, se nuclean las familias en una zona más delimitada, lo que implica la posibilidad de establecer otras estrategias complementarias de acompañamiento más grupales o comunitarias.

La presencia en un mismo territorio de los 3 programas denominados prioritarios, favoreció una mayor articulación entre los 3, construyendo protocolos comunes de derivación entre programas y llegadas conjuntas a los territorios.

Por otro lado se sumaron actores nuevos, como el Ministerio del Interior y las Intendencias Departamentales y Municipios.

Los fondos aportados por el Plan 7 zonas permiten atender ciertas ausencias en la oferta pública como la atención de salud bucal de las familias, atención al uso problemático de drogas y la integración de niños a Centros de Primera Infancia privados supervisados por el MEC. En este aspecto, el INAU aporta un fondo extra para integrar en el resto del país, con la misma modalidad a 100 niñas y niños más a partir del 2014.

### **Otros aspectos a destacar de la gestión anual**

El equipo de supervisión está integrado por 11 técnicos (Psicólogos y Trabajadores Sociales), tres de los cuales pertenecen a INAU, realizan orientación técnica de equipos por regiones.

La supervisión se constituye como un espacio de trabajo colectivo regular se realizan instancias periódicas de formación orientadas a fortalecer el desarrollo de su función y a la sistematización del conocimiento que se genera a partir de la práctica. Se generan encuentros quincenales con los equipos de trabajo (ETAF) y participación en los comités de familia.

Existe un énfasis importante en Orientación Técnica hacia los equipos territoriales, así como gestión de control relacionado con aspectos formales del Programa.

En los departamentos se han conformado Comités para la articulación de Cercanías, con la institucionalidad existente y con los otros programas prioritarios, INAU participa en todos.

En INAU se realizaron protocolos de acuerdo con el Plan CAIF, con Acogimiento Familiar y con el DED y los CED de varios departamentos.

Se avanzó en la concreción de prestaciones y acceso a servicios por parte de las familias atendidas.

### **SISTEMA INTEGRAL DE PROTECCIÓN A LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA contra la VIOLENCIA (SIPIAV)**

Los objetivos del Sistema Integral de Protección a la Infancia y la Adolescencia contra la Violencia, han sido desarrollados a través de las siguientes líneas de acción:

## **Actividades de sensibilización y capacitación realizadas**

- Difusión de Informe de Gestión 2012 del SIPIAV.
- Prevención contra maltrato y abuso. Trabajo conjunto UNICEF SIPIAV PORTAL CEIBAL.
- Curso-taller “Abordajes psicosociales en las situaciones de trauma, vulnerabilidad y desamparo” (36 horas)-150 operadores CRL-SIPIAV (co-organizado con CENFORES, Áreas técnicas)
- Capacitación 80 postulantes a encuestadores VD (co-organizado con INE, CNCLVD y SIPIAV)
- Capacitación 67 operadores CRL- SIPIAV (18hs) en Trata (con apoyo de Programa Nacional de atención a ESC)
- 10 campañas “Trato por el Buen Trato” (co-organizadas con CLAVES, Direcciones Departamentales y PROPIA)
- Elaboración y difusión tríptico sobre Violencia hacia NNA (con Comunicación y Protocolo INAU)
- Exposición en curso de RAP-ASSE
- Participación de 5 representantes del SIPIAV en Congreso de Maltrato y Violencia en La Plata, Argentina

## **Modelo de intervención**

El Comité de Gestión SIPIAV elaboró un Documento que fue aprobado por Directorio INAU y difundido entre operadores de instituciones integrantes del SIPIAV.

En el presente año, la población atendida alcanzó un total de 785 total de NNA; al desagregarlo por Departamento: Artigas 1, Canelones 309, Lavalleja 3, Maldonado 1, Montevideo 255, Paysandú 1, San José 76, Soriano 1, Treinta y Tres 2, 135 sin discriminar.

## **Expansión del Sistema para el período**

Integración al Comité de Gestión del SIPIAV del Plan CAIF y del Ministerio Público y Fiscal.

Instalación de CRL en Durazno con lo cual se completó la cobertura en todos los departamentos.

Llamado de INAU a licitación para ONGs. en el Área metropolitana. Para la atención de NNA y su familia, para un total de 400 cupos área metropolitana. (Montevideo, Canelones y San José).

Fortalecimiento de la articulación de los CRL con las Comisiones Departamentales de Lucha contra la Violencia doméstica.

Articulaciones Regionales: 2 encuentros de CRL y Comisiones Departamentales de Lucha contra la Violencia doméstica (220 participantes).

Instalación de dispositivo de reparación de daño en Artigas.

## Revisión Legislativa:

Durante todo el período, estuvo en funcionamiento la Comisión con representantes de instituciones integrantes de CNCLVD y SIPIAV.

Se realizaron 3 mesas de diálogo sobre:

- Reforma de Códigos Penal y Procesal Penal (con participación de legisladores; encuentros con Bancada Bicameral Femenina y Comisión de Constitución; presentación de propuesta para modificación de los Códigos);
- Sistema de Protección (con participación de Jueces, Defensores, Fiscales);
- Violencia en sistemas de Salud, Educación y Residenciales (con participación de operadores de áreas salud y educación).

*Producto: “Informe del estudio comparado de los marcos normativos de la legislación en materia de violencia basada en género y generaciones”*

Mesa de Diálogo: Justicia especializada de familia en Montevideo: “El papel de los defensores de niños, niñas y adolescentes en los procesos de protección de derechos frente a situaciones de violencia”

Durante todo el período, funcionamiento de Comisión para la atención a Violencia y Delitos Sexuales, con representantes de CNCLVD y SIPIAV. Elaboración de documento de acuerdo: *“Lineamientos para una política pública de respuesta a las situaciones de violencia sexual”*

Realización de 2 Mesas de diálogo sobre el tema.

A partir de las iniciativas financiadas con el Fondo Fiduciario, “Uruguay unido para poner fin a la violencia hacia mujeres, niñas y adolescentes”, se registraron los siguientes impactos, resultados y grados de avance desde las 4 líneas de acción que funcionan:

### *1. Fortalecimiento institucional:*

2 Asistentes Técnicos uno para el SIPIAV y otros Consejo Consultivo VD

4 Asistentes para el trabajo en los territorios en duplas con los Asistentes del SIPIAV. (2012-2013)

### *2. Comunicación:*

Taller, Seminario, Concurso de Investigación periodística

Se realizaron 3 consultorías de relevamientos de medios cualitativos (2013)

5 productos de consultorías sobre medios:

- Relevamiento cualitativo
- Relevamiento cuantitativo
- Estrategia de comunicación sobre VBBG
- Guía para periodistas
- Síntesis de los productos, para periodistas

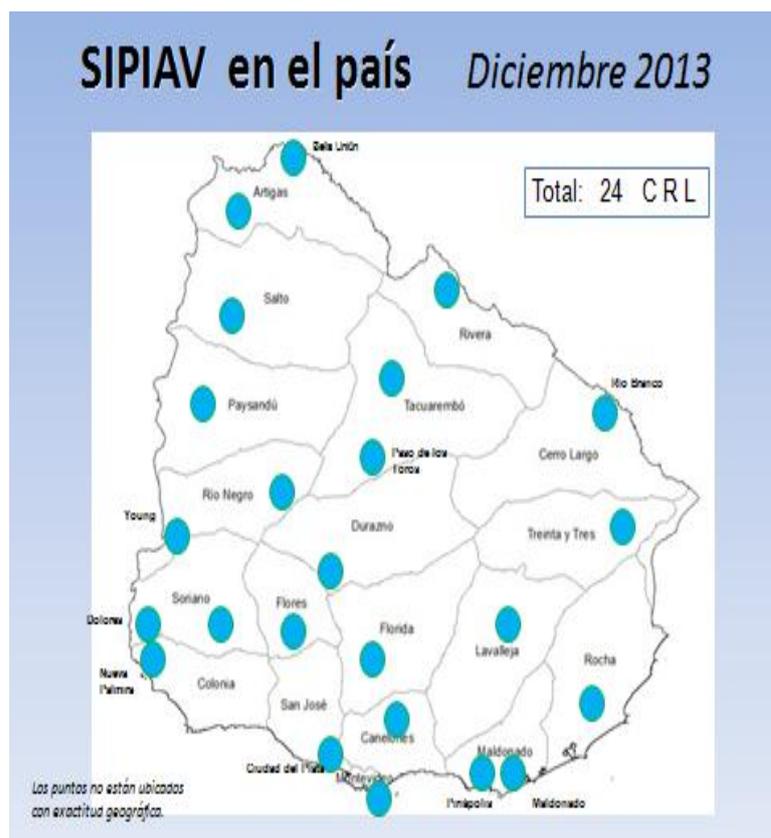
### 3. Revisión Legislativa:

Documento de análisis comparativo de la normativa internacional

Durante todo el período, funcionamiento de Comisión con representantes de instituciones integrantes de CNCLVD y SIPIAV.

Realización de 3 mesas de diálogo sobre:

- Reforma de Códigos Penal y Procesal Penal (con participación de legisladores; encuentros con Bancada Bicameral Femenina y Comisión de Constitución; presentación de propuesta para modificación de los Códigos);
- Sistema de Protección (con participación de Jueces, Defensores, Fiscales);
- Violencia en sistemas de Salud, Educación e Instituciones de Protección (con participación de operadores de áreas salud y educación).
- En tanto, por primera vez este año, se incluyó en la Encuesta continua de Hogares (ECH-INE) , un módulo con preguntas para relevar la prevalencia de la violencia en niñas mayores de 15 años, el SIPIAV participó en la elaboración de dichas preguntas, aportando además, elementos para el entrenamiento de quienes aplicarían la misma.



2 nuevos CRL: Maldonado y Durazno

## PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN INFANTIL Y ADOLESCENTE (PROPIA)

El PROPIA organiza su oferta a través de distintas actividades a nivel de todo el territorio nacional (Congresos Departamentales, Redes de Frontera y Talleres). Los participantes de las actividades provienen de Centros Oficiales de INAU, Centros en Convenio, así como de diferentes centros de estudio y ONGs. La participación en algunas de las actividades es de carácter puntual, propiciando el encuentro de NNA dentro y fuera de sus departamentos de origen. La concurrencia a Talleres del Programa, es semanal, desde la cual los temas y las propuestas pueden ser abordadas con mayor profundidad requiriendo mayor compromiso de los NNA.

Del total de **1531<sup>28</sup> NNA que participaron en talleres** en todo el país, el 22% correspondió a centros oficiales del INAU; el 30% a centros en convenio y el 48% restante a población de otras organizaciones e instituciones (Escuelas urbanas de Primaria; 1 escuela rural; liceos/UTU; organizaciones barriales y CECAP). Al distinguirlos por departamento, Flores, Rivera, San José y Treinta y Tres, aparecen como los que lograron la mayor cobertura.

Por otra parte, un total de **3490 NNA** participaron en los **Congresos Departamentales**. Otros 160 NNA más 40 promotores adultos, participaron del **Congreso Nacional**.

Asimismo, 550 NNA en los Encuentros de **Redes** y por último, un total de **6950** en eventos varios tales como: jornadas temáticas; Semana de los Derechos; Muestras y Campañas.

### Se destacan como otros eventos:

Campaña para la Prevención en Violencia Domestica Noviazgos Violentos " <b>Nunca más a mi lado</b> ". Esta campaña se viene implementando desde el 2012, en el correr de este año se realizaron acciones para coordinar en los departamentos de Canelones, Soriano, Florida y Artigas, pudiéndose efectivizar la propuesta de la cual participaron <b>un total de 240 adolescentes</b> .
Fondo para iniciativas de NNA (el programa tuvo a cargo la gestión en el interior). <b>Total de participantes de Fondos para iniciativas de NNA: 1800 NNA</b>
<b>Jornadas de sensibilización en "Derechos":</b> Tranqueras ( <b>110 NNA</b> ), Vichadero ( <b>100 NNA</b> ), Paso de la Puente ( <b>80 NNA</b> ), Sarandí del Yí ( <b>200 NNA</b> ), Curtinas ( <b>120 adolescentes</b> ), Melo ( <b>70 adolescentes</b> ), Trinidad ( <b>120 niños</b> ).
<b>Semana de los Derechos</b> (Artigas) participaron 80 NNA. <b>Feria Estudiantil:</b> (Artigas) participaron <b>200 NNA</b> .
<b>Lanzamientos del Programa a nivel departamental. 2280 participantes.</b>
<b>ExpoEduca Canelones (Las Piedras), Lavalleja (Minas), Flores (Trinidad). Total: 600 adolescentes.</b>
<b>Un Trato por un Buen Trato.</b> Campaña de Claves, coordinación con SIPIAV y PROPIA. Se realizó en Río Negro, Paysandú, Colonia, Maldonado, Durazno, Florida y Bella Unión (Artigas). <b>Total: 325 adolescentes.</b>
<b>Talleres brindados por los adolescentes del grupo PROPIA</b> en liceos, UTU de la localidad. Young, 10 talleres, con participación de <b>300 adolescentes</b> . Carmelo, 3 talleres en escuelas públicas, con participación de <b>100 NNA</b> .
<b>Talleres de promoción de derechos</b> en el marco del curso de sensibilización en APEX-CERRO. <b>225 NNA.</b>

<sup>28</sup> Un 3.5% más respecto al año anterior

**Las Redes de Frontera**, registraron una participación **total de 550 NNA**, representando un incremento del 240% respecto al 2012 lo cual, supuso un cambio significativo en relación al año anterior que se registraba un incremento en relación a la convocatoria y participación de la estrategia de Redes. Constituyeron actividades en este sentido, una reunión preparatoria en Bagé/Brasil, a mediados de año y el 5to Encuentro anual de Redes de NNA y Frontera, en noviembre en Bella Unión (Uruguay).

En el año se realizaron los **Encuentros del Consejo Asesor Consultivo (CAC)**: Los temas abordados fueron: la violencia contra los NNA (incluyendo la violencia en los distintos ámbitos como los centros educativos, familia y comunidad), consumo de alcohol entre jóvenes, medios de comunicación y redes sociales.

En relación al tema violencia se realizaron a nivel local, campañas a través de facebook y talleres contra el bullying en Río Negro (con apoyo de los Fondos para Iniciativas INAU 2013), se realizó otra campaña en los centros juveniles en Flores, y se realizaron intervenciones urbanas en Carmelo. A sugerencia del Directorio, aquellos grupos de NNA interesados se unieron a la campaña "Un trato por un buen trato".

Sobre el tema consumo de alcohol, los/as Consejeros/as realizaron una encuesta a nivel departamental y presentaron sus resultados en la 3a reunión del CAC. Opinaron sobre la forma de llevar adelante los controles que realiza INAU en "boliches" y sobre la venta a menores de 18 años.

Sobre el tema medios de comunicación los/as Consejeros/as recibieron capacitación de 3 docentes de la Licenciatura en Comunicación (UDELAR).

Un representante del CAC participó asiduamente en las reuniones del CAIAM (Consejo Asesor sobre Infancia, Adolescencia y Medios del Directorio de INAU).

Dos representantes del CAC participaron en el Seminario Internacional Brasil-EEUU sobre el Empoderamiento de las Niñas (1º al 4 de marzo, Río de Janeiro)

Una delegación compuesta por dos adolescentes del CAC y dos de Redes viajaron del 25 al 29 de noviembre a Colombia, invitados por el Gobierno de Colombia (ICBF) para continuar el intercambio que se inició el año pasado en el marco de un proyecto de cooperación sur/sur entre INAU y el ICBF sobre participación.

Un grupo de 20 consejeros/as actuales y ex/consejeros/as se reunieron con dos diputados (José Bayardi y Daniel Radío) en el Congreso Nacional de Propia (15 de noviembre) para promover el tratamiento del anteproyecto de ley de creación del CAC como órgano asesor del Directorio. Luego, una representación del CAC fue convocada por la Comisión de Constitución y Códigos para presentar el 27 de noviembre el proyecto de Ley.

En relación a la Red de Adolescentes de Frontera, se presentó la Red a PROPARES y grupos de los departamentos de frontera con Argentina. De las localidades que participan en el Programa lograron concurrir a los encuentros internacionales y reuniones del grupo articulador, para conocer sobre el funcionamiento de la Red: Carmelo y Nueva Palmira, Paysandú, Salto.

Se continuó trabajando con Bagé (Brasil) para la concreción de un Encuentro internacional preparatorio que se realizó el 21 de junio de este año. Con participación de 300 NNA, jóvenes y adultos referentes (PROPORES), equipo central y docentes de la Secretaría de Educación de Bagé) Participaron delegaciones de Carmelo y Nueva Palmira, Paysandú, Salto, Artigas, Bella Unión, Rivera, Tranqueras, Aceguá, Treinta y Tres, Rio Branco, Chuy, Municipio de Bagé.

5o Encuentro de la Red de NNA y Jóvenes de Frontera en Bella Unión (1 de noviembre) Participaron delegaciones de Carmelo-Nueva Palmira, Paysandú, Salto, Artigas, Barra do Quaraí, Bella Unión, Rivera, Treinta y Tres, Rio Branco, Melo, Bagé, Chuy.

Se conformaron grupos de niños y niñas entre 8 y 12, efectivizándose su participación en el encuentro de Bagé, en el 5o Encuentro Internacional de Bella Unión.

Se realizaron las reuniones del grupo articulador en Montevideo, con participación de representantes de cada localidad, 21 referentes en cada reunión.

Se concretaron coordinaciones con Prefectura y Secretaría de Educación de Barra do Quaraí, acordándose la conformación de un grupo binacional de NNA para continuar su participación. Se efectivizó la integración de un Comité Binacional sobre Explotación Sexual Comercial y no Comercial de NNA impulsado por los jóvenes de la Red de Frontera.

Concientes de la necesidad, que los Operadores estén en formación permanente, en el presente, 60 Promotores, participaron del **Encuentro de Promotores** organizado por el Equipo Central del PROPIA y con el apoyo de la Dirección Departamental del Flores, llevado a cabo en Trinidad a mediados de año.

A nivel de **producción de materiales de difusión y sensibilización en el tema**, se destaca:

- 1000 trípticos difundiendo las actividades del Programa (Fondos República AFAP).
- 1000 afiches “PROPIA 2013” (Fondos República AFAP)
- 350 “Proyectos “PROPIA 2013” (Imprenta de INAU)

Asimismo, se difundió y participó en instancias de difusión tales como:

- Campaña “Un Trato por el buen trato” Participaron de dicha campaña los grupos PROPIA de todos los departamentos.
- Se difundieron a través de la prensa escrita y los canales de cable de las distintas localidades: los temas trabajados durante el año en el Consejo Asesor y Consultivo de INAU; las actividades del Programa, Jornada del Día del Niño, Semana de los Derechos, entre otras.

Se realizaron **ponencias** en distintas instancias, donde tanto adultos como adolescentes, compartieron aprendizajes de la experiencia, reflexiones e interrogantes para seguir evolucionando y acumulando en la temática en distintos lugares del país, a lo largo del año.

El PROPIA también, continuó **aportando para la capacitación en la temática** en ámbitos tales como: *Curso de Sensibilización en Derechos del Niño y Participación – APEX* (UDELAR) Se realiza por tercer año consecutivo en coordinación con el Programa APEX-Cerro de la Universidad de la República un curso de capacitación semestral (julio a noviembre) con 10 talleres y un total de 48 horas curso (participantes: 59 profesionales de distintas disciplinas); *Proyecto con Aldeas Infantiles*: se han realizado dos talleres en el marco de un proyecto de capacitación y sensibilización sobre el derecho a la participación con NNA (participantes: 21

Cuidadoras y Técnicos); *Curso virtual del IIN: Promoción de Participación en las Américas – Uruguay*, coordinado por el Instituto Interamericano del Niño (OEA) El INAU apoya a través del PROPIA brindando 3 tutoras que supervisan el curso correspondiente a Uruguay.

Respecto a los **Fondos para iniciativas de niños, niñas y adolescentes de INAU. Proyecto co/coordinado con Direcciones Regionales de Montevideo**, el Programa coordinó lo referente a la difusión, recepción de propuestas, conformación de tribunales intergeneracionales y seguimiento en la implementación de los proyectos ganadores en el Interior del país. **Participaron 1800 NNA de entre 3 y 19 años, en la presentación de 139 propuestas provenientes de todos los departamentos del país, tanto de capitales como localidades.** Se conformaron 21 tribunales inter-generacionales conformados por representantes de INAU departamental, adolescentes del CAC y adolescentes de otros grupos organizados, representantes de Organismos públicos locales (Intendencias, Municipios, MEC, Primaria, en cada departamento) y un miembro del equipo central de PROPIA (con voz sin voto) De las iniciativas presentadas fueron aprobadas 9 en el departamento de Montevideo y 66 en el resto del país.

El 72% de los Proyectos correspondieron al Interior y el 28% restante, a Montevideo. La prevalencia de temáticas respecto a los Proyectos del Interior: Derecho al Juego y la Recreación; Derecho a la Cultura y Expresión Artística; Derecho a la Educación y Educación para el Trabajo; Promoción de la Participación, integrando a NNA en dicha estrategia (estos dos temas últimos, con el mismo peso).

En todo el país se realizaron Talleres, Jornadas y reuniones de los equipos inter-generacionales: 1368 a cargo de docentes del equipo central del PROPIA y 243 a cargo de promotores de participación de los distintos departamentos. **Total: 1611.**

Por último, cabe destacar, la aprobación del proyecto y la puesta en marcha en el Departamento de Tacuarembó, del Centro Juvenil Nuestro Propio Espacio (“Ñande”) que atenderá a una población de 50 adolescentes, promoviendo el Derecho a la participación, a través de talleres generando un espacio de socialización, recreación y apoyo pedagógico.

## **COMITÉ CONTRA LA EXPLOTACIÓN SEXUAL Y COMERCIAL DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES**

### **A. Comité Nacional para la Erradicación de la Explotación Sexual Comercial y No Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes**

El país cuenta hoy con un Plan Nacional en operación, con iniciativas específicas, se ha generado un grupo de trabajo de carácter interinstitucional que recoge lo esencial del espíritu del decreto de creación <sup>29</sup> contando con su integración con instituciones públicas INAU, MI, MIDES, MINTUR y Deportes, Educación Primaria y

---

<sup>29</sup> Decreto del Poder Ejecutivo 385/2004.

Educación Secundaria, tres instituciones representantes de la Organización Nacional de ONGs, (Juventud para Cristo, Arco Iris y el Paso) y tres representantes de organismos de cooperación internacional (Organización Internacional para las Migraciones, Instituto Interamericano del Niño y Unicef). Por ende, se ha dado además, cumplimiento a lo expresado como estrategia necesaria para la problemática, en el Plan de Acción 2010-2015 de la ENIA.

Respecto a las acciones encomendadas se han desarrollado los siguientes trabajos: a) evaluación y revisión de los resultados alcanzados por el primer Plan Nacional 2007-2010;b) elaboración del plan para el período 2010-2015 comprendiendo los subprogramas solicitados (prevención, protección atención, restitución, monitoreo y evaluación) con la ampliación de tres más (sistematización y se ha producido conocimiento de conocimiento, fortalecimiento organizativo y participación juvenil y adolescente en las campañas, y recogiendo sus discursos en las investigaciones realizadas.

### **Subprograma Prevención**

Comenzó el 1º de marzo y culminó en octubre la campaña “No hay excusas” producto de un acuerdo entre UNICEF, INAU y CONAPEES. Primera Campaña Nacional masiva en los medios y la vía pública dirigida a los potenciales explotadores y a la sociedad en su conjunto. El comité participó en el diseño conceptual de la campaña, así como de la toma de decisiones sobre los medios técnicos y operativos. Los fondos fueron aportados por INAU (US 30.000) y la logística y el acceso a los medios fueron brindados por Unicef (US aprox. 40.000). (Se cuenta con una evaluación específica de la campaña que queda a disposición).

En acuerdo con SABRE se auspiciaron dos actividades tendientes a la sensibilización un reparto de materiales de difusión y una carrera de 5k con camisetas luciendo el número telefónico para realizar denuncias 08005050.

El 5 de noviembre se presentó oficialmente el proyecto “Deje de Colaborar” con financiación de la U. E con el cometido de sensibilizar en los medios y los actores presentes en los territorios, con las imágenes y talleres de formación comunicación como principal herramienta. Las organizaciones socias en este proyecto son Visionaire, el Paso y CONAPEES.

El CONAPEES se encuentra discutiendo con actores locales el Plan Paysandú (departamento del país con fuerte presencia del tema).

En Montevideo Oeste, área estratégica definida por el Directorio se comenzó a desarrollar una investigación con talleristas contratados sobre las percepciones de los actores locales sobre el problema con la intención de presentar un plan de acción focalizado en la zona, incluyendo otros servicios de INAU.

Se participó en eventos realizados en las juntas locales de Paysandú y Florida

El CONAPEES participó de la campaña de lanzamiento del lanzamiento de la campaña del Mintur dirigida a combatir el turismo sexual con énfasis en la ESC y concurrentemente con el inicio de la campaña anual de la ONG Claves, un trato por el buen trato.

Se auspicia y consiguen recursos para la filmación de una película a cargo de la escuela de Cine del Centro Cultural DODECÂ sobre la temática realizada por jóvenes y adolescentes de la escuela “Tan frágil como un segundo”.

Por último, se ha mantenido una articulación y retroalimentación con el Proyecto ejecutado por Brasil<sup>30</sup>, Paraguay, Uruguay y Argentina con fondos BID “Estrategia Regional para la Erradicación de la Explotación Sexual en ciudades de frontera”, .Pair- Mercosul.

### **Subprograma Protección**

La adecuación normativa propuesta por el documento tendrá como fuente uno de los productos del proyecto O, “Apoyo a la protección social en Uruguay, política de infancia y políticas de cuidados” financiado por organismos de cooperación Internacional (ONU mujeres, PNUD, UNFPA, UNICEF, BPS,OPS) y ejecutado por OIM MIDES\_ INAU que pretende identificar brechas en la actual legislación y elaborar un documento base que sirva como fuente para impulsar una ley integral y diseñar un dispositivo de atención a víctimas..

En cuanto al fortalecimiento de los mecanismos de represión de redes, el CONAPEES entiende que esta área debe estar comprendida en la mencionada ley integra.

### **Subprograma Atención**

En febrero de 2013 INAU comenzó a funcionar un área específica de atención con cobertura en Montevideo y área metropolitana. Como estuvo previsto en el diseño del proyecto, en breve se contará además con tres equipos de base territorial,- ya firmados los convenios con dos ONG- lo que permitirá la cobertura nacional, con las tareas esenciales de ser el primer apoyo a las víctimas y generar una red local de recursos, capacitar operadores territoriales y sistematizar y procesar la información.

**Respecto a restitución** se encuentra ya diseñada la propuesta para el dispositivo de atención que permitirá avanzar calificadamente en esa fase del problema, abordando integralmente los casos al superarse la etapa judicial, policial, intentando fortalecer el proyecto personal, resiliente y alternativo a la situación de explotación.

### **Subprograma capacitación**

Se reiteró en el presente año el Curso para América y el Caribe del IIN, del cual participaron 30 técnicos, cuyos contenidos tienen un formato virtual para todos los participantes del continente y una parte presencial, dictada por una organización escogida por CONAPEES dirigida a actores del ámbito público, privado y de la sociedad civil organizada radicados en diversos lugares del territorio

En el 2013 se realizaron talleres para técnicos y operadores sociales en todos los departamentos del interior del país coordinando con diversas instituciones, gobiernos locales y ministerios (aproximadamente 200 participantes), en el marco del componente 1 del proyecto O, AUCI, PNUD, OIM, MIDES.

---

<sup>30</sup> País que coordinó el Proyecto

En los meses de noviembre y diciembre se realizaron 3 cursos, 2 con adultos y uno con adolescentes 40 y 15 respectivamente, de capacitación en Montevideo Oeste. En el mes de setiembre 10 educadores y técnicos de Direcciones regionales y programa de atención participaron del seminario realizado en Villa María Córdoba, Argentina en una capacitación sobre ESC y trata de personas.

Se ha fortalecido la **articulación** entre el CONAPEES y diversos actores, que además de los señalados abarcan entre otros, Comisiones parlamentarias, Suprema Corte de Justicia, Dirección General de Defensoría, Juzgados Especializados en Crimen Organizado, Asociación de la prensa del Uruguay, periodistas de diversos medios.

Se participó activamente de las reuniones convocadas por el Ministerio de Relaciones Exteriores y junto a diversos actores institucionales se elaboró el Informe Uruguay sobre la temática para las Naciones Unidas.

También fuimos parte de la discusión y redacción del informe del Estado para el Segundo examen periódico universal. (EPU)

Se participó de instancias de discusión del proyecto Uruguay unido para poner fin a la violencia hacia mujeres, niñas y adolescentes. Fondo Fiduciario de las naciones unidas para eliminar la violencia contra la mujer.

Se realizaron instancias internas de servicios de INAU con eventual competencia en un proyecto para amortiguar impactos sociales de los emprendimientos con enclave en la zona (Regional Oeste, Servicio de atención a Víctimas, Dirección de espectáculos públicos, salud laboral, plan CAIF, SIPIAV)

Se participó de diversas instancias seminarios, mesas redondas y talleres convocados por instituciones públicas y de la sociedad civil en el país y en el exterior.

Se participó de la última reunión de diciembre del Congreso nacional de Intendentes donde la campaña “Deje de Colaborar” tuvo un punto en el orden del día para ser explicitada, en el marco del actual estado situación del país en la temática.

### **Subprograma Sistematización y generación de conocimiento**

Se han generado nuevos conocimiento en la temática produciendo, apoyando y publicando investigaciones y escribiendo artículos que han sido recogidos por los medios de comunicación de alcance nacional y local.

En la actual coyuntura de Montevideo Oeste el CONAPEES se encuentra operacionalizando una serie de líneas de trabajo que hasta el momento se han expresado en una actividad con vecinos de la zona y representantes del mundo académico (encuentro realizado en el Teatro Florencio Sánchez) y en la contratación temporal de un equipo de 8 técnicos que ya se encuentran en territorio realizando las tareas de investigación y capacitación a actores locales en la temática.

Como resultado de estos trabajos, todos coordinados institucionalmente y con diversas organizaciones presentes en el territorio, se generará una base para un plan territorial de abordaje.

La misma tendrá en este plan para Montevideo Oeste el desarrollo territorial de líneas de sensibilización, capacitación de actores locales, prevención, atención a víctimas pero fundamentalmente un dispositivo de atención especializado a NNA en situación de explotación con la tarea esencial de restituir derechos.

## **Subprograma Participación Juvenil y adolescente**

Como en años anteriores CONAPEES e INAU han auspiciado la campaña un trato por el buen trato, cuya metodología consiste en organizar grupos de adolescentes como promotores contra la violencia en general y contra la ESC en particular nucleando aproximadamente 100 jóvenes en la tarea.

### **Impactos**

\* El número de denuncias realizadas por operadores aumenta cada año<sup>31</sup> y esta realidad puede tentativamente tener dos hipótesis de base: la primera es que el fenómeno está creciendo asociado al crecimiento económico; la segunda es que producto de las sensibilizaciones y capacitaciones (cerca de mil operadores en los últimos 5 años) se identifican más y con mayor precisión las situaciones de ESC.

\* 300 operadores de diversas instituciones y de la sociedad civil organizada recibieron algún tipo de capacitación.

\* La Campaña “No hay excusas” registró una llegada masiva desde los medios de comunicación nacional (20.000 afiches, 39.500 volantes repartidos en las ONGs e instituciones oficiales para su distribución, se realizaron 52 notas en radio, 20 TV, 19, prensa 7 internet 6) registrándose el Director Jorge Ferrando y el Presidente de CONAPEES como los principales voceros. Registrándose además, 3.532.474 impresiones en “google” y 20.004.073 millones en “facebook” más 17.058 clics. La página web sitio de la Campaña no hay excusas registró 20.762 visitas. Producto del trabajo en Montevideo Oeste la DINAMA ha convocado al CONAPEES para la elaboración del plan de seguimiento del impacto social generado por los emprendimientos en esta región.

### **Otros logros**

El Ministerio de Relaciones Exteriores identificó al CONAPEES como principal referente del tema y se coparticipó de la redacción de documentos país para presentar en Naciones Unidas.

Se amplió la base de apoyo al tema tanto en la estructura institucional oficial nacional como en los diversos niveles de gobiernos y empresas privadas.

CONAPEES se ubica como referente en la articulación territorial al momento de definir estrategias de amortiguación de impactos sociales de los emprendimientos en la zona de Montevideo Oeste.

---

<sup>31</sup> 49 (2012); 59 (2013)

## **B.1 Proyecto Bilateral “Estrategia Contra la Explotación Sexual y Comercial de los NNA en las zonas de frontera”**

El Proyecto, finalizó su ejecución luego de 4 años de trabajo, culminando con todos los productos propuestos en los Componentes.

Dicho Proyecto, simbolizó su cierre, con la concreción de un Seminario<sup>32</sup> realizado en Montevideo, el 12 de junio, obteniendo como productos centrales planes operativos locales, planes operativos binacionales y un listado de recomendaciones elevado al Grupo de trabajo NiñoSur, quien a su vez trasladó a la RAADHH. Se trató por ende, de una instancia de intercambio de presentaciones de las respectivas experiencias locales y binacionales; intercambio y difusión de los materiales producidos desde el Componente de Sistematización de la experiencia; y un ámbito de encuentro de los profesionales que hicieron posible la ejecución del Proyecto, Autoridades de los Organismos involucrados y del Banco financiador (BID).

## **B.2 PROGRAMA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE TRATA Y/O EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL**

Como se previó en el Proyecto Regional de Frontera, en etapas posteriores era inminente la necesidad de que los Estados generaran sus ofertas de atención.

De tal manera, se crea desde el INAU el Programa de Atención a Víctimas. El mismo, (emplazado en la capital) concretó este año, la atención a nivel de Montevideo y área Metropolitana, al tiempo que se realizaron las acciones necesarias para estar a comienzos del 2014 brindando una cobertura nacional.

Fueron desarrolladas la totalidad de las actividades propuestas para este año respecto al Asesoramiento a Equipos y la Atención de Situaciones de Trata y Explotación Sexual Comercial. Se realizaron diferentes Jornadas de Sensibilización y Formación sobre el tema, en esas instancias se participó a través de ponencias.

El Equipo de trabajo que funciona en el departamento de Montevideo, Proyecto Travesía debió viajar al Interior del país en diferentes oportunidades en función de que los Equipos Itinerantes recién comenzarán su labor el próximo año.

El Programa se inició en el presente año, la Atención de algunos/as adolescentes lleva 10 meses y otras han comenzado a trabajarse hace 3 meses, se prevé que continúen su proceso.

Las formas de relacionamiento del Servicio con las Situaciones pueden concretarse a partir de la Derivación de las Organizaciones donde están insertas/os niños, niñas y adolescentes, de sus referentes familiares, o a partir de datos aportados por alguna organización que tenga conocimiento de la existencia del Programa. Se coordina con otros actores sociales. Servicios Oficiales de INAU, Ministerios, ASSE, ANEP, ONG, Equipos territoriales.

Desde el Programa se define la *Atención Directa* a la población objetivo como el establecimiento de un vínculo del Equipo con la persona afectada y sus referentes más inmediatos como forma de favorecer la construcción de un Proyecto Individual que apunte a desarrollarse como Sujeto de Derecho.

---

<sup>32</sup> Organizado por la Coordinación del Proyecto, La Pro-Fundación de Facultad de CCSS y con el apoyo del CONAPEES

Es de destacar que dadas las características de la problemática, la cantidad de intervenciones requeridas por las propias familias involucradas son escasas.

En el caso de la derivación de su Centro Educativo, desde el Programa de INAU u otro Servicio No Oficial, se mantiene reunión con el Equipo de los mismos, se elabora una Estrategia común y se concreta un primer acercamiento. Establecido este contacto se comienza a aportar en la búsqueda de otros servicios que puedan ser de utilidad para la persona atendida.

El trabajo del Programa consiste en establecer el vínculo que permita la profundización en la situación de forma de trabajar sobre el proyecto individual apuntando a modificar algunos aspectos de lo vivido, intentando re-establecer el ejercicio de su ciudadanía, a través de la protección de sus derechos de forma integral.

El número de niños, niñas y adolescentes atendidos de forma directa en Montevideo asciende a 13; a eso se agregan los 22 casos para los cuales el Programa de Atención a víctimas, concretó asesoramientos a otros Equipos, a efectos de construir la respuesta.

En el Interior del país, en total fueron 24 los niños, niñas y adolescentes relacionadas a situaciones en las cuales el Equipo asesoró a otros equipos.

Los Departamentos que demandaron intervención fueron: Río Negro – 1 niña, Colonia – 1 adolescente (transexual) , Durazno – 2 adolescentes, Tacuarembó – 5 adolescentes, Paysandú – 7 adolescentes, Rocha - 1 adolescente, Maldonado – 2 adolescentes, Trinidad – 2 adolescentes, Artigas – 2 adolescentes.

Grupo de edad	Femenino	Masculino	Transexual
De 12- 14 años	22	2	1
15-18 años	26	8	1
			<b>Total 59</b>

La niña de menor edad víctima de explotación fue de 12 años

Entre otras de las actividades realizadas, se encontraron: la organizada por los Talleristas contratados por INAU para trabajar en la zona Oeste de Montevideo; una, organizada por la ONG “El Paso”; y la participación de una de las integrantes en un Congreso en Argentina.

Desde la Dirección se destaca el trabajo realizado por el Equipo pese a las dificultades de obtener los recursos, local, concretar los ingresos, etc.

Se ha mantenido la articulación con el Comité la cual es permanente desde el comienzo de funcionamiento del Programa. Esto ha permitido coordinar la participación en las jornadas de capacitación organizadas por el Comité y le ha brindado insumos al mismo sobre las situaciones que son derivadas al Programa.

## Recursos Humanos

En el período Febrero-Noviembre se contó con una Lic.Trabajo Social, una Educadora y el Director del Programa. A partir de Noviembre se cuenta con 3 Educadoras más y 1 Administrativa. Se ha llamado a concurso interno para proveer cargos de Psicólogos el mismo se ha visto retrasado, el Equipo considera prioritaria la integración de esta área dadas las características de la problemática atendida.

## IV. DIVISIONES Y DEPARTAMENTOS DE APOYO TÉCNICO

### DIVISIÓN EDUCACIÓN

#### 1. PROGRAMA DE SUPERVISIÓN TÉCNICO PEDAGÓGICA

Un total de 5 **supervisores**, supervisaron a un total de 189 docentes, lo que implicó una cobertura de 157 centros. Cada docente, como mínimo fue supervisado 3 veces en el año.

##### 1.a Área Educación Común

Desde esta Área en el transcurso del año, se destacan las siguientes iniciativas:

- Salas Docentes, Reuniones de Maestros, Visitas a centros Educativos
- Planificación y Jornada de Educación en el Departamento de Rocha a solicitud de Directorio.
- Se coordinó con el M.E.C. Jóvenes Lectores donde se realizó un curso de capacitación, el que redundará en beneficio de los NNA. Este estuvo destinado a Docentes y Educadores de los diferentes Centros con alcance Nacional.
- Actividades con DESSEM donde participaron 15 jóvenes de diferentes Proyectos Institucionales.
- Participación en MonteviLEO con asistencia muy destacada de los NNA.
- Inscripción y Coordinación en los Cursos del IPES 2013. Montevideo, Treinta y Tres Paysandú.
- Proyecto ProLEE: instrumento para mejorar y enriquecer las praxis educativas, quedando como proyección para el 2014 en el colectivo docente.
- Clubes de Ciencias
- Participación en comité Evaluación del M.E.C. en la Ciudad de Maldonado.
- Coordinación con Programa ACCES. Alianza Uruguay Estados Unidos
- Con CLÍNICAS PSIQUIÁTRICAS DE ATENCIÓN INTEGRAL: Coordinación de fechas para conformación de Tribunal ante la DSEA (Robles y Maroñas).
- Con COORDINADOR INSTITUCIONAL ANTE UTU DE CURSOS DE FPB.
- Con PROYECTOS EDUCATIVOS PROGRAMA DE DEPORTE Y RECREACIÓN. PROGRAMA DE SUPERVISIÓN: Redacción del anteproyecto de Reglamento del Escalafón "J".
- Elaboración de las bases para el llamado al concurso de Maestros 2013.
- Con Equipo de Trabajo del SIRPA en el área EDUCATIVA: certificados escolares, ingreso de datos al SIPI., acreditaciones.
- Departamento de Personal de la División RRHH: Integración de Tribunal de Calificaciones docentes: años 2009- 2010.
- Con ANEP/CODICEN-DIRECCIÓN SECTORIAL DE ADULTOS: Acreditaciones para mayores de 15 años.

Como es de recordar, desde el 2011, las acreditaciones se concretan en coordinación con la Dirección Sectorial de Jóvenes y Adultos del CODICEN, quien,

entre otros aspectos pautó el impedimento de acreditar a adolescentes menores de 15 años de edad.

Este año y pese a esta restricción se registró un incremento sustantivo respecto al 2012 en la cantidad de adolescentes que obtuvieron la **acreditación denominada Educación Común**: 80<sup>33</sup> en total (100% de los mismos, correspondió a residentes de Montevideo). En relación a los centros a los cuales correspondían, se distribuyeron: el 93% provenían de centros oficiales y el 6% restante, a centros en convenio

### 1.b Área Talleres y Oficinas

Se realizaron tres salas docentes donde se trabajó en torno a dos temas centrales: La importancia de la comunicación en la transposición didáctica y la pedagógica del sentido.

### 1.c. Área Deporte y Recreación

- Proyecto “Deportodos”; Torneo ¼ Maratón Castells, entre otras actividades: Carmelo-Colonia.
- Evento Atlético, Proyecto Departamental ATL (local, regional, nacional); Mercedes-Soriano.
- Torneo Nacional de Handball (Clubes de Niños); Palmar-Soriano.
- Comisión de Deporte Cerro Largo; múltiple participación en eventos locales, nacionales, organización de actividades.
- Programa de Deporte, Recreación, y PROPIA; múltiple participación en eventos locales, organización de actividades; Rivera.
- Centro Educativo, Cultural y Recreativo; múltiples actividades en el área; Maldonado.
- Campeonato “Integración” (Clubes de Niños) y múltiples actividades en el área, participación en eventos nacionales (Proyectos Educación Física); Sarandí del Yí – Durazno.
- Departamental de Handball para niños/as; Prácticas deportivas, recreativas, artes marciales, PROPIA; Paysandú.
- Encuentro de Clubes de Niños (“Sueños” y “El Colmenar”); Temas de Almirón-Paysandú.
- Torneo Regional/Nacional de Fútbol (adolescentes); “Cometeada” (niños/as INAU/ANEP); Participación en Eventos; Escuela Martirené-San José.
- Proyecto Deportivo, Recreativo; Sarandí Grande- Florida.
- Encuentro de handball y lúdico (“Nuestras Estrellitas” S.G. y “Deportodos”); Carmelo-Colonia.
- Proyecto Deportivo (Fútbol-ATL); Recreativo y Abordaje a la problemática con sustancias psicoactivas (adolescentes), Centro Mixto “Nuevo Desafío” entre otros; Organización de Campeonato de Fútbol para adolescentes y participación en actividades deportivas nacionales; Trinidad-Flores.

---

<sup>33</sup> Total 38 (año 2012); aumento del 110%

- Proyecto Deportivo, Torneo Departamental Fútbol Arena (“Médanos Serranos”), Hogar de Adolescentes; Minas-Lavalleja.
- Encuentros de Clubes de Niños (“Zorrilla” Paysandú y “San José” Rocha); La Paloma-Rocha.
- Proyectos Deportivos de Fútbol, “Hogar de Varones Sol del Este”, participación en eventos; Rocha.
- Proyectos Kick Boxing y Deporte, “Sueno del Pibe”; Montevideo.
- Proyecto de Boxeo en, Escuela Berro (SIRPA), Hogar Varones (INAU-Comunidad; Melo), Centro “Ñandé” (Tacuarembó; NNA).
- Proyecto Travesías Atléticas y Campeonato de Fútbol “Extra Muros”, Escuela Berro (SIRPA); Canelones.
- Proyecto “Nueva Esperanza”, (Convenio con INAU), Fútbol y Voleibol (SIRPA); Canelones y Montevideo.
- Proyecto “Escuela de ATL” (VO2), (POA). Clases abiertas en “Casa Uruguay”, Talleres en PROMESEC-SIRPA; Montevideo.-
- Proyecto Deportivo-Recreativo; (Hogar de Varones, Centro Juvenil y Clubes de Niños “Colibrí”); Fray Bentos-Río Negro.

## 2. PROGRAMA PROYECTOS EDUCATIVOS

### 2. a Unidad de Talleres

De un total de **108** adolescentes que cursaron Talleres, el 75% culminaron y aprobaron los respectivos cursos. Porcentaje de logro, sensiblemente superior al año precedente, donde solo el 52% logró la aprobación<sup>34</sup>.

Nombre (contenido) de los Talleres	Nº de alumnos que cursaron según taller	Nº de alumnos que culminaron y aprobaron según taller
PANADERÍA	20	17
CARPINTERÍA	15	12
ELECTRICIDAD	10	5
COCINA	11	9
REPOSTERÍA	9	6
INFORMÁTICA	12	8
BELLEZA	19	15
ARTESANÍA	12	No corresponde dar exámenes

<sup>34</sup> Se observa esta mejora significativa sin desconocer, que en el 2012, la población de participantes en los Talleres fue casi del doble.

## Salidas didácticas

- Jornada de integración
- Visita al Museo del Pan
- Certamen de Belleza en H. Sherato9n
- Idas al Teatro en coordinación con Recreación
- Certamen de Profesionales de Unión de Peinadores
- Visita al Taller de Artesanos
- Dos talleres de Adicciones para todos los Talleres
- Cuatro Talleres de Sexualidad para todos los Talleres
- Participación con Biblioteca en actividad de “MONTEVILEO”
- 3era. Muestra Anual en Museo Pedagógico
- Paseo de fin de cursos a Durazno
- Muestra de los Talleres en Almuerzo Presidencial y concurrencia de estudiantes.

## 2. b Áreas Pedagógicas

Nombre de las SEDES	Nº de alumnos que Nº de Estudiantes que cursaron	Nº de alumnos Nº de Estudiantes que culminaron y aprobaron	Nº de alumnos N º de Estudiantes que adelantaron materias
Central	272	162	97
Paso de la Arena (IDH)	120	90	30
SIRPA Montevideo	107	20	56
SIRPA Esc. Berro	250	95	115
Maldonado	52	43	9
Fray Bentos	159	108	17
Mercedes	70	42	18

En el año, un total de **1030 educandos** participaron de las Áreas Pedagógicas, lo que supone un incremento del 50% respecto al 2012.

De ese total, un **87.5% obtiene logros. El 54%** culmina y aprueba mientras que el 33.5% logra adelantar materias lo que supone, que igualmente logran avances educativos.

## 2.c Formación Profesional Básica (FPB) / Convenio CETP-MIDES-INAU

En relación a lo denominado como “Trayecto I; Módulo I y II”; en el año, en la División Educación, cursaron un total de 25 alumnos, los que recorrieron distintas trayectorias de logros según combinaciones posibles a saber:

Nombre de los cursos	Montevideo: en División Educación (oficial)					
	Nº de alumnos					
	Cursaron	Aprobaron el módulo 1 trayecto 1	Aprobaron el módulo 1 trayecto 2	Culminaron y aprobaron	Deben rendir examen	Terminaron el curso
Taller de Software XO Informática	11	10	8	8	1	2
Taller de Electricidad	14	7	5	5	0	9

En el proceso, un total de 9 alumnos (3 informática y 6, electricidad), luego del mes de julio se desvinculan de la propuesta por distintos motivos: los impactos de los paros de la Enseñanza; incompatibilidad con el ingreso al mercado laboral; cambio de domicilio; movilidad de los perfiles internos al INAU; ingreso al SIRPA.

Por otra parte, sobre otros oficios, se realizaron cursos en 5 departamentos del Interior además de Montevideo, con una concurrencia de un total de **279 educandos, de los cuales, el 74% logra finalizar el curso.** Dicho resultado resulta muy alentador, máxime si se considera que se trata de la primera edición de esta experiencia.

El porcentaje de jóvenes que se desvincularon, se explica por similares factores a los expuestos más arriba.

Interior- Montevideo.				
Departamentos	Cursos	Correspondientes a servicios Oficial/Convenio	Nº de alumnos inicial	Nº de alumnos que finalizaron
<b>Canelones</b>	Construcción T 1; M: 1,2.	Convenio	15	8
<b>Canelones</b>	Informática. T 2; M 1,2.	Convenio	20	14
<b>Cerro Largo</b>	Instalaciones Eléctricas. T. 1; M: 3,4.	Convenio	15	11
<b>Florida</b>	Agrario T.1; M.1 y 2	Oficial	20	14
<b>Florida: Sarandí Grande</b>	Gastronomía. T. 1; m1 y 2.	Oficial	35	23
<b>Florida: Sarandí Grande</b>	Informática. T 1; M: 3 y 4.	Oficial	10	10
<b>Florida: Sarandí Grande</b>	Electricidad. T 1; M 3y4.	Oficial	10	10
<b>Rivera</b>	Deporte T 1; M 1y 2.	Convenio	12	6
<b>Rivera</b>	Deporte T 1; M 1y 2.	Convenio	23	15
<b>Rivera</b>	Belleza. T 1; M1 y 2.	Convenio	12	12
<b>Montevideo</b>	Robótica T1; M1	Convenio	12	11
<b>Montevideo</b>	Gastronomía. T1; M1.	Convenio	15	15
<b>Paysandú</b>	Agrarios	Convenio	80	59

“T”: Trayecto

“M”: Módulo

### 3. DEPARTAMENTO de RECREACIÓN Educativa y DEPORTE

Este Departamento proporcionó el acceso a múltiples espacios y ámbitos lúdicos-deportivos para el disfrute y el aprendizaje de cientos de niños, niñas y adolescentes de todo el país.

Ámbitos	Nº niños, niñas y adolescentes participantes
Teatro	3966
Espectáculos Musicales Biblioteca Nacional	2105
Conciertos	607
Cine: Maturana y Sodre	3.850
Plan Ceibal de Verano	169
Museos	509
Carnaval	1164
Visitas Guiadas: Solís, Armada, Aeropuerto ,Palacio Legislativo ,Bomberos, Latu	621
Zoológico	1276
Parque Lecocq	103
Planetario	30
Ciencia Viva	630
<b>Estadio Fútbol:</b> Partidos Selección Uruguay Clásicos y Copa Libertadores Otros	70 320 1420
Bienal de Montevideo	372
Parque Rodó	2416
Escalada: Muralla Móvil Laguna de los Cuervos	1000 181
Prado	881
Ciudad de los Chicos	649
Paseos y Visitas Varias.	1160
Salidas Especiales	280
Organización de giras didácticas y paseos a grupos del Interior del País.	27

El 45% de las actividades se concentraron en las vacaciones de Julio; el **teatro** si bien representa el mayor porcentaje de las “actividades julianas”, resulta también prevalente en todo el año. Se destaca en este ámbito que el teatro El Galpón otorgó un total de 1739 cupos. Solo se contó con Cine Maturana para películas de estreno y Cine Arte del Sodre para clásicos del cine.

Asimismo, es de destacar las funciones musicales en Biblioteca Nacional para todas las edades, contándose por primera vez espectáculos a partir de 1 año de edad.

Durante el verano se concurrió a la Bienal de Montevideo en Capital Iberoamericana de la cultura.

En Deportes se destaca la participación en talleres de La Escalada de adolescentes, realizando sus prácticas en el Cerro de Laguna de los Cuervos.

<b>Espectáculos Especiales</b>	<b>N° de niños, niñas y adolescentes participantes</b>
Desfile de Carnaval	51
Enseñanza de Pesca	17
Centro Protección Choferes	244
Día de Reyes en el Velódromo	1100
Almuerzo en el M.A.M.	60
Volemos	27
Jornada por No Violencia en el Deporte	35
Almuerzo en Residencia Presidencial	137
Día Internacional del Agua	32
Payasos sin Fronteras	92
Circo Portugal	730
Día del Niño Violeta Defensor Día del Niño	139 (79 y 60, respect)
Madagascar	602
Tenis para Todos Día del Niño	210
Circo XYZ	22
Tambo Caprino Alto	58
Est. Frutícula La Macarena	18

Dentro de las actividades Especiales, además de las tradicionales en el **Centro Protección Choferes y Residencia Presidencial** se destaca el almuerzo ofrecido en el reciclado **Mercado Agrícola** y **Volemos** donde se desarrollo el bautismo en el aire de 23 adolescentes.

<b>Actividades Curriculares</b>	<b>Nº niños, niñas y adolescentes participantes.</b>
Tenis Plaza Nro 3.	70
Vela y Tenis Yacht Club	110
Taller Expresión	30
Taller Danza	25
Taller Musica	35
Deportivo Juvenil	22
Tenis Mesa y Ajedrez	30
Escalada A.C.J.	75
Becas Deportivas	80
Educación Física y Recreación	110
Natación Música	30

<b>Campamentos</b>	<b>Nº niños, niñas y adolescentes participantes</b>
<b>Araucaria La Floresta</b>	
Temporada alta	759
Temporada baja	1707
<b>ANEP</b>	
Piriápolis	93
Malvín	106
Termas del Arapey	77
<b>Ministerio de Turismo</b>	
Parque del Plata	248
Raigón BPS	35

En el renovado **Campamento Araucaria**, se realizaron campamentos de diversa duración, paseos por el día y de ambas modalidades juntas (campamentos y grupos que van a la playa y visitan el balneario por el día). Recurso institucional, que en el 2012 no pudo utilizarse por encontrarse en obras. Innovándose por primera vez *campamentos mixtos de adolescentes*.

Se concurreó por primera a las *Termas de Arapey* por ANEP.

En relación a los **recursos humanos** la División contó para su ejecución con 5 supervisores, 10 docentes en Áreas Pedagógicas, 8 funcionarios en Talleres ocupacionales y FPB; 5 funcionarios en el departamento de Recreación Educativa y Deporte y 6 funcionarios en el Campamento Araucaria. El colectivo docente, compuesto por 260 recursos (maestros, profesores de enseñanza Media, maestro-taller y profesores de educación física).

Respecto a las **obras de infraestructura**, en el año se realizaron: 2 obras de refacción y ampliación en áreas pedagógicas por un monto de 44.000 \$; 3 obras de mantenimiento en aulas y campamento por un monto de 152.365 \$.

## **DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL**

En el presente año, la supervisión profesional se organizó a partir de los territorios para todo el ámbito nacional a excepción de Montevideo. En la capital se mantuvo un criterio de área programática, y de articulación entre áreas vinculadas. Se priorizaron las áreas de Fortalecimiento de los Cuidados parentales, Primera Infancia y Atención a la Violencia.

Existió una complementariedad entre instancias de supervisión individual y grupal. En todas las instancias de Supervisión se analizaron situaciones de NNA, niñas, adolescentes y familias desde el marco de la Doctrina De Protección Integral y siguiendo el enfoque delineado por Acogimiento Familiar, tanto a nivel de NNA así como de sus referentes biológicos, de las familias del modelo de Hogares Alternativa Familiar ( familias subsistentes de la vieja modalidad) así como de Familias seleccionadas o en proceso de selección según los protocolos diseñados a partir de la creación del Programa Nacional y que son Familia Amiga, Familia Extensa y Familia de Urgencia.

Concomitantemente un espacio importante de la supervisión fue asignado a trabajar con los colegas en la Nueva Ley de Adopciones; ésta supone nuevas obligaciones que exigen la participación más comprometida de los Trabajadores Sociales teniendo en cuenta los tiempos determinados por la Ley. Así mismo se hizo hincapié en la exhaustividad que exige la etapa de investigación de la familia biológica hasta la segunda línea, los informes sociales completos y contundentes, que legan directo al ámbito Judicial. Los mismos son un elemento insoslayable, en la decisión que sea tomada a favor de los NNA en cuestión contemplando su interés superior.

Se trabajó en la promoción de asistencia a instancias de capacitación tales como las organizadas por el SIPIAV, especialmente seleccionamos colegas para el 2do. y 3er curso de Montevideo y del Interior. También se programaron reuniones mensuales con el Grupo Articulador de Redes.

La supervisión se realiza con todos los TS; en Montevideo se estableció un criterio programático y en el Interior del país prevalece el eje territorial priorizando la modalidad interdisciplinaria. En algunos Departamento colegas que tienen asignada por concurso o por encargatura la Dirección del CED o de centros, solicitaron como excepción integrarse a las instancias de supervisión.

El Departamento de Trabajo Social mantiene el criterio técnico de supervisar a las/os profesionales habilitados por un título profesional.

**A nivel nacional fueron supervisados: 92 Trabajadores Sociales, de los cuales 56 desarrollan su trabajo en Montevideo en tanto 36 lo hacen en el Interior. Los mismos fueron supervisados sistemáticamente.** La frecuencia de la supervisión fue diferente, de acuerdo a la planificación conforme a las realidades; en algunos casos quincenal, mensual y / o bimensual; en promedio es mensual, de acuerdo a los recursos disponibles.

Desde el Departamento de TS, se mantuvieron coordinaciones a la interna de INAU con: Departamento de Psicología, División Educación, Direcciones Departamentales, Direcciones de Divisiones, Direcciones de Programas, INTERIN, Departamento de Adopción, Plan Nacional de Acogimiento Familiar, Regionales de Montevideo, División Contable, Comunicaciones, Imprenta, Convenios, SIPIAV, CENFORES; División Jurídica; Equipo Asesor del Directorio; ESC; CONAPEES; DED.

Con otros actores: UDELAR, CUBS, ADASU, MIDES, ASSE.MVOTMA, ONGS, Poder Judicial.

Se realizaron 3 Encuentros Nacionales de Trabajadores Sociales de INAU, con el patrocinio de UDELAR, Facultad de Ciencias Sociales, a partir del 2do. Encuentro se extendió la participación a los Psicólogos de INAU.

Enmarcado en temática "Políticas Sociales de Infancia y Adolescencia del Uruguay" se diseñaron los 3 Encuentros:

- "Matriz de Protección Social" , "Políticas de Infancia" 10/05/13
- "Niñez Psiquiatrizada del Uruguay del Siglo XXI" – " Adiós a la Infancia? " 19/07/13
- "El proceso social de la institucionalización del Trabajo Social en Uruguay"
- "Contribución para la reflexión profesional: Condiciones de trabajo y formación de los y las Trabajadores/as Sociales en el Uruguay actual". 08/11/13

## **Participación en Encuentros, Seminarios, Congresos**

- Capacitación vinculada a la temática de Fortalecimiento de Cuidados Parentales PNUD, UNICEF, INAU (Abril/2013 y Junio 2013).
- Apego Hospital Pereira Rossell (7/5 2013)
- Tratamiento de la violencia de género en el Sistema Educativo (16/5/2013 ) Kolping
- Presentación de librillos Fortalecimientos de la Red Uruguaya contra la Violencia Doméstica y Sexual (Mayo 2013) IMPO
- Encuentro Nacional de Acogimiento Familiar (Mayo (CENFORES)
- Condiciones de Adoptabilidad. Mayo Ministerio de Turismo y Deporte
- Evaluación del 1era año de “Cercanías Julio 2013 Piedras
- Jornada de Actualización Académica sobre Explotación Sexual Infantil y Adolescente. S.A.I; Unión Europea (Setiembre/2013).
- Fortalecimiento de Cuidados Parentales “Trauma y Disociación Setiembre-2013 CENFORES
- Encuentro Nacional de Cuidadoras de Acogimiento Familiar Octubre 2013 CENFORES
- “La Educación como construcción de ciudadanía es compromiso de tod@s”, División Educación INAU, IPES. Abril 2013.
- Jornada de Información con responsables de proyectos: “Cercanías”, “Uruguay Crece Contigo” y “Jóvenes en Red” AUDEC Abril 2013.
- Conmemoración “25 años del Plan CAIF” IMM Setiembre 2013.
- Presentación de la Publicación Itinerarios para Educadores” INAU/La Barca IMPO Noviembre 2013
- Participación en la actividad “Hacéte Oír. 20 andamios de sonidos juveniles” Organización Social El Tejano/INAU. Noviembre 2013.
- Participación en Actividades en el marco de la Semana por los Derechos de los NNA INAU Noviembre 2013
- Participación en la presentación del “Manual de Derecho al Buen Trato de talleres para NNA, NNA y adolescentes” Programa Claves/ Institución Nacional de Derechos Humanos” Antesala del Palacio Legislativo. Noviembre 2013

## **Acciones y productos**

### **A nivel de la supervisión:**

- Se organizó una Jornada sobre “El marco jurídico Código de la NNA, modificaciones y ley 19 092” , en Mercedes, Soriano con carácter regional ampliado a los departamentos de Artigas, Salto, Paysandú:

- En DANNAF y DED se organizaron 2 Encuentros por la Ley 19092 con Adopciones y Jurídica respectivamente.
- Reunión de Coordinación con Dirección de DANNAF, Dirección del DED, Dirección Administrativa y supervisión interdisciplinar.
- Encuentro de Equipos Técnicos que trabajan con Violencia y Abuso.
- Encuentro de Equipo Técnico interdisciplinario sobre Condiciones de Adoptabilidad
- Se realizaron instancias de intercambio con equipos de Montevideo e interior en los diagnósticos de Condiciones de Adoptabilidad. (Ciudad de Paysandú, Acogimiento Familiar, integrantes de equipos de División Tiempo Completo, y en los Departamentos de Rocha y San José).
- Ateneos sobre situaciones complejas de intervención sobre Vulneración de Derechos en Montevideo e Interior
- Se continuó la actualización de la Biblioteca,
- Presentación al Directorio del Informe Final de la Investigación del Perfil de las Cuidadoras de Montevideo.

#### **A nivel de Redes e Investigación**

- Reuniones mensuales con integrantes del Grupo Articulador de Redes
- Asesoría al Dase sobre la elaboración de base datos sociales y su análisis, con UIF se retomó el trabajo: revisión de la base de datos implementada en el año 2012 y revisión de calificadoros
- PRODUCTOS: a nivel de UIF Análisis del Perfil de familias atendidas y entrevistadas en un análisis comparativo 2010-2012 para aproximarse a un conocimiento de la población atendida en el Programa.
- Análisis de las bases de datos de los años 2010-2013.
- A nivel de Programa de Acogimiento Familiar:
- Análisis de datos recogidos en los formularios aplicados a las Cuidadoras en los Encuentros Regionales realizados de mayo- marzo en varios departamentos del interior.
- Presentación del trabajo sistematizado en el Encuentro Nacional de Cuidadoras en el mes de octubre en CENFORES.
- Análisis perspectiva del Rol de los Trabajadores Sociales del Plan Nacional de Acogimiento Familiar de Montevideo.
- A nivel de Redes: Se acepta una iniciativa de la Red de 25 de Agosto, Dpto.de Florida respaldada por la Dirección departamental de Florida de asesoramiento en la organización del 5to. Encuentro de Redes del Grupo Articulador de Redes de Infancia y Adolescencia.
- Presentación al Directorio del Informe Final de la Investigación del Perfil de las Cuidadoras de Montevideo.
- Encuentro con los diferentes Equipos que atienden la problemática de abuso en NNA, con el objetivo de intercambiar metodologías y marcos teóricos en el tema

(Programa “Travesía” ESCNNA, Línea Azul, SIP, UIF y supervisores respectivos de áreas Técnicas de Psicología y Trabajo Social).

### **Otros aspectos a destacar**

Corresponde señalar la consolidación a nivel del Departamento de Montevideo, en intervenciones a nivel interdisciplinarios con los/as Supervisoras del Departamento de Psicología; intervención que se venía realizando históricamente en los Departamentos del Interior.

Así mismo, a solicitud del Directorio se realizaron intervenciones en situaciones complejas e imprevistas que surgen en los departamentos de Durazno, Lavalleja y Maldonado y se promueve la colaboración de 2 TS para apoyar en 2 zonas de Canelones para entrevistas a aspirantes de Familia Amiga. Se participan en instancias de Evaluación de los ETAFS.

Participación de todas las Comisiones Evaluadoras donde el Dpto. es convocado y en el cual se proceda a llamados públicos o internos de Trabajadores Sociales.

## **DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA**

El Departamento de Psicología ha mantenido durante el año el Servicio de Atención Psicológica (**SAP**) a NNA, dicha cobertura se realiza casi en su totalidad en el Departamento de Montevideo, debido a los recursos con los que se cuenta. De este modo fueron atendidos 51 niños y niñas y 50 adolescentes en Montevideo, algunos de los cuales provienen del interior del país, en tanto en el interior propiamente dicho se registró la atención de un total de 7 NNA. Al compararlo con el año preCEDente, tal cifra supone un decrecimiento de la atención en un 34%.

Las líneas de trabajo priorizadas por el SAP para el período fueron: construcción de demanda, intervención oportuna, trabajo en red (co-responsable y articulado); trabajo en equipo y en co-visión; diversificación de líneas de abordaje y metodología grupal, familiar, focal, individual, temático, en crisis, situaciones en calle, entre otras.

La distribución de **recursos humanos**, según tarea que desempeñan ha sido de: 8 psicólogos para el SAP y 7 como supervisores. De estos últimos, 6 realizan la tarea de supervisión tanto en Montevideo como en el Interior y solo uno, concreta su trabajo exclusivamente en el Interior. Asimismo, los RRHH profesionales se vieron resentidos en su disponibilidad en el año, con el traslado de un supervisor a otra unidad del INAU y con la permanencia de una psicóloga correspondiente al SAP, de licencia prolongada. Sin embargo, el Departamento adquirió una administrativa.

Un total de 147 psicólogos de todo el país, recibieron **supervisión sistemática** a lo largo de todo el año. El 57 % correspondió a psicólogos de Montevideo, y el 43% restante al Interior. En Montevideo, se realizaron supervisiones grupales, con una

frecuencia mensual y supervisiones individuales las que, llegaron hasta 4 instancias al mes, planificadas o a demanda de los propios colegas. En el Interior, la frecuencia promedio fue mensual, llegando a ser quincenal según requerimientos particulares.

En el Interior, las supervisiones se organizaron conforme al criterio territorial, mientras que en Montevideo a este criterio se le sumó el temático (adopción, acogimiento familiar, Primera Infancia; Dispositivos de atención psicológica). Dicha incorporación temática, impactó mayormente en Unidades del Instituto tales como el DED, las Direcciones Regionales de Montevideo y la División Protección Integral Infancia y Adolescencia.

Las líneas priorizadas para el área supervisión fueron: la necesaria actualización y formación permanente del colectivo; el fortalecimiento de las intervenciones profesionales en las temáticas priorizadas tales como: acogimiento familiar, adopción, Primera Infancia, atención psicológica; violencia; abuso y explotación sexual; interdisciplinariedad y trabajo en equipo; mejora de los métodos para el registro y la elaboración de informes; apoyo y orientación a los psicólogos de designación reciente; elaboración de propuestas y aportes a la readecuación institucional, respecto al Área Psicología y de la Supervisión profesional.

Con referencia a **las coordinaciones** desde el Equipo de Supervisión a la interna del INAU, se destacan los siguiente servicios: Direcciones Departamentales, de División, de Programa, de CED, de Servicios, Coordinación Calle, Supervisores de T. Social y Educación, SIPIAV, CENFORES, Operadores de campo, Adopciones, Jurídica, Convenios, MIDES, Proyecto Travesía de Atención a Víctimas de Trata y/o Explotación Sexual Comercial.

Por su parte, el SAP realizó coordinaciones con: DAIF (Unidad de Intervención Familiar; Departamento de Orientación e Inserción Laboral); Hogares de la División Protección a la Infancia y Adolescencia oficiales y Hogares tiempo completo por convenio; Hogares de la División Protección Integral en Contexto Familiar y Comunitario; Centros juveniles; Clubes de niños; Programa Calle y Unidad Móvil Programa de Acogimiento familiar; División Salud (Especialistas psiquiatría, fonoaudiología, nutricionista, psicomotricidad, pediatra, ginecólogo Departamento de Prevención de Adicciones); Programa de atención a víctimas de trata o explotación sexual comercial; DED (Tribal; Línea Azul; Maiteí); SIRPA; División Educación; PLAN CAIF; Departamento de Adopción; Direcciones Regionales; CRL (ex Centro Referencia Familiar; CASAMIGA); ETAFs.

Además, se realizaron coordinaciones extra institucionales con actores tales como: Escuelas, Liceos, centros de UTU; Hospital Pereira Rossell; ONGs con abordajes específicos temáticos y Policlínicas.

Desde el Departamento, se implementaron varios **Encuentros** en el año, a fin de compartir reflexiones y multiplicar saberes, a partir de la identificación previa de temas demandados según el actual contexto. En este sentido, cabe mencionar según temática, profesionales expositores y contexto:

- El 6/11/13 se realizó una Jornada Regional en la ciudad de Mercedes sobre el marco jurídico vigente en la *temática de Adopción* con la Dirección del Dpto. de Jurídica.

Esta actividad se organizó desde las supervisiones de Trabajo Social en coordinación con las Direcciones de ambos Departamentos (Social y Psicología) .Participaron Directores Departamentales, Trabajadores Sociales y Psicólogos de atención directa, Direcciones de Programas y Centros de delegaciones de Artigas, Salto, Paysandú, Río Negro, Soriano, Colonia y Durazno.

- 3 encuentros Regionales sobre *Adoptabilidad* :  
12/4/13 Paysandú-Salto, 26/7/13 Rocha-Cerro Largo y 22/11/13 Montevideo- DPIIA. Los dos primeros se organizaron desde el Dpto. de Adopciones y las supervisiones temáticas y territoriales de los Departamentos de Psicología y Social
- 3/12/13 Encuentro Psic. SIP, UIF, Proyecto Travesía- *Abordajes en Violencia, abuso y Explotación sexual* organizado desde la supervisión temática de dispositivos de atención psicológica.
- Encuentro sobre *pautas de crianza, adoptabilidad y normativa vigente* en el Hogar Infantil de Salto (octubre 2013).
- Encuentro sobre *pautas de crianza, adoptabilidad y normativa vigente* en Acogimiento Familiar de Paysandú en coordinación con Sup. Tr. Social (12 de setiembre )
- *Curso-Taller sobre Abordajes Psicosociales en las Situaciones de Trauma, Vulnerabilidad y Desamparo* dictado por Lic. en Psic. Denise Defey en CENFORES co-organizado por SIPIAV y los Departamentos de Psicología y Trabajo Social de los cuales participaron 150 psicólogos de Montevideo e Interior.

Asimismo, los profesionales del Departamento participaron en diversas instancias de **capacitación y formación** a saber:

- Marzo – Relación del sistema judicial con el sistema INAU- Acordada.
- Abril- Presentación de documento de avance de sistematización de los procesos de reconversión de los servicios.
- 24 abril- Jornada de trabajo en el Marco del Proyecto para la elaboración del Modelo de atención de INAU para situaciones de explotación sexual comercial Infantil y trata de NNA con fines de explotación sexual.
- 29 y 30 abril Jornada Capacitación del Programa Fortalecimiento a las Funciones Parentales. (PNUD, UNICEF, INAU)
- 2 al 7 de mayo- Participación Encuentro Nacional de Redes. \*Encuentro con los profesores Antoine y Nicole Guedeney – auspiciado por INAU.
- 5 mayo- Jornadas de capacitación Programa de Fortalecimiento de Cuidados Parentales (Sandra Baita)
- 8 mayo- Taller “trauma en niños: una manera de entenderlo para poder intervenir eficazmente – Paula Moreno
- 23 al 25 de mayo-VII Congreso FLAPPSIP –

- 24 mayo- Encuentro Jurídica en marco de Programa Fortalecimiento de Cuidados Parentales (Ministerio Turismo)
- 19 julio- Encuentro nacional de Trabajadores Sociales sobre políticas sociales en Infancia y Adolescencia.
- 31 de agosto-Jornada Subjetividades AUDEPP.
- 4 y 5 octubre – XXII Encuentro Interregional de Niños y Adolescentes de Fepal, APU, sobre Función Paterna, Declinación, Transformaciones
- 5 de octubre-Jornada Creatividad y Clínica AGORA.
- 17 octubre – Encuentro Nacional de Cuidadoras.
- 21 octubre-Seminario de actualización jurídica en identidad sexual. MIDES.
- 8 Noviembre- Ciclo conferencias Políticas Sociales de Infancia y Adolescencia (Facultad de Ciencias Sociales y coordinado, con trabajo Social).

## DIVISIÓN SALUD

La División Salud, en tanto, parte de un Organismo de Protección Integral a la Infancia y Adolescencia, concreta su gestión desde una concepción también integral de Salud. De tal manera, se concibe a la Salud -en adhesión al concepto clásico de la OMS- como la condición de todo ser vivo que goza de un absoluto bienestar tanto a nivel físico como a nivel mental y social. Ampliándose a su vez, el concepto como "... el estado de adaptación de un individuo al medio en donde se encuentra". (...) "...en armonía con el medio ambiente". El Derecho a la Salud, es parte constitutiva del pretendido ejercicio de ciudadanía, expresado claramente en la misión institucional.

Resulta inherente a una concepción de este tipo, una práctica cotidiana donde se conjuguen otras disciplinas tales como el trabajo social y la psicología, así como, una ponderación del rol de otros actores ya existentes en la División tales como, psicomotricista, terapeuta, nutricionista, entre otros; articulándose con lo médico, enfermería, laboratorio, farmacia, archivo y otras funciones.

Entre los diversos objetivos propuestos, se plantea el de desarrollo de un Programa de descentralización y articulación interinstitucional MIDES, MSP, ANEP, Gobiernos Departamentales y ONGs.

Por otra parte, la División adhiere al Sistema Nacional Integrado de Salud, desde el trabajo cotidiano a través de una permanente articulación, profesionalización y racionalización de recursos.

Actualmente la División Salud cuenta con aproximadamente **260 funcionarios**<sup>35</sup>, distribuidos en cuatro departamentos que cuentan con diversas unidades y secciones y servicios que dan cuerpo al área Salud:

---

<sup>35</sup> Casi un 30% del total de los RRHH asignados a las denominadas Áreas Técnicas

## Departamento de Apoyo Médico:

\* **Unidad Enfermería:** Servicio de mucha importancia que atiende la necesidad de cierta especialización en el cuidado y suministro de medicación de la población atendida en los diferentes centros de Protección Integral de Tiempo Completo, Especializados y SIRPA. La tarea de enfermería se agrupó en una única unidad, gestionada y supervisada desde Salud para lo cual se cuenta con un total de 4 Licenciados en Enfermería y 37 Auxiliares de Enfermería.

\* **Unidad de Nutrición:** Servicio que maneja la racionalización de los alimentos de toda la población de INAU oficial y el buen manejo de los recursos institucionales en la compra de alimentos, así como también realiza asistencia individual en policlínica, actividades de educación alimentario nutricional, investigación y asume la representación institucional en su especialidad. Posee en su égida la autorización y contralor de las compras, por un valor estimado de 12 mil dólares diarios, cuyas acciones abarcan los servicios propios de todo el país y los servicios en convenio de la Modalidad de Tiempo Completo; **totalizando 235 servicios siendo el número promedio teniendo un promedio diario de 7.227 usuarios.**

A su vez el departamento de Apoyo Médico contiene a otras disciplinas que se han integrado en los últimos años al Instituto y realizan un aporte sanitario sustantivo que no están como tales especificadas, como es el Área de psicomotricidad o de fonoaudiología. La primera, integrada por 4 profesionales; realiza su tarea en los diferentes servicios oficiales internados y Tiempo Completo, en el apoyo a los equipos de trabajo y en la actividad concreta con N.N.A.; apoyados por las diversas salas de psicomotricidad existentes en los servicios de Primera Infancia. Los segundos, son dos profesionales que trabajan básicamente en policlínica, con la atención individual; recibiendo población de todo el país, de centros oficiales y convenios.

**Acompañante de Hospital:** Servicio relevante para el cuidado de NNA durante su internación en un centro de salud de la capital del país; cuenta con cerca de 50 funcionarias/os y dada la creciente demanda ha ido incorporando además personas por el Sistema de acompañante de Acogimiento Familiar.

**Unidad de Farmacia:** provee de medicamentos a todos los servicios oficiales y a varios convenios del Instituto. Tiene un presupuesto de aproximadamente 7 millones de pesos anuales, a través del cual **se proveyó de medicamentos a 7.569 niños, niñas y adolescentes.** A este guarismo se debe agregar la población que resulta beneficiaria del servicio de farmacia a través de la modalidad de "despacho de botiquín" que comprende insumos como analgésicos, antipiréticos, crema dermovitamínica, crema antipruriginosa, crema con antibióticos, material de curaciones, protectores solares, piojicidas, papel camilla. Se entregan a todos los centros de tiempo parcial del país y centros por convenio a los que les corresponda, así como a los distintos programas.

Un indicador directo de la cantidad de prestaciones realizadas por la Farmacia en 2013 es la **cantidad de recetas dispensadas.** Se presentan datos desde 02/01/2013 a 31/10/2013.

Blancas 49%		Verdes 48%		Naranjas 1%		Botiquines 2%	
Montevideo	Interior	Montevideo	Interior	Montevideo	Interior	Montevideo	Interior
20487	15471	17674	18927	532	51	712	195

Total **74.049** Recetas

\* **Unidad Laboratorio:** funciona en el edificio central del Área Salud, realizando diferentes análisis clínicos a NNA tanto de centros oficiales como convenios.

\* **Servicio Recepción y Archivo:** Cumple la función de “puerta de entrada” al Área, donde se coordina la atención y el proceso de cada NNA atendido en los diferentes servicios de la División.

\* **Cabina telefónica:** Recepciona la demanda y atención telefónica al público.

\* **Unidad de Vacunaciones:** Brinda la cobertura de vacunación a los diferentes servicios, fundamentalmente SIRPA y refiere en policlínica a la población en general de la zona y centros de INAU oficiales y convenio.

Considerando el rol central de protección que tiene el servicio de vacunaciones, el cuadro siguiente ilustra la estadística, sobre **el total de dosis aplicadas** en el período enero-octubre 2013 según universos

VACUNACIONES EN HOGARES OFICIALES	1339	42 %
VACUNACIONES EN HOGARES POR CONVENIO	501	15 %
VACUNACIONES EN ATENCION AL PÚBLICO	1419	43 %
<b>TOTAL</b>	<b>3263</b>	<b>100 %</b>

Se destaca que la estadística presentada está basada en los mismos pilares que tiene el puesto como modalidad de trabajo: Asistencia Externa, es la atención al público en policlínica de División Salud dos días a la semana, donde además de público en general se atiende la demanda de muchos hogares Oficiales, Convenios, Acogimiento Familiar, etc. que llegan al puesto.

Mediante las visitas coordinadas se cubren las demandas de los hogares tanto Oficiales como Convenios, que varía según la franja etárea atendida en cada centro y la época del año, teniendo en cuenta las campañas de vacunación masivas anuales; Período Abril – Junio, campaña de vacunación Antigripal y Antineumocócica, Junio inicio campaña de vacunación Anti-sarampión con Triple Viral, Mayo inicio de campaña vacunación C con vacunación VPH (Virus Papiloma Humano).

### **Departamento de Servicios Médicos**

\* **Policlínica:** Supone toda la actividad que realizan los profesionales de la salud desde las especializaciones médicas (medicina general, pediatría, fisiatría, otorrinolaringología y otras, en el espacio del local central destinado a policlínicas. La población que se atiende proviene de los diferentes servicios oficiales y

convenios de Montevideo, e Interior; en algunos casos de especialistas. Cabe señalar que se han ido retirando muchos médicos (por jubilación o renuncia) y esta actividad ha ido disminuyendo considerablemente. Sin embargo en el presente ejercicio **se realizaron 1439 consultas de Medicina General, 446 de Pediatría, 246 de Ginecología, 546 de Dermatología, 576 de Otorrinolaringología y 85 de Fisiatría.**

\* **Unidad Salud Bucal:** Realiza la atención bucal integral de toda la población de INAU Montevideo y gran parte del interior, más que nada en el área de la ortodoncia. Cuenta con un personal técnico muy profesional y comprometido que ha ido en notoria disminución. Es de destacar que la unidad bucal atiende además a los hijos de funcionarios del Instituto por un convenio existente y además es uno de los pocos servicios del país que atiende a personas con discapacidad, todo lo cual hace muy relevante su actividad. En el presente año se **atendieron 16.831 pacientes, 7.305 en el interior del país, 8.373 en Montevideo y 1.153 en el Policlínico Berro del SIRPA.**

\* **Servicio de Reconocimiento:** Es otra de las tareas que realizan los profesionales médicos a los adolescentes que según la normativa vigente deben ser vistos por médico previa derivación o audiencia judicial. En esta área se han hecho coordinaciones y derivaciones a las puertas de emergencia de los hospitales públicos, pero aun se mantiene un horario de 8 a 18 horas para la realización de las mismas en nuestra División.

\* **Equipo PROVIDA:** Trabaja en diferentes espacios institucionales y extra - institucionales, promocionando la salud integral de NNA con especial énfasis en la sexualidad y enfermedades de transmisión sexual. Cuenta con un total de 4 profesionales del área médica y del área social. Es un proyecto que ha trabajado integrado a otras divisiones del instituto, fundamentalmente en el último tiempo a la División Educación.

\* **Policlínica de adolescentes:** Espacio de coordinación con otras instituciones públicas y que funciona en un espacio físico de la IMM. Se trata de un ámbito que debe de ser fusionado a los otros servicios o equipos como es el equipo de Provida.

\* **Policlínico Berro:** Centro de atención de la población de la Escuela Berro (actual SIRPA); realiza la atención de enfermería, medicina y odontología de los adolescentes internados en Berro. Cuenta con varias dificultades de personal, para poder cubrir las 24 horas. Esta situación se ha capitalizado para poder utilizar los servicios de salud de ASSE por ejemplo, pero es una realidad que es muy dificultoso para la atención de un adolescente privado de libertad su traslado fuera del “complejo Berro”.

\* CERTIFICACIÓN DE LACTANCIA MATERNA PARA REDUCCIÓN HORARIA EN EL TRABAJO: **La población objetivo** de este servicio son las trabajadoras madres lactantes que trabajan en la actividad privada. Es una de las actividades asignadas específicamente a INAU. La tarea de certificación se realiza en conjunto con el Dpto. de Apoyo Médico, Unidad de Enfermería.

**El número total de certificaciones entre enero y noviembre de 2013 fue de 2736.**

### **Departamento de Psiquiatría:**

\* **Policlínicas:** Atención en consultorio y ambulatorio de la población de INAU, además de un sistema de guardias psiquiátricas casi todos los días y en un horario amplio. El poder cumplir con las guardias está supeditado a la existencia de profesionales, los cuales son escasos.

\* **Guardias:** Servicio de profesionales a las órdenes para atender la demanda que surge en los diferentes centros, básicamente Tiempo Completo, DED y SIRPA.

\* **API- agudos:** Cubre la atención de los niños y adolescentes que requieren su internación con episodios psiquiátricos agudos. Esta unidad, que lleva el nombre del servicio que cubría exclusivamente la demanda, fue quedando escasa, siendo necesaria la contratación de otras plazas de atención (actualmente Klinox), debiendo próximamente reconvertirse la denominación. Estos servicios contratados reciben la supervisión y control técnico desde el Departamento de Psiquiatría.

\* **Supervisión:** En el 2012 y dada la creciente demanda de centros para atención de agudos y medios caminos, se contrataron por compra directa tres centros, Klinox, con camas de agudos; Sanatorio Mitre como centro de medio camino/crónicos y La Posada como medio camino. Estos centros dada la especialidad están siendo supervisados y acompañados por la División Salud a través de la dirección de División y la Dirección de Psiquiatría.

### **Departamento de Prevención de Adicciones:**

\* **Policlínica y Captación:** Atención ambulatoria de población básicamente adolescente derivada de los diferentes centros oficiales, convenios y desde el sistema de salud (ASSE). A su vez realiza la recepción de la demanda externa, informes judiciales, indicaciones para ingreso a centros especializados y coordina las derivaciones. Trabaja con un equipo de profesionales y educadores. Se cuenta para la tarea con dos psiquiatras, psicólogos, educadores sociales, talleristas y trabajador social.

\* **Área Educativa y de prevención:** Talleres con NNA, educadores, familia y operadores, sobre la prevención en drogas y promoción de hábitos saludables.

\* **Centro Diurno:** Espacio de atención diurna para adolescentes con consumo problemático. Cuenta con un equipo de trabajo integrado por 11 funcionarios, brindando atención de lunes a viernes. Tiene una población promedio de 10 adolescentes en el diurno y recientemente incorporados talleres de panadería, albañilería y jardinería en convenio con UTU, donde se han incorporado más de 28 adolescentes y jóvenes.

\* **Integración a la RENADRO (Red Nacional de atención y tratamientos en drogas),** a través de los CDI, del dispositivo ciudadela y los centros de atención (El Paso y Chanaes).

En relación a **obras de infraestructura**, en el año se concretaron 2 de mantenimiento en la Oficina central y en hogar, por un valor total 12.275 \$.

En suma: Una de las metas de la gestión viene siendo reforzar la integralidad del Área Salud, poniendo dentro de su estructura disciplinas que al hoy no la integran organizacionalmente y que contribuyen a la gestión sanitaria integral. Asimismo, profundizar el ejercicio inter-disciplinario; es esencial para lograr objetivos y metas de calidad.

Por otro lado, pensar en la coordinación permanente, integrados a un sistema más amplio que el propio, brindando servicios y recursos y recibiendo además desde otros espacios del Estado y desde lo privado; para obtener como resultado final una atención de salud de calidad para todos los niños, niñas y adolescentes del Sistema INAU, que –por alguna razón- no satisfagan la necesidad en algún servicio del SNIS. La División ha continuado trabajando durante el año 2013 fuertemente en la integración de la población al Sistema Nacional Integrado de Salud, procurando que cada prestador de salud se haga cargo de la atención de la población, incluyendo los NNA que están bajo la órbita de INAU, en tanto ciudadanos con Derechos e integrados plenamente al Sistema de Salud.

Sin embargo, permanece una población de NNA, atendidos por el INAU que no logran ser aún incluidos en el SNIS. A su vez siguen necesitándose respuestas que el sistema de salud no contempla integralmente, y es el INAU quien asume esa tarea, tales como la atención de problemas psiquiátricos crónicos, la atención de crisis agudas, adicciones, entre otros.

Mientras esta situación siga siendo un dato de la realidad, además de seguir brindando la diversa y compleja cobertura sanitaria que se brinda, la línea es reforzar el trabajo interinstitucional. En tal sentido, la División se ha integrado a diversas comisiones y espacios de intercambio y trabajo conjunto, tales como:

- Con la JUNTA NACIONAL DE DROGAS, integración a la RENADRO
- participación en instancias de encuentro y trabajo con el MSP a través del IDISU (Iniciativa de Derechos de Usuarios de Salud) y en las temáticas de Salud Sexual y Reproductiva, Comisión Nacional de Lucha Contra el Sida, Cuidados Paliativos y Salud Mental, Vigilancia Farmacológica, entre otros.
- Se realizaron 3 instancias interinstitucionales en Rocha, Maldonado y Artigas en temáticas de adicciones, psiquiatría y promoción de salud, conjuntamente con las intendencias departamentales, ministerio del interior, la junta nacional de drogas y ASSE.
- Puntualmente en Paysandú se trabajó en 3 instancias concretas en la generación de una red de atención de adicciones local junto al Poder judicial, ASSE, ONGs, sistema mutual e Intendencia Departamental.

Con el MIDES: coordinaciones fundamentalmente en el área de cooperativas sociales, específicamente en la temática de Cuidados de Hospital.

Con INDA y Uruguay Crece Contigo, ya existe un espacio de coordinación e intercambio a través de la Unidad de Nutrición con un Sistema de Vigilancia Nutricional a nivel Nacional.

Por último, parece relevante y de cara a la rectoría pretendida en materia de Infancia y Adolescencia, posicionar al Área Salud no solo desde la atención, sino desde otros aspectos, como son la articulación y la promoción, que implica el intercambio, la educación, el aporte a políticas más generales de salud, entre otras cosas. Irse constituyendo como referente de aquellos temas sanitarios que competan a los NNA. El INAU, posee un significativo acumulado de saberes en esta materia, acopiados en sus profesionales.

## V. OTRAS ÁREAS DE APOYO

### SISTEMA DE INFORMACION PARA LA INFANCIA (SIPI)

Las metas planteadas para el año 2013 del Departamento fueron los siguientes:

- 1) Descentralizar el 100% de los proyectos de **Tiempo Completo** a nivel nacional. Esto significa que los proyectos oficiales y en convenio con nuestra institución puedan realizar el ingreso de la información de los datos básicos de los niños y adolescentes, su familia, grupo de convivencia, datos de salud y si corresponde datos de infracción, de violencia, de calle, y de causales de permanencia.
- 2) Facilitar el acceso a la información pública y la transparencia de la gestión. Mensualmente incorporar en el portal SIPI indicadores de población y proyectos. Incorporar en el portal SIPI el acceso al monitoreo de derechos para ser visualizado por los proyectos.
- 3) Monitorear los siguientes derechos: Identidad, Educación Salud, a la Vida y al desarrollo integral del niño y adolescente y derecho a Recibir cuidados especiales en caso de discapacidad. Esto significaba lograr que el 90% de la población atendida tuviera ingresada la documentación en el sistema, lograr el ingreso de los datos educativos en un 70% de la población mayor de 5 años. Lograr un 50% de datos de discapacidad de la población atendida en proyectos específicos, lograr un 60% de datos de peso y talla de los niños atendidos en proyectos CAIF.
- 4) Encuentro de las UDIS a nivel nacional para evaluación y presentación de metas año 2013 y 2014 – 2015.
- 5) Conocimiento de los datos de permanencia de la población atendida en proyectos de tiempo completo y Alternativa Familiar.
- 6) Realizar un esfuerzo significativo sobre los datos de violencia y maltrato en los proyectos específicos de atención.

Para el cumplimiento de la **primera meta**: se realizaron 320 horas de capacitación por parte de tres personas especializadas en la tarea; logrando el 100% de los proyectos de tiempo completo descentralizados. Fueron descentralizados el 100% de los proyectos de las Direcciones Departamentales.

Para el logro de la **segunda meta**: se cumplió con la incorporación en forma mensual en el portal del SIPI de los indicadores correspondientes a población y centros; por modalidad y perfil de atención, edad y sexo.

Se cumplieron con la totalidad de las solicitudes de información internas y externas a la institución

Se dio acceso al SIPI a la Dirección de Educación Área de Registro de Instituciones Culturales y de Enseñanza del MEC.

Se aportó al INDA la información de peso y talla de los niños/as atendidos en CAIF. Con respecto a **la tercera meta**: se logró que el 94% de los niños y adolescentes atendidos contaran con C.I o Partida de Nacimiento, esto significa que el 94% de la población atendida son sujetos de derechos documentados. Se aumentó un 2% el porcentaje del año anterior. Se considera que no es muy posible superar este porcentaje debido al ingreso constante de nuevos niños y adolescentes atendidos. Este Derecho ya se encuentra incorporado en los operadores del sistema y es ingresado sin ningún tipo de dificultad.

El 73% de la población mayor a 5 años cuenta con datos de educación formal, es de recalcar el esfuerzo que se está realizando en el ingreso de los datos de educación de la población atendida en el SIRPA y de educación no formal.

Con respecto a los datos ingresados de discapacidad se logró llegar al 49% de la población que se encuentra atendida en proyectos específicos, por un punto porcentual no fue posible llegar a la meta. Es necesario continuar trabajando en los datos de salud.

Se logró llegar al 73% de datos de peso y talla, se valora el esfuerzo realizado por los proyectos CAIF, se entiende que el próximo paso para avanzar es que registren en tiempo la totalidad de los controles.

En relación a la **cuarta meta**: En junio, en la ciudad de Trinidad, se realizó un encuentro Nacional del sistema SIPI; se presentaron las metas del año 2013 y las metas hasta el 2015, en función de ellas se trabajó en el diseño de un cronograma, la identificación de dificultades, propuesta de soluciones y definición de reportes facilitadores.

Las metas definidas y el cronograma donde se define mes a mes el ingreso de diferentes temas se solicitó que fuera aprobado por el Directorio como respaldo de las acciones de este Departamento (en proceso).

**Quinta Meta**: Con respecto a las causales de permanencia de los niños y niñas de 0 a 7 años atendidos en la modalidad de tiempo completo y alternativa familiar se constató que el 73% de la población mencionada tiene causal de permanencia y se encuentra registrada la permanencia de un 64% de la población igual o mayor a 8 años.

**Sexta meta**: se logró llegar al 89% de datos ingresados de violencia y maltrato de la población atendida en proyectos específicos en la temática. Se visualiza un importante incremento en el ingreso de estos datos.

Al realizar un estudio comparativo, entre el 2012 y el 2013, respecto a la **cantidad de operaciones** (ingreso de datos y consultas al Sistema) anuales que se concretan, se observa **un incremento en el presente año, correspondiente al 26%**. Asimismo, al desagregarlo por tipo de información, los “dominios” que contribuyeron en manera significativa con dicho incremento de las operaciones son los “datos comunes”, es decir, “datos de familia”; “de grupo de convivencia”; “educación”, entre otros. Esto es, todos aquellos datos que mejoran la caracterización sobre la realidad del NNA lo que, permite a su vez, contar a los operadores con una mejor información para su práctica; a los decisores, profundizar el conocimiento sobre las diversidades de las poblaciones que se atienden.

Por otra parte, es de destacar que **continuó creciendo el uso del Sistema**; explicado por el aumento sostenido de sus usuarios. En el 2013 este incremento correspondió a un 45% que en el año anterior.

Fue también un logro del 2013, **la incorporación de un histórico en las modificaciones de liquidación de los proyectos** (servicios en convenio). Sea en lo que hace a pasaje de un modelo de atención a otro; la incorporación de niños con cupos especiales, recursos humanos, materiales, autoridades de las Asociaciones y/o ONG, entre otros.

Se comenzó a trabajar con Acogimiento Familiar en el ingreso de los datos de las prestaciones no económicas a los niños y niñas atendidas en esa modalidad, ejemplo camas, medicamentos, tratamiento profesionales, etc.

Mensualmente se envía la información al SIIAS, siendo el INAU uno de los Organismos que se encuentra al día con la información. Junto al MVOTMA, el INAU es de 10 Organismos quien no tiene pendiente ingreso de información.

Respecto a fortalecimientos, a partir de agosto y por un año, se cuenta con el mantenimiento del Sistema por parte de la empresa TILSOR; se realizó un contrato por 5 meses de un ingeniero, por un llamado de concurso externo se incorporó en el mes de diciembre un sociólogo que fortalecerá el área de información.

Así también, los RRHH, por otra parte se vieron erosionados: se trasladó un funcionario que cumplía función de supervisión, contando solamente con 4 supervisores, insuficientes para las tareas que debe realizar el Departamento. Se elevó a las autoridades la debida demanda y se está a la espera de respuesta.

Esta Dirección quedó sin apoyo administrativo al ser solicitada la funcionaria por el Departamento del Archivo Nacional.

## **CENTRO DE FORMACION Y ESTUDIOS (CENFORES)**

### **1. PROGRAMA DE FORMACION PERMANENTE**

La oferta de capacitación/formación, se organiza desde el criterio de regionalización desde el cual, se congrega en un departamento, a funcionarios de los departamentos próximos. Este año, fueron sedes para tales efectos, Mercedes (Soriano) congregando a recursos humanos del mismo departamento, Salto, Paysandú, Colonia y Río Negro; Montevideo, que incluyó además de a sus residentes a funcionarios de Canelones y San José. De tal manera, un total de **818 funcionarios<sup>36</sup>, participaron de las distintas instancias ofrecidas por el Programa.** Los temas abordados fueron: Metodología del trabajo educativo (dos ediciones); Familias y contextos de crianza (dos ediciones); Caja de herramientas: la cocina en la educación; Curso para Cuidadoras (Acogimiento familiar/Alternativa; 2 ediciones); Marco jurídico en el campo de la protección de la infancia; Abordaje familiar de proximidad; Caja de herramientas: Imagen y archivo; Caja de herramientas: Expresión oral y escrita; Infancia y adolescencia; Gestión Centros de Privación de libertad; Vínculo temprano en contexto de vulnerabilidad social; Abordaje psico social en situaciones de vulnerabilidad, trauma y desamparo (3 cursos consecutivos, para funcionarios del SIPIAV; Departamento del TS y departamento de Psicología); Trabajo con familias; Cuidado de Equipos (2 ediciones); Curso para Administrativos y Curso para Directores Administrativos

---

<sup>36</sup> 65 de los mismos, correspondieron a Técnicos del MIDES

(ambos cursos, con una diversa gama de contenidos; aspectos programáticos, de normativa, administrativos y procedimentales; planificación).

Si bien los participantes de esta vasta oferta de capacitaciones, es diverso, puede concluirse que el perfil que más participó fue el de Educadores.

## **PROGRAMA DE FORMACIÓN DE EDUCADORES SOCIALES**

Se dictaron cursos correspondientes al 3er año de la Carrera. De un total de 87 inscriptos, se obtuvieron los siguientes resultados:

Cantidad de alumnos que cursaron y finalizaron el ciclo anual	73
Cantidad de alumnos que egresaron de la Carrera	27
Cantidad de inscriptos para ejercicio 2013	87

El tránsito de la Carrera se viene procesando tal como se propuso en el año 2011. Durante el año 2014 se dictarán por última vez dos de las asignaturas de tercer año, generándose para la asignatura Trastornos de Conducta la posibilidad excepcional de aprobar mediante examen libre. Luego, hasta el año 2016 inclusive, se estarán instalando Tribunales de evaluación de la monografía de egreso.

El Programa ha participado de la Comisión de Orientación Académica (COA), participando de un total de 27 Tribunales de Defensa de Monografías de Egreso.

## **PROGRAMA DE FORMACION DE EDUCADORES EN PRIMERA INFANCIA**

### **Formación Básica en Primera Infancia**

Cabe recordar que esta formación está dirigida a educadores de Centros CAIF, Centros PI Diurnos, Programa Nuestros Niños y Centros Privados, en proporción diferencial, de acuerdo a condiciones del Convenio firmado por INAU-MEC-OEI.

En el año, se registró un total de 256 egresos. Al tiempo que, a la fecha, un total de 328 se encuentran aún cursando.

<b>Departamento</b>	<b>Egresos</b>	<b>Cursando desde ediciones anteriores, que por distintos motivos se aplazaron</b>	<b>Cursando edición 2013</b>
<b>Montevideo</b>	112	66	84
<b>Canelones</b>	31		
<b>Paysandú</b>	30	28	
<b>Maldonado</b>			42
<b>MerCEDes</b>			41
<b>Colonia</b>	33		
<b>Rivera</b>		25	
<b>Flores</b>	18		
<b>Durazno</b>			42
<b>Rocha</b>	32		
<b>Total egresos</b>	<b>256</b>		

## **Formación de Educadores en Primera Infancia (0-3 años); de carácter terciario no universitario**

<b>Generación</b>	<b>Inscriptos</b>	<b>Cursando</b>
<b>2012</b>	40	15
<b>Generación</b>	<b>Inscriptos</b>	<b>Cursando</b>
<b>2013</b>	49	35

- La creación de la Carrera de Educador en Primera Infancia (0-3), tiene el objetivo de promover la figura del Educador en Primera Infancia como un agente educativo de primer orden en la educación de la Primera Infancia, que opera en el marco de Proyectos Socioeducativos, estableciendo una relación educativa que implica la creación de un vínculo próximo y sostenido con los niños pequeños, fuertemente implicado en la vida cotidiana del Centro y en el ámbito comunitario de pertenencia de los niños y niñas, orientado por un Proyecto Pedagógico elaborado e implementado por un equipo multidisciplinario. Se propone además contribuir a la universalización de la atención educativa en el campo de la Primera Infancia de 0-3 años (tal como la define la Ley de Educación), formando un nuevo perfil técnico en el ámbito público, de carácter terciario no universitario.
- Se ha iniciado el trámite correspondiente a la solicitud de nivel académico de la Carrera, ante el Ministerio de Educación y Cultura.
- Desde el punto de vista operativo y de gestión, el CENFORES se apoya en la experiencia transitada con la Carrera de Educador Social.

## **Curso Taller “Sonoridad y Movimiento”; dirigido a educadores/as de Centros CAIFs; de alcance nacional**

Participantes: **40 educadores**

## **Curso para aspirantes a Asistentes Personales en el marco de la Experiencia Piloto del Sistema Nacional de Cuidados, CAIF inclusivos.**

<b>Departamentos</b>	<b>INSCRIPTOS</b>	<b>APROBADOS</b>
<b>Artigas, Bella Unión</b>	15	12
<b>Montevideo, Rocha, Treinta y Tres, Canelones</b>	37	37

## PROGRAMA DE ESTUDIOS Y APOYO ACADÉMICO

- En el marco de los **Estudios** se ha implementado la edición 2013 del Proyecto Buscapié a través de un taller de Fotografía que tomó como eje de trabajo Temporalidad y adolescencia. Muestra final en el Centro Cultural de España el día 27/11/2013. Participaron **10 adolescentes**.
- En el marco del **Apoyo Académico**, se han elaborado o se está en proceso de elaboración de las siguientes propuestas:
  - a) Actualización de la Formación Básica para Educadores.
  - b) Elaboración de propuestas de actualización para operadores del Sistema Infancia.
  - c) Experiencia Piloto en coordinación con Mides para CAIF inclusivos.
  - d) SIPIAV y Áreas técnicas de INAU.
  - e) Coordinaciones previas a la elaboración de Currícula para Sistema Nacional de Cuidados en Primera Infancia.
  - f) Se encuentra en etapa de preparación un estudio acerca de Metodología de intervención en caso de muerte materna con niños pequeños.
  - g) Se diseña, en respuesta a demanda de SIRPA, propuesta de curso de capacitación para Gestión de Centros de Privación de Libertad para Adolescentes.

## CENTRO DE DOCUMENTACIÓN Y BIBLIOTECA

- El Centro de Documentación y Biblioteca ha participado activamente en el aprestamiento de los participantes de los cursos en el uso del aula virtual, posibilitando incorporar a las distintas propuestas de trabajo la modalidad no presencial de cursada, modalidad que se articula a la tradicional presencial.
- El CENFORES a iniciativa del Centro de Documentación y Biblioteca, presentó y ganó ante ANTEL, un proyecto de ampliación del Centro CASI que funciona en su ámbito. De esta manera se obtuvo un recurso importante para facilitar el acceso al aula virtual y la bibliografía digital a quienes participan de los cursos, pasando a contar con nuevos y más equipos informáticos (de 5 a 9).
- Ingresaron 146 volúmenes nuevos: **58** volúmenes por compras y **88** por donación.

### Composición del Universo de usuarios de Biblioteca:

Estudiantes, Docentes, Participantes a los cursos: 63,9%

Usuarios externos: 19%

Funcionarios: 17,1% éste último dato es significativo; ha crecido en comparación con el año anterior (2012 de 4.5% (casi 4 veces más).

PRESTAMOS A DOMICILIO: 1863 USUARIOS – SEMANALES: 50-60 – USUARIOS NUEVOS: 37.

Proviene en su mayoría de la Tecnicatura en Primera Infancia y funcionarios de INAU que concurren a la Formación de Educadores Niñez y Adolescencia.

Más allá de los logros advertidos, es de señalar como una debilidad para la gestión, que en cuanto a **RRHH**, el Centro no ha logrado contar con el personal mínimo necesario, tanto en el Área de Formación como en la Administrativa. A la fecha, no se ha logrado aún la incorporación al Centro de recursos humanos solicitados en 2011 (becaria para Biblioteca que al día de hoy cuenta con una única funcionaria) y 2012 (intendente). Tampoco se concretó la asignación de personal para la seguridad del Centro (vulnerabilidad dada por la zona, el horario en que funciona y el volumen de personas que circulan). En cuanto a los supervisores de cursos el número resulta insuficiente. Indica ello, hasta el año 2004 este Centro contaba con un número de supervisores apenas inferior a la totalidad de funcionarios con que actualmente cuenta el Servicio en su totalidad (13 personas).

### **Otros aspectos que deseen destacar de la gestión**

- En el año 2013 asistieron **1654** participantes a los distintos cursos implementados.
- Muchos de los cursos adoptaron el carácter de semi-presenciales, comprendiendo instancias de aula y otras de trabajo en el aula virtual. En esta modalidad se dictaron los cursos que se detallan.

#### ***EN EL PROGRAMA FORMACION PERMANENTE:***

- Capacitación a Directores Administrativos a nivel nacional.
- Formación Educadores en Niñez y Adolescencia (ex Formación Básica): 1er. año Montevideo – 6 cursos; 1er. Año Mercedes – 4 cursos.

**Asimismo, todos los cursos contaron con la apoyatura del Aula Virtual para el acceso a la bibliografía. TOTAL DE USUARIOS AULA: 1276**

- En cuanto a la **descentralización** de las acciones de formación y capacitación, en el último año se ha concretado una modalidad de trabajo en el Interior del país que se espera, pueda mantenerse por dos motivos. Por un lado, la amplia receptividad que muestran los participantes respecto de las actividades que se ofrecen; por otro, las dificultades que expresan en relación a la tarea los educadores y demás operadores del Sistema, dificultades que requieren de un trabajo sistemático de reflexión y búsqueda de herramientas conceptuales y prácticas para el ejercicio de las distintas funciones.

## DIVISIÓN RECURSOS HUMANOS

### Mapeo de RRHH activos 2013

Divisiones/ Jefaturas	Perfil del Funcionario		Ingreso al INAU		Nº total de funcionarios
	Nº de técnicos y/o profesionales	Nº de funcionarios NO técnico/profesional	Nº Antes del 2013	Nº Funcionarios ingresados en el 2013	
Artigas	10	101	106	5	111
Canelones	34	125	153	6	159
Cerro Largo	11	75	87	1	86
Colonia	9	50	61	1	59
Durazno	7	73	79	4	80
Flores	4	74	75	5	78
Florida	16	60	75	1	76
Lavalleja	12	76	82	5	88
Maldonado	11	100	118	5	111
Paysandú	7	111	117	7	118
Río Negro	12	83	93	4	95
Rivera	12	111	120	2	123
Rocha	5	72	66	9	77
Salto	9	84	90	6	93
San José	13	156	167	9	169
Soriano	8	86	94	0	94
Tacuarembó	7	79	88	0	86
Treinta y Tres	7	73	81	2	80
División Protec Integ Tiempo Completo	63	499	584	14	562
División Protec Inte Tiempo Parcial	49	294	347	13	343
SIRPA	45	1048	1103	223	1093
División Convenios	37	20	57	2	57
CAIF	27	21	48	0	48
DAIF	15	20	35	0	35
DED	30	71	97	4	101
Regionales	24	39	60	0	63
Áreas de Apoyo (incluye áreas Técnicas)	242	609	872	1	851
<b>TOTALES</b>	<b>726</b>	<b>4210</b>	<b>4955</b>	<b>329</b>	<b>4936</b>

A noviembre del 2013 se registró un total de **4936 funcionarios**. Egresaron un total de 348 funcionarios (246 por distintas causales más 102 retiros incentivados culminados) e ingresaron un total de 329 funcionarios. De tal manera, el Instituto ha incrementado su cobertura de población atendida así como, profesionalizado aún más la gestión prácticamente con la misma cantidad de recursos humanos que el año anterior.

Asimismo, es de destacar el pasaje de la condición de “contratos eventuales” a “contratos civiles”, afianzando recursos humanos que han sido valorados positivamente por su desempeño en el Organismo<sup>37</sup>.

<b>Bajas</b>	<b>Nº de Funcionarios retirados según causal</b>				
	<b>Renuncias</b>	<b>Jubil.</b>	<b>Fallec.</b>	<b>Separación del cargo</b>	
<b>Montevideo</b>	95	69	9	4	
<b>Interior</b>	19	43	5	2	
<b>TOTAL</b>	114	112	14	6	<b>246</b>
<b>CESES DE RETIROS INCENTIVADOS</b>					<b>102</b>
<b>SUBSIDIOS TRANSITORIOS</b>					
ALTA SUBSIDIOS TRANSITORIOS					<b>4</b>
BAJA SUBSIDIOS TRANSITORIOS					<b>2</b>
<b>PASAJE DE CONTRATOS EVENTUALES A PERMANENTES (Cambio de tipo de vínculo)</b>					
BAJA CONTRATOS EVENTUALES					<b>142</b>
ALTA CONTRATOS CIVILES					<b>142</b>

<sup>37</sup> Están contabilizados en el total del universo de 4936

## **SECCIÓN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**

### **Concursos culminados año 2013**

<b>CONCURSO</b>	<b>DESTINO</b>	<b>Nº funciones llamadas</b>	<b>Designados</b>	<b>Observaciones</b>
Oficial I Chofer Esc. E grado 06	Colonia			Llamado a funcionarios declarado desierto
Oficial I Chofer Esc. E grado 06	Soriano, Maldonado, Flores, Rio Negro			Llamado a funcionarios declarado desierto
Profesional II Lic. en estadística Esc. A grado 12	SIPI			Abierto elevado para ser declarado desierto
Profesional IV Asistente Social Esc. A grado 10	SIRPA	50	1	Abierto culminado
Especialista I Computación Esc. D grado 09	Departamento Tecnología de la Información		2	Llamado a funcionarios culminado
Oficial III Chofer Esc. E grado 04	SIRPA	Hasta 40	24	Abierto finalizado
Especialista VI Entrenador Deportivo Esc. D grado 04	Colonia	1		Abierto culminado para designar
Especialista VI Auxiliar de Enfermería Esc. D grado 04	División Salud	Hasta 40		Abierto culminado. Para homologar
Profesional II Sociólogo Esc. A grado 12	SIPI	Hasta 5		Abierto culminado. Para homologar
Tareas administrativas	Secretaría General			Llamado a funcionarios culminado. Para homologar
Educador I Educación Esc. D grado 06	Prog. At. NNA víctimas de trata y/o explotación sexual com.	Hasta 3		Llamado a funcionarios culminado. Para homologar
Administrativo I Administrativo Esc. C grado 06	Prog. At. NNA víctimas de trata y/o explotación sexual com.	Hasta 3		Llamado a funcionarios culminado. Para homologar

### **Concursos en trámite año 2013**

<b>CONCURSO</b>	<b>DESTINO</b>	<b>Nº funciones llamadas</b>	<b>Designados</b>	<b>Observaciones</b>
Técnico III Procurador Esc. B grado 10	SIRPA	Hasta 50		Abierto interrumpido por recursos presentados
Profesional IV Psicólogo Esc. A grado 10	SIRPA	Hasta 50		Abierto. Suspendido por Directorio por recursos
Acompañante Esc. D grado 02	Centros asistenciales de Montevideo	Hasta 50		Abierto. Última etapa
Oficial III Chofer Esc. E grado 04	Río Negro	Hasta 50		Abierto
Profesional III Abogado Esc. A grado 11		Hasta 50		Abierto en proceso
Administrativo I, Administrativo Esc. C grado 06	SIRPA	Hasta 5		Abierto
Técnico II Analista en Sistemas o Programador Esc. B 11	Departamento de Tecnología de la Información y SIPI			Abierto en proceso
Profesional IV Asistente Social Esc. A grado 10	San José y Rocha	Hasta 5 c/u		Abierto. En proceso
Profesional IV Asistente Social Esc. A grado 10	Artigas	Hasta 5		Abierto. En proceso
Profesional II Economista o Lic. Economía Esc. A grado 12	Planeamiento y Presupuesto	Hasta 5		Abierto. En proceso
Profesional II Contador/Lic. en Administración Esc. A 12	Convenios, CAIF; Contable; OPP; SIRPA	Hasta 20		Abierto. En proceso
Profesional II Ing. en Informática Esc. A grado 12	Depto Tecnologías de la Información y SIPI	Hasta 5		Abierto. En proceso
Profesional III Escribano Esc. A grado 11	División Jurídica	Hasta 5		Abierto. En proceso
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Soriano	Hasta 50		Abierto. En proceso

Profesional IV Psicólogo Esc. A grado 10	Montevideo	Hasta 30		Abierto
Profesional IV Asistente Social Esc. A grado 10	Montevideo	Hasta 30		Abierto
Oficial III Chofer Esc. E grado 04	Rocha	Hasta 5		Abierto
Oficial III Chofer Esc. E grado 04	Río Negro	Hasta 5		abierto
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Colonia	Hasta 30		Abierto. En proceso
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Div. PI Infancia y Adolescencia	Hasta 300		Abierto. En proceso
Estudiantes de Esc. Universitaria de Bibliotecología	CENFORES	1 beca		Abierto
Administrativo I, Administrativo Esc. C grado 06	SIRPA	HASTA 50		Llamado interno
Profesional IV Asistente Social Esc. A grado 10	Río Negro, Rocha, San José, Maldonado, Paysandú; Soriano	Hasta 5 c/u		Abierto. San José y Rocha: desiertos
Profesional IV Asistente Social Esc. A grado 10	Flores, Canelones, Treinta y Tres, Durazno y Colonia	5 c/u y Colonia 10		Abiertos en proceso
Profesional IV Psicólogo Esc. A grado 10	Canelones, Tacuarembó, Rocha, Flores, Treinta y Tres y Colonia	5 c/u y Colonia 10		Abierto
Profesional IV Psicólogo Esc. A grado 10	Artigas	Hasta 5		Abierto
Profesional III Médico Esc. A grado 11	División Salud	Hasta 5		Abierto
Profesional II Médico con post grado Pediatría	División Salud	Hasta 2		Abierto
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Div. PI en contexto familiar y comunitario	Hasta 60		Abierto
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Cerro Largo	Hasta 30		Abierto
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Maldonado	Hasta 30		Abierto
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Paysandú	Hasta 30		Abierto
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Rocha	Hasta 30		Abierto
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Florida	Hasta 30		Abierto
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Flores, TT; Durazno y Colonia	Hasta 30		Abierto
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Tacuarembó	Hasta 30		Abierto
Instructor V Hogar Educación del Menor Esc. D grado 02	Salto	Hasta 30		Abierto
Maestros J 09 y J 10	Colonia, Durazno, Flores, Florida, Rivera, Rocha y Tacuarembó	13		abierto
Profesional IV Asistente Social Esc. A grado 10	SIRPA	Hasta 50		Abierto
Profesional III Arquitecto Esc. A grado 11	SIRPA	Hasta 10		Abierto
Especialista Sobre-estante Esc. D grado 10	SIRPA	Hasta 10		Abierto
Especialista Sanitario Esc. D grado 10	SIRPA	Hasta 10		Abierto
Oficial III Sanitario, Esc. E grado 04	SIRPA	Hasta 10		Abierto
Especialista Electricista Esc. D grado 10	SIRPA	Hasta 10		Abierto
Oficial III Electricista Esc. D grado 04	SIRPA	Hasta 10		Abierto
Oficial IV Mantenimiento Esc. E grado 03	SIRPA	Hasta 10		Abierto
Profesional II Médico Psiquiatra Esc. A grado 12	Departamento de Psiquiatría de Mdeo	Hasta 10		Abierto

## SELECCIÓN DE ENCARGATURAS

### Llamados finalizados año 2013

CONCURSO	DESTINO	Nº funciones llamadas	Designados	Observaciones
Jefe Adm Interior, Esc. C, Gº 12	Dirección Departamental. Rocha	1	1	
Dirección Ce. Pro. De, Esc. ABDJ, Gº 12	Dir Departamental. Tacuarembó - Paso de los Toros	1	1	
Dirección Departamental. Esc. R, Gº 16	Dirección Departamental. Paysandú	1	1	
Dirección Departamental. Esc. R, Gº 16	Dirección Departamental. Treinta y Tres	1	1	
Dirección Departamental. Esc. R, Gº 16	Dirección Depta. Rocha	1	1	
Dirección Departamental. Esc. R, Gº 16	Dirección Departamental. Artigas	1	1	
Dirección Departamental. Esc. R, Gº 16	Dirección Departamental. Rivera	1	1	
Dirección Departamental. Esc. R, Gº 16	Dirección Departamental. Salto	1	1	
Profesional Abogado	División Jurídica	1	1	
Capataz, Esc. D, Grado 09	CENFORES	2	2	
Dir. Depto. Apoyo Médico, Esc. A, Gº 14	División Salud	1	1	
Dir. Estab. Tpo Completo, Esc. ABDJ, Gº 12	Dirección Departamental de Colonia	1	1	
Inspector III, Serie Inspección, Esc. D, Gº 11	Inspección General de Servicios	5	5	

### Llamados en trámite año 2013

CONCURSO	DESTINO	Nº funciones llamadas	Designados	Observaciones
Dir. Establecimiento, Esc. ABDJ, Gº 12	Hogar Adolescentes - Dir. Departamental. Soriano	1	--	Se elevo a Directorio para su consideración
Director Ce.Pro.De, Esc. ABDJ, Gº 12	Dirección Departamental de Soriano	1	--	Se elevo a Directorio para su consideración
Supervisor Convenios y Plan CAIF, Esc. AB, Gº 12	Plan CAIF	1	--	Se elevo a Directorio para su consideración
Profesional IV, Asistente Social, Esc. A, Gº 10	Regional Oeste	1	--	Elaboración de Criterios de Evaluación
Director de Estab. Tpo. Completo, Esc. ABDJ, Gº 12	Hogar Adolescentes - Dir. Departamental. Durazno	1	--	Realizando Estudio de Meritos
Director de Estab. Tpo. Completo, Esc. ABDJ, Gº 12	Hogar de Varones - Dir. Departamental. Rivera	1	--	Inscripciones finalizadas a la espera de nombrar Comisión completa
Profesional IV, Psicólogo, Esc. A, Gº 10	Prog de Atención a Víctimas de Trata y Explot Sexual	1	--	Notificando Comisión Completa y Antigüedad
Profesional IV, Psicólogo, Esc. A, Gº 10	División Protección Int. En Contexto Fliar y Comunitario	Hasta 2	--	En Directorio para nombrar 2do. Miembro de Comisión
Coordinador I Centro, Esc. D, Grado 09	Hogar Caminos - Dir. Departamental. San José	1	--	Falta nombramiento del 3er. Miembro de Comisión
Dir. Establecimiento, Tiempo Completo .Esc. ABDJ, Gº 12	Hogar Caminos - Dir. Departamental. San José	1	--	Falta nombramiento del 3er. Miembro de Comisión
Dir. Establecimiento, Tiempo Completo Esc. ABDJ, Gº 12	Hogar de Varones - Dir. Departamental. Tacuarembó	1	--	Inscripciones finalizadas 22/11/13

Profesional IV, Psicólogo, Esc. A, G° 10	División Educación - Áreas Pedagógicas	Hasta 1	--	Inscripciones finalizan 29/11/13
Profesional IV, Asistente Social, Esc. A, G° 10	División Educación - Áreas Pedagógicas	Hasta 1	--	Inscripciones finalizan 29/11/13
Técnico III, Serie Educador Social, Esc. B, G° 10	División Educación - Áreas Pedagógicas	Hasta 1	--	Inscripciones finalizadas 22/11/13
Profesional IV, Asistente Social, Esc. A, G° 10	Departamento de Adopciones	Hasta 8	--	Inscripciones se realizaran del 9 al 13/12/13
Técnico III, Administrativo, Esc. B, G° 10	División Recursos Humanos	2	--	Inscripciones se realizaran del 16 al 20/12/13
Dir. Establecimiento, Tiempo Completo. Esc. ABDJ, G° 12	Hogar Femenino - Dir. Departamental. Salto	1	--	Se elevo a Directorio para nombrar 1er. Miembro de Comisión
Dir. Establecimiento, Tiempo Completo .Esc. ABDJ, G° 12	Hogar de Varones - Dir. Departamental. Salto	1	--	Se elevo a Directorio para nombrar 1er. Miembro de Comisión
Dir. Establecimiento, Tiempo Completo .Esc. ABDJ, G° 12	Hogar Infantil - Dir. Departamental. Salto	1	--	Se elevo a Directorio para nombrar 1er. Miembro de Comisión
Maestro, Esc J, Grado 09	Dirección Departamental de Maldonado - CECR	1	--	Se elevo a Directorio para nombrar 1er. Miembro de Comisión
Maestro, Esc J, Grado 09	Servicios Dependientes de Montevideo	7	--	Se elevo a Directorio para nombrar 1er. Miembro de Comisión
Maestro, Esc J, Grado 09	Dirección Departamental Salto - Hogar Femenino	1	--	Se elevo a Directorio para nombrar 1er. Miembro de Comisión
Maestro, Esc J, Grado 09	Dirección Departamental Treinta y Tres - Hogar Femenino y Colibri	2	--	Se elevo a Directorio para nombrar 1er. Miembro de Comisión
Maestro, Esc J, Grado 09	Dirección Departamental Florida - Hogar CEI Juegos y Sueños	1	--	Se elevo a Directorio para nombrar 1er. Miembro de Comisión
Inspector VII, Serie Espectáculos Públicos, Esc. D, G° 07	Departamento de Espectáculos Públicos	25	--	Coordinando fecha inscripción

### Llamados en suspenso

CONCURSO	DESTINO	Nº funciones llamadas	Designados	Observaciones
Coordinador I. centro , Esc. D; Grado 9	Hogar de varones- Dirección Departamental de Rivera	1	-	Según RD 2266//013 se mantiene en suspenso
Dir. Establecimiento Tiempo Completo Esc. ABDJ; Grado 12	Dirección Departamental de Artigas	1	-	

### Llamados declarados desiertos

Lic. En Enfermería; Esc. A Grado 10 previsto para División Salud; para 1 función; Mediante RD/013, se declaró desierto.

## **SECCIÓN CALIFICACIONES Y ASCENSOS**

Ingreso al SIFI Módulo de Calificaciones: 7.500 calificaciones

Tribunal Calificaciones Esc. C: procesó calificaciones de ejercicios 2007/2008/2009 y 2010 orden de prelación se publicará en diciembre

Tribunal Calificaciones Esc. B: procesó calificaciones de ejercicios 2007 y 2008 procesando 2009 y 2010 orden de prelación se publicará en diciembre

Tribunal calificaciones Esc. A: a la espera de informes de actuación funcional reiniciará actividad

Tribunal de Calificaciones Esc. D Serie Educación comenzó procesar calificaciones (aprox. 1500)

Tribunal de Calificaciones Esc. E y F: constituyéndose tribunales

Remisión al Departamento de Personal: 870 calificaciones de funcionarios contratados civiles

Circulares 30779/13 solicitando informes de actuación funcional faltantes 2011 y 2012

Procesamiento de información referente a evaluación de contratados eventuales que da como resultados: 596 contratos eventuales renovados. Pasaje al contrato permanente de 99 funcionarios

Se está tramitando renovación de 43 funcionarios contratados eventuales

Se está procesando información referente a 187 funcionarios eventuales para su renovación

Se solicitó evaluación de funcionarios eventuales con ingreso al SIRPA el 1/12/12.

## **SECCIÓN CALIFICACIONES Y ASCENSOS**

Evaluaciones Psicolaborales correspondientes a 13 concursos.

Personas estudiadas desde el punto de vista psicolaboral para concursos: 370

Estudios Psicolaborales solicitados por Directorio: 53

Devoluciones realizadas a aspirantes a concursos sobre resultados de pruebas psicolaborales: 53

Estudios psicolaborales realizados por otros motivos: 2

Realización de fichas profesiográficas: 15

Asesoramiento a Tribunales examinadores: 16

Asesoramiento a propuestas institucionales: 5

Estudios psicolaborales previstos próximamente: 746 personas (600 Instructor Div. PIIA, 120 Instructor Soriano, 20 Abogados, 6 Economistas).

### **Otros aspectos a destacar de la gestión**

Desde el 1° de enero a la fecha (29/11/13) en el Departamento Técnico se contestaron 629 expedientes.

Participación en grupos de trabajo: Reglamento General de Funcionarios, Readecuación Institucional, Premio por metas

Curso de capacitación con CENFORES, 43 Administrativos

Se realizaron acuerdos de colaboración social (Voluntariado) en coordinación con el Departamento Notarial

Jornadas de inducción al nuevo personal

AEBU-Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay  
 ANCAP-Administración Nacional de Combustibles Alcohol y Pórtland  
 ANEP-Administración Nacional de Educación Pública  
 ANTEL-Administración Nacional de Telecomunicaciones  
 ASSE-Administración de Servicios de Salud del Estado  
 BID-Banco Interamericano de Desarrollo  
 BPS-Banco de Previsión Social  
 BSE-Banco de Seguros del Estado  
 CAIF-Centros de Atención a la Infancia y la Familia  
 CCEPI-Consejo Coordinador de Educación para la Primera Infancia  
 CCZ-Centro Comunal Zonal  
 CECAP-Centro de Capacitación Profesional  
 CED- Centro de Estudio y Derivación  
 CEIP-Consejo de Educación Inicial y Primaria  
 CEPRODE-Centro de Protección de Derechos  
 CES-Consejo de Educación Secundaria  
 CETP-UTU-Consejo de Educación Técnico Profesional/Universidad del Trabajo del Uruguay  
 CDN-Convención de los Derechos del Niño  
 CNA-Código de la Niñez y de la Adolescencia  
 CODICEN-Consejo Directivo Central  
 CPI-Centros de Primera Infancia  
 DED- División Estudio y Derivación  
 DGI-Dirección General Impositiva  
 ENIA-Estrategia Nacional para la Infancia y la Adolescencia  
 ESC- Explotación Sexual y Comercial  
 FCS-Facultad de Ciencias Sociales  
 IACI-Infancia Adolescencia Ciudadana  
 IDM-Intendencia de Maldonado  
 IIN-Instituto Interamericano del Niño, la Niña y Adolescentes  
 IM- Intendencia de Montevideo  
 INAU-Instituto del Niño y el Adolescente del Uruguay  
 INDA-Instituto Nacional de Alimentación  
 INJU-Instituto Nacional de la Juventud  
 INMUJERES- Instituto Nacional de las Mujeres  
 JND-Junta Nacional de Drogas  
 MEC-Ministerio de Educación y Cultura  
 MEVIR-Movimiento de Erradicación de la Vivienda Insalubre Rural  
 MI-Ministerio del Interior  
 MIDES-Ministerio de Desarrollo Social  
 MINTURD-Ministerio de Turismo y Deportes  
 MRREE-Ministerio de Relaciones Exteriores  
 MSP-Ministerio de Salud Pública  
 MTSS-Ministerio de Trabajo y Seguridad Social  
 MVOTMA-Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente  
 NNA-Niños, Niñas y Adolescentes  
 OIM-Organización Internacional para las Migraciones  
 OIT-Organización Internacional del Trabajo  
 OPP-Oficina de Planeamiento y Presupuesto  
 OSC-Organizaciones de la Sociedad Civil  
 PROPIA-Programa de Participación de Infancia y Adolescencia  
 SIPI-Sistema de Información Para la Infancia del INAU  
 SIPIAV-Sistema de Integral de Protección a la Infancia y Adolescencia contra la Violencia  
 SOCAT-Servicio de Orientación, Consulta y Atención Territorial  
 UCC-Uruguay Crece Contigo  
 UCUDAL-Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga  
 UDELAR-Universidad de la República  
 UNICEF-Fondo de Naciones Unidas para la Infancia  
 UTE- Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas



